التدريبية: سد الفجوة بين الموارد والأهداف
الاستراتيجية للمؤسسات الحديثة الدورة

يونيو ٢٠٢٦ ٢٦ - ٢٢

برشلونة - *

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PLA4724_154580

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training المؤسسات فجوةً حرجةً بين الموارد المتاحة والأهداف في ظل التحديات التنافسية المتسارعة، تواجه لتحويل هذه الفجوة إلى فرص نمو مستدام. مستندين دورةً متخصصةً تُعدّ خارطة طريق عملية Center الاستراتيجية الطموحة. العملية عبر دراسات حالة حية الموارد التنافسية، تدمج الدورة بين النظريات في Jay Barney إلى أبحاث البروفيسور جاي بارني الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية وبين من قطاعات متنوعة. ستكتشف كيف تحقق المحاذاة الأمثل الحديثة والتطبيقات من تحويل التحديات وتقليل الهدر BIG BEN Training Center. يقدم الرؤى الاستراتيجية، مع تعزيز الكفاءة التشغيلية بين و"المرونة المؤسسية" كأساس للتفوق إلى محرّكات للابتكار، مستهدفين تحقيق "التميز منهجيةً فريدةً تمكّن القيادات المستدام التشغيلي".

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء أقسام الموارد البشرية.
- مديرو المشاريع والموارد.
- مسؤولو الميزانيات والموارد المالية.
- قادة الفرق التشغيلية.
- المستشارون الإداريون.
- موظفو تطوير المؤسسات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والإنتاجية.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التعليم والجامعات.
- الطاقة والخدمات العامة.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- المؤسسات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الموارد البشرية.
- إدارة المالية والميزانيات.
- تطوير الأعمال والجودة.
- إدارة المشاريع والتشغيل.
- وحدات الابتكار والتحول المؤسسي.
- الإدارات التنفيذية العليا.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- متقدمة. تحديد فجوات الموارد باستخدام أدوات تحليلية
- الاستراتيجية. تصميم خطط تخصيص الموارد وفق الأولويات
- قياس كفاءة الموارد عبر مؤشرات أداء رئيسية.
- دمج إدارة الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية.
- الاستراتيجية. تحسين الموارد المالية لدعم المبادرات
- تطبيق دراسات حالة لسد الفجوات في قطاعات متنوعة.
- تطوير استراتيجيات تعبئة الموارد للطوارئ:

منهجية الدورة التدريبية:

سيشارك المتدربون يجمع بين المحاضرات التفاعلية وورش العمل الجماعية تعتمد الدورة على نموذج "التعلم التطبيقي" الذي مع تلقي تغذية راجعة فورية من في تمارين محاكاة لتخطيط الموارد ضمن سيناريوهات وتحليل دراسات الحالة الواقعية. التحديات تحليلية مثل "خريطة محاذاة الموارد" و"مصفوفة خبراء. BIG BEN Training Center. تُستخدم أدوات مؤسسية متنوعة، المهارات في بيئات العمل الشائعة في القطاع الحكومي والخاص. تُختتم كل جلسة الأولوية الاستراتيجية"، مع التركيز على عملية قابلة للتنفيذ. الفعلية، مما يعزز التحول من النظريات إلى حلول بحلقات نقاش لتوطين

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

والأهداف الوحدة الأولى: أساسيات تحليل فجوة الموارد

- مقدمة في تحليل فجوة الموارد.
- الفرق بين الموارد التقليدية والاستراتيجية.
- أدوات تشخيص الفجوات الأساسية.
- دراسة حالة: فشل مؤسسي بسبب سوء التخصيص.
- ربط الرؤية المؤسسية بالموارد المتاحة.
- مؤشرات الخطر الشائعة في إدارة الموارد.
- ورشة عمل: تقييم فجوة أولية لمؤسستك.

الوحدة الثانية: محاذاة الموارد المالية والبشرية

- تحليل فجوة الموارد المالية.
- استراتيجيات تمويل المبادرات الاستراتيجية.
- إدارة المواهب كأصل استراتيجي.
- نماذج توزيع الموارد البشرية.
- تمارين محاكاة: إعادة توزيع الميزانيات.
- دراسة حالة: قطاع صحي ونقص الكوادر.
- التوازن بين التوظيف المؤقت والدائم.

الوحدة الثالثة: تقنيات قياس الكفاءة وتقليل الهدر

- مؤشرات أداء الموارد التشغيلية.
- كشف مسارات الهدر في العمليات.
- أدوات تحسين كفاءة الأصول.
- دراسة حالة: صناعة تحويلية وترشيد التكاليف.
- ورشة عمل: خريطة تدفق الموارد.
- استراتيجيات الاستدامة المالية.
- تقييم المخاطر في إعادة التخصيص.

وإدارة الموارد الوحدة الرابعة: التكامل بين التخطيط الاستراتيجي

- نماذج محاذاة الموارد مع الأهداف طويلة المدى.
- دور القيادة في تعبئة الموارد.
- إدارة الموارد في الأزمات والطوارئ.
- دراسة حالة: مؤسسة حكومية وتحديات التمويل.
- تمارين: أولوية المبادرات في الموارد المحدودة.
- آليات المراقبة والتقييم المستمر.
- تطوير خطط طوارئ للموارد.

الوحدة الخامسة: تحويل الفجوات إلى فرص نمو

- استشراف مستقبل الموارد المؤسسية.
- الابتكار في نماذج تخصيص الموارد.
- صياغة خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- دراسة حالة: مؤسسة غير ربحية وتنويع الموارد.
- عرض مشاريع المشاركين وتقييمها.
- آليات التغذية الراجعة والتعديل.
- التخطيط لمرحلة ما بعد الدورة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الطبيعة الخدمية مثل والأهداف غير المتناهية دون التضحية بالابتكار أو هل يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين الموارد المحدودة

القطاع الصحي؟ الجودة في المؤسسات ذات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

الفعلية تحت العملي" عبر منهجية "المحاكاة المؤسسية"، حيث يطوّر تركز الدورة على التحول من "النظرية" إلى "التطبيق
جاهزة، بل تُعزّز القدرة على تصميم إشراف خبراء .BIG BEN Training Center لا تقدم المشاركون حلولاً مخصصةً لتحدياتهم
جاي بارني إلى بيانات قطاعية حقيقية. الجلسات التفاعلية نماذج محاذاة فريدة بين الموارد والأهداف، مستندةً مجرد أدوات
تحقيق "المرونة التشغيلية" في الموارد التنافسية – إلى خطط عمل قابلة للقياس، تُحوّل المفاهيم الأكاديمية – مثل أبحاث
و"الاستدامة المالية" كأهداف استراتيجية ملموسة. مع التركيز على