



**الدورة التدريبية: دمج ESG في استراتيجيات
للمدراء التنفيذيين من التخطيط إلى التطبيق**

الشركات

Ref: #CS5272





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

تحولاً سريعاً معايير ESG البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متعمقة لفهم وتطبيق بل أصبحت ضرورة استراتيجية نحو الاستدامة والمسؤولية المؤسسية، لم تعد ESG استراتيجيات الأعمال في عالم يشهد BIG BEN Training Center هذه الدورة المصممة الصمود والنمو طويل المدى واجتذاب الاستثمارات. لضمان مجرد شعارات إلى جنب مع مفاهيم ESG إلى خطط عمل ملموسة ومؤثرة. ستغطي خصيصاً للمدراء التنفيذيين لتمكينهم من ترجمة يقدم مستفيدة من رؤى خبراء عالميين في التطبيقات العملية ودراسات الحالة الواقعية من الدورة الأسس النظرية المتينة جنباً المرتبطة سيكتسب المشاركون الأدوات اللازمة. (Serafeim المجال مثل البروفيسور جورج سيرافيم George) مختلف الصناعات، على حد سواء. تركز الدورة على بالاستدامة، وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين لقيادة التغيير المؤسسي، وإدارة المخاطر في المبادرات وقياس أثرها، مما يوفر للمشاركين خارطة الجانب التطبيقي من صياغة الرؤية إلى تنفيذ وأصحاب المصلحة المستهلكين والمستثمرين، ظل المتطلبات التنظيمية المتزايدة وتوقعات طريق واضحة لتحويل التحديات إلى فرص استراتيجية

ل : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- التنفيذيون والماليون والتشغيليون ، المدراء التنفيذيون في المستوى C مثل الرؤساء
- أعضاء مجالس الإدارة ،
- نواب الرؤساء والمديرون العامون ،
- المدراء الاستراتيجيون ومديرو التخطيط ،
- مديرو تطوير الأعمال ،
- الاجتماعية ، المدراء المسؤولون عن الاستدامة والمسؤولية
- مديرو المخاطر والامتثال ،
- مديرو العلاقات مع المستثمرين ،
- مديرو التسويق والعلامة التجارية ،

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- الخدمات المالية والمصرفية والتأمين ،
- النفط والغاز والطاقة ،
- التصنيع والصناعات الثقيلة ،
- التجزئة والسلع الاستهلاكية السريعة ،
- العقارات والإنشاءات ،
- النقل والخدمات اللوجستية ،
- الرعاية الصحية والأدوية ،
- التكنولوجيا والاتصالات ،
- السياحة والضيافة ،
- الهيئات الحكومية والوزارات والهيئات التنظيمية ،



الأقسام المؤسسة المستهدفة :

- الإدارة التنفيذية العليا
- مجلس الإدارة
- التخطيط الاستراتيجي
- تطوير الأعمال والابتكار
- المالية والمحاسبة
- المخاطر والامتثال
- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية
- العلاقات مع المستثمرين
- التسويق والاتصالات المؤسسية
- العمليات وسلسلة التوريد
- الموارد البشرية

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية ؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- والحوكمة وأهميتها الاستراتيجية للمؤسسات ، فهم الأبعاد الثلاثة لـ ESG البيئية والاجتماعية
- والقيمة طويلة المدى للشركة ، تحليل كيفية تأثير معايير ESG على المخاطر والفرص
- الأكثر أهمية لقطاعهم ونموذج أعمالهم ، تحديد الأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- الاستراتيجية المؤسسية ، تطوير خطط عمل واضحة وقابلة للقياس لدمج ESG في
- ESG. تصميم مؤشرات أداء رئيسية فعالة لقياس أثر مبادرات
- .وفق أطر معترف بها صياغة تقارير شفافة وذات مصداقية حول أداء ESG
- حول التزامات ESG وأدائها ، تطوير استراتيجيات تواصل فعالة مع أصحاب المصلحة
- التوريد في سياق ESG. تقييم المخاطر المرتبطة بالاستدامة وإدارة سلسلة
- لاستراتيجية ESG. قيادة التغيير الثقافي داخل المؤسسة لبناء دعم واسع
- تجنب مخاطر الغسل الأخضر وضمان مصداقية المبادرات

منهجية الدورة التدريبية :



وأحدث النظري والتطبيق العملي الفعال. تبدأ كل جلسة بعرض تعتمد منهجية الدورة على مزيج متوازن يضمن الفهم من قطاعات مختلفة. يولي BIG التطورات في مجال ESG، مدعماً بأتملة واقعية تقديمي تفاعلي يقدم المفاهيم الأساسية الموجه، حيث يتم تحفيز المشاركين على مشاركة أهمية كبيرة للنقاش الجماعي BEN Training Center ودراسات حالة متنوعة مجموعات لصياغة خطط المبتكرة. تشمل الدورة ورش عمل تطبيقية مكثفة، يتم تجاربهم وتحدياتهم الخاصة ومناقشة الحلول مؤشرات أداء رئيسية، ومحاكاة عملية إعداد عمل ESG مبسطة، وتحليل دراسات حالات معقدة، خلالها تقسيم المشاركين إلى المفاهيم من قبل المدرب الخبير على عمل المجموعات. كما تشمل تقارير الاستدامة. سيتم تقديم تغذية راجعة بناءة وتصميم المشكلات التي يطرحها بالسياقات المؤسسية للمشاركين. سيتم تخصيص وقت المنهجية تمارين فردية لتقييم الفهم وربط الفعالية وتعظيم الفائدة العملية للمشاركين، مما يضمن ملاءمة المحتوى لاحتياجاتهم للجلسات التفاعلية لحل

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين الوحدة الأولى: أساسيات ESG وأهميتها



- والحوكمة، مقدمة شاملة لمفاهيم ESG البيئية والاجتماعية
- والاستثمار، تطور ESG من فكرة هامشية إلى محرك رئيسي للأعمال
- المستهلكون، التنظيمات، الموظفون، الضغوط الدافعة لتبني ESG المستثمرون،
- ESG. تحليل المخاطر والفرص المرتبطة بكل بُعد من أبعادًا
- وأصحاب المصلحة، علاقة ESG بإطلاق قيمة طويلة المدى للمساهمين
- دور المدراء التنفيذيين في قيادة ودمج ESG.
- دراسات حالة لأثر ESG على سمعة وقيمة الشركات.

التخطيط واتخاذ القرار الوحدة الثانية: التكامل الاستراتيجي لـ ESG في

- ربط ESG بالأهداف الاستراتيجية العامة للمؤسسة.
- تحديد أولويات ESG المادية للقطاع ونموذج العمل.
- السنوي وطويل المدى، إدماج اعتبارات ESG في عملية التخطيط الاستراتيجي
- المال، تحليل أثر ESG على قرارات الاستثمار وتخصيص رأس
- الأعمال الجديدة، دمج ESG في تطوير المنتجات والخدمات ونماذج
- إدارة مخاطر ESG عبر سلسلة التوريد.
- استراتيجيات بناء ثقافة مؤسسية تدعم مبادئ ESG.

حول أداء ESG الوحدة الثالثة: القياس والتقييم وإعداد التقارير

- SASB، TCFD، نظرة عامة على أطر إعداد تقارير الاستدامة GRI.
- الصلة والموثوقة، تحديد المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات
- تصميم أنظمة لجمع وتحليل بيانات ESG.
- تحديد وبناء مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لـ ESG.
- والموثوقة، مبادئ وأفضل ممارسات إعداد تقارير ESG الشفافة
- تجنب مخاطر الغسل الأخضر وضمان المصداقية.
- الرئيسيين، تواصل أداء ESG مع المستثمرين وأصحاب المصلحة



في إطار ESG الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة

- مجلس إدارة، لجان الهيكل الحوكمي الأمثل للإشراف على استراتيجية ESG
- دور الإدارة التنفيذية في تنفيذ ESG والمساءلة
- المرتبطة ب. ESG إدارة المخاطر التشغيلية والمالية والسمعية والاجتماعية، التحديات والفرص في حوكمة البيانات البيئية
- والدولية المتعلقة بالاستدامة، الامتثال للمتطلبات التنظيمية المحلية والإقليمية
- ESG أخلاقيات العمل والشفافية ومكافحة الفساد في سياق
- إنسان، خصوصية بيانات، إدارة المخاطر الاجتماعية علاقات مجتمعية، حقوق

وقيادة التغيير الوحدة الخامسة: بناء مستقبل مستدام تطبيقات عملية

- العالمية، استشراف مستقبل معايير ESG والاتجاهات التنظيمية
- والاجتماعية، الابتكار المستدام وفرص الأعمال الخضراء
- معايير الاستثمار، تمويل ESG السندات الخضراء، التمويل المستدام، والخارجيين، استراتيجيات إشراك فعالة لأصحاب المصلحة الداخليين
- عليها، التحديات العملية في تنفيذ ESG وسبل التغلب
- الاستدامة، قيادة التغيير المؤسسي لتحقيق التحول نحو
- للمؤسسة ورشة عمل تطبيقية نهائية صياغة خارطة طريق ESG

الأسئلة المتكررة

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

عائدها طويل الأمد، قصيرة الأجل للمساهمين وضرورات الاستثمار في كيف يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين متطلبات الربحية الضيقة؟ خاصة في القطاعات شديدة التنافسية أو ذات الهوامش مبادرات ESG التي قد يكون

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



العملية الفعلية لاحتياجات المدراء التنفيذيين وقادة الأعمال، حيث تميز هذه الدورة التدريبية بتصميمها الدقيق خصيصاً بالمفاهيم، بل تركز على "كيفية" لدمج ESG في صلب استراتيجية المؤسسة. لا تقتصر تنتقل من الفهم النظري إلى التطبيق ودراسات الحالة الواقعية المستمدة من تحديات السوق التطبيق من خلال ورش العمل التطبيقية المكثفة على التعريف مع أفضل الأطر متقدماً يركز على صنع القرار الاستراتيجي، وقياس الحالية. يقدم BIG BEN Training Center محتوى عالية، حيث يتم تحفيز المشاركين على العالمية، وإدارة المخاطر المعقدة. تتميز المنهجية الأثر، وإعداد التقارير المتماشية تقديم رؤى بمراجعة الخبير. يعكس المحتوى أحدث التطورات في تحليل حالات مؤسساتهم وتطوير خطط عمل مبدئية بالفاعلية على الربط بين ESG وخلق قيمة عملية حول تجنب الغسل الأخضر وبناء ثقافة مؤسسية معايير ESG والاتجاهات التنظيمية، مع المستدام بنجاح طويلاً الأجل يجعلها دورة حيوية لقيادة التحول داعمة. التركيز