



والنجاح المستدام الدورة التدريبية: حوكمة الشركات العائلية - استراتيجيات الإدارة

Ref: #GRC4130



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

حوكمة الشركات العائلية: لضمان استمرارية ونجاح هذه الكيانات عبر الأجيال. تُعدّ حوكمة الشركات العائلية من الركائز الأساسية ، إطاراً شاملاً لفهم BIG BEN Training Center استراتيجيات الإدارة والنجاح المستدام، التي تقدمها تقدم الدورة التدريبية في وأساليب التعامل تناسب طبيعة الشركات العائلية الفريدة. تركز الدورة المبادئ الأساسية لتطوير الحوكمة المؤسسية التي إلى التخطيط الاستراتيجي الذي يضمن تحقيق مع التحديات والصراعات داخل الأسرة والشركة، على استراتيجيات الإدارة الفعالة، من متخصصة، ستتمكن من اكتساب المهارات العملية لتقييم استدامة الأعمال. باستخدام مجموعة كلمات مفتاحية بالإضافة الصغيرة والمتوسطة في الشفافية والكفاءة التنظيمية، ويوفر حلولاً ناجعة وتحسين حوكمة الشركات العائلية، مما يعزز الأسواق المتغيرة. لتحديات الشركات العائلية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- المدبرون التنفيذيون في الشركات العائلية.
- أعضاء مجالس الإدارة في الشركات العائلية.
- المستشارون الإداريون والقانونيون.
- رواد الأعمال في قطاع الأعمال العائلية.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء الموارد البشرية والتنظيمية.
- المهتمون بتحسين حوكمة الشركات العائلية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات العائلية في مختلف الصناعات.
- الشركات الصغيرة والمتوسطة المملوكة للعائلات.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- القطاعات التي تواجه تحديات تنظيمية وأسرية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- قسم إدارة الشركات العائلية.
- قسم التخطيط الاستراتيجي والتنفيذي.
- قسم الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- قسم الشؤون القانونية والحوكمة المؤسسية.
- قسم إدارة المخاطر والامتثال.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- فهم مفاهيم وأسس حوكمة الشركات العائلية.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة الصراعات الأسرية.
- العائلية. تخطيط استراتيجي يضمن استدامة ونمو الشركات
- تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- تقييم وتحسين أداء الشركات العائلية.
- تعزيز الشفافية والمسؤولية داخل الشركة العائلية.
- إدارة التحديات القانونية والتنظيمية.

منهجية الدورة التدريبية:

والتغذية الراجعة تدمج بين دراسة الحالات العملية، والعمل الجماعي، تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريبية تفاعلية شاملة من شركات عائلية ناجحة لتوضيح المفاهيم، المستمرة لتعزيز التعلم الفعلي. يتم استخدام أمثلة والجلسات النقاشية التفاعلية، مباشر، مما يضمن المشاركين في تطبيق استراتيجيات الحوكمة. تهدف بالإضافة إلى ورش عمل عملية لتطوير مهارات حقيقية داخل بيئة محفزة تشجع على تبادل ترسيخ المفاهيم واستيعابها من خلال التفاعل المنهجية إلى إشراك المتدربين بشكل متوازن بين النظرية والتطبيق، مع دعم مستمر من الخبرات والأفكار. تستمر الجلسات بتوزيع الوقت بشكل والتطبيق العملي المدربين المتخصصين في حوكمة الشركات العائلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مفاهيم حوكمة الشركات العائلية:



- تعريف حوكمة الشركات العائلية.
- أهمية الحوكمة في استدامة الشركات العائلية.
- مبادئ الحوكمة المؤسسية.
- الفرق بين الحوكمة التقليدية والحوكمة العائلية.
- التحديات الأساسية في حوكمة الشركات العائلية.
- تأثير الثقافة العائلية على الحوكمة.
- العلاقة بين الأسرة والشركة.

الوحدة الثانية: الهيكل التنظيمي والمسؤوليات:

- تنظيم هياكل الحوكمة في الشركات العائلية.
- أدوار مجلس الإدارة في الشركات العائلية.
- توزيع المسؤوليات بين أفراد الأسرة.
- إدارة الصراعات الأسرية.
- آليات اتخاذ القرار.
- التخطيط للجيل القادم في الإدارة.
- آليات الرقابة الداخلية.

المستدام: الوحدة الثالثة: التخطيط الاستراتيجي والنجاح

- تطوير الخطط الاستراتيجية للشركات العائلية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تحديد الفرص والتحديات.
- استراتيجيات النمو والتوسع.
- الابتكار والتجديد في الشركات العائلية.
- التوازن بين الأهداف العائلية والتجارية.
- تقييم الأداء الاستراتيجي.



الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال:

- تحديد المخاطر في الشركات العائلية.
- استراتيجيات إدارة المخاطر.
- الامتثال للقوانين واللوائح.
- أثر الحوكمة على الالتزام التنظيمي.
- التعامل مع النزاعات القانونية.
- تعزيز الشفافية والمسؤولية.
- التقارير والمساءلة في الشركات العائلية.

المستقبلي: الوحدة الخامسة: استدامة الشركات العائلية والتطوير

- التخطيط الوراثي والانتقال القيادي.
- بناء ثقافة مؤسسية مستدامة.
- دور الابتكار في الاستدامة.
- التحديات المستقبلية للشركات العائلية.
- تطوير مهارات القيادة.
- توطيد العلاقات بين الأسرة والشركة.
- الاستفادة من الخبرات الخارجية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الحكومة في الشركات العائلية على المدى الطويل؟ كيف تؤثر القيم العائلية المتغيرة على سياسات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



في دمج الأساليب النظرية مع العائلية: استراتيجيات الإدارة والنجاح المستدام تتمتع هذه الدورة التدريبية في حوكمة الشركات أكثر ملاءمة للتحديات الحقيقية التي تواجهها تطبيقات عملية مستمدة من واقع الشركات العائلية، ما بميزة فريدة تتمثل العائلية، مع فهماً معمقاً لمفاهيم الحوكمة Training Center هذه الشركات. تقدم الدورة التي تنفذها BIG BEN يجعلها عبر الأجيال. تعتمد الدورة على التركيز على تعزيز الشفافية، إدارة الصراعات، وضمان المؤسسية وتطبيقاتها في سياق الشركات والجلسات النقاشية، مما يعزز اكتساب المهارات بشكل منهجية تفاعلية تدمج دراسة الحالات، العمل الجماعي، استدامة الأعمال والتنظيمية التي القيادة والتخطيط الاستراتيجي، وتزويد المشاركين عملي وفعّال. كما تركز الدورة على تطوير مهارات لمن يسعى إلى تعزيز قدرات الحوكمة تواجه الشركات العائلية. كل ذلك يجعل هذه الدورة برؤية شاملة للتحديات القانونية المتغيرة. وتحقيق النجاح المستدام في بيئة الشركات العائلية الخيار الأمثل