



التدريبية: تعزيز الإنتاجية من خلال برامج الرعاية الصحية الشاملة للموظفين الدورة

يونيو ٢٦ - ٢٢ ٢٠٢٦

طوكيو

للشخص الواحد) € ٦٥٠٠

Ref: #PRO3802_186300





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

إلى دراسات عالمية مثل بين برامج الرعاية الصحية للموظفين وزيادة تستكشف هذه الدورة التدريبية الرابط الاستراتيجي المهنية. تقدم منهجية "من الصفر إلى الواحد" أبحاث البروفيسور رونالد جي بيرجون في الصحة الإنتاجية المؤسسية، مستندة BIG BEN رؤى متقدمة القابلة للقياس، مع التركيز على العائد الاستثماري تحليلاً عملياً لتصميم وتنفيذ المبادرات الصحية التكاليف، عبر نماذج قائمة على في كيفية تحويل التحديات الصحية إلى فرص لتحسين الملموس. يقدم Training Center البيانات والتجارب الدولية الرائدة. الكفاءة وخفض

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الموارد البشرية.
- مسؤولي الصحة والسلامة المهنية.
- قادة الإدارات التنفيذية.
- مخططي استراتيجيات المؤسسات.
- مسؤولي تطوير الأداء المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الشركات الصناعية والتصنيع.
- المؤسسات المالية والبنوك.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات التقنية والاتصالات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة العمليات والجودة.
- الإدارات المالية والتخطيط المالي.
- وحدات التطوير المؤسسي.
- لجان الصحة والسلامة الداخلية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل العلاقة بين مؤشرات الصحة ومعدلات الإنتاجية.
- تصميم حزم مزايا صحية قابلة للقياس والتمويل.
- الصحة. تطبيق أدوات تقييم العائد على الاستثمار في البرامج
- صياغة سياسات داعمة للصحة النفسية والجسدية.
- الاستراتيجية. استخدام البيانات الصحية في اتخاذ القرارات

منهجية الدورة التدريبية:



قطاعات متنوعة مثل الصحة المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية، مع تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين صحية مبتكرة، وتطبيقات عملية على أدوات والصناعة. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني لتصميم تحليل دراسات حالة من تحديات توفير تغذية راجعة فورية من BEN Training Center قياس الأثر مثل "مؤشر الإنتاجية الصحي". يضمن BIG مبادرات حقيقية في بيئات العمل. مدربين متخصصين، مع تمارين جماعية لمحاكاة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: الأسس العلمية لربط الصحة بالإنتاجية

- مفاهيم الصحة المهنية والرفاه الوظيفي.
- أبحاث عالمية في اقتصاديات الصحة المهنية.
- مؤشرات قياس الإنتاجية المرتبطة بالصحة.
- تحليل التكاليف الخفية للتغيب والإرهاق.
- دراسة تأثير بيئة العمل على الأداء.

للقياس الوحدة الثانية: تصميم البرامج الصحية القابلة

- معايير بناء حزم المزاييا الفعالة.
- آليات دمج الصحة النفسية في البرامج.
- أدوات تتبع مشاركة الموظفين في المبادرات الصحية.
- نماذج تمويل البرامج الصحية المستدامة.
- دراسة حالة: تحويل التحديات إلى فرص استثمارية.

الوحدة الثالثة: تقييم الأثر والعائد الاستثماري



- منهجيات حساب العائد على الاستثمار الصحي.
- تحليل البيانات الصحية لدعم القرارات الإدارية.
- مقارنة مؤشرات ما قبل وبعد التنفيذ.
- معالجة فجوات التنفيذ في البرامج الصحية.
- ورشة عمل: تطبيق أدوات القياس على بيانات واقعية.

الوحدة الرابعة: سياسات الدعم المؤسسي والتشريعات

- متطلبات الامتثال للمعايير المحلية والدولية.
- صياغة سياسات داعمة للصحة الوقائية.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة الصحية.
- إدارة التواصل الفعال حول البرامج الصحية.
- نموذج سياسة متكاملة للهيئات الحكومية.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والابتكار

- دمج التكنولوجيا في إدارة الصحة الوظيفية.
- استشراف مستقبل الرعاية الصحية في بيئات العمل.
- تصميم مبادرات وقائية مبتكرة للقطاعات الصناعية.
- خطة تنفيذ شخصية لمشاريع المشاركين.
- جلسة تقييم نهائية مع تغذية راجعة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

التنافسي؟ مؤسستك لتحويلها إلى رافعة استراتيجية للتفوق، كيف يمكن توظيف البيانات الصحية غير المستغلة في

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

فجوات التنفيذ الأكاديمية والتطبيق المؤسسي، من خلال منهجية قائمة تركز هذه الدورة على الجسر العملي بين النظرية عالمية، مع تطبيقات مخصصة في البرامج الصحية. تتميز بتقديم أدوات قياس ملموسة على حل المشكلات الواقعية مثل تحليل التفكير النقدي عبر تحدي المشاركين Training Center للقطاعات الحكومية والصناعية. يعزز BIG BEN مستمدة من دراسات نماذج جاهزة. في بيئات العمل عالية الضغط، دون الاعتماد على لتصميم حلول مبتكرة لتحديات مثل دمج الصحة النفسية