وأصحاب المسؤوليات الدورة التدريبية: تطوير إنتاجية القادة - استراتيجيات متقدمة لصناع القرار

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

برلين

(للشخص الواحد) € ٤٩٠٠

Ref: #PRO8060_195715

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

صُممت خصيصًا لتمكين رحلة متكاملة من المفاهيم الأساسية إلى التطبيقات تقدم الدورة التدريبية في تطوير إنتاجية القادة العالمية، مستندة إلى أبحاث الخبير بيتر صناع القرار وأصحاب المسؤوليات من تبني أفضل المتقدمة في إدارة الإنتاجية. متنوعة، مع منهجًا فريدًا يجمع بين التحليل الاستراتيجي Center دراكز في الإدارة الفعالة. يقدمBIG BEN Training الممارسات قياس الإنتاجية وتقنيات تحفيز الفرق، التركيز على حلول قابلة للتطبيق فورًا. ستكتسب ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات قيادة التغيير بثقة. مما يضمن تحولا جذريًا في كفاءة مؤسستك وقدرتك على كقائد أدوات

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرين التنفيذيين.
- رؤساء الأقسام.
- قادة الفرق.
- أصحاب المشاريع.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية.
- الشركات الصناعية.
- مؤسسات التكنولوجيا.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- الموارد البشرية.
- التخطيط الاستراتيجي.
- العمليات التشغيلية.
- ضبط الجودة.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطبيق مؤشرات أداء قيادية لقياس الإنتاجية.
- تصميم خطط تحفيز مستدامة للفرق.
- توظيف تقنيات إدارة الأولويات في صنع القرار.
- تحليل معوقات الإنتاجية وإيجاد حلول مبتكرة.
- قيادة مبادرات التغيير لتحسين الكفاءة المؤسسية.

منهجية الدورة التدريبية:

دراسات حالة حية من النظرية الغنية بالأمثلة والتطبيقات العملية. تعتمد الدورة على نموذج تشاركي يجمع بين المحاضرات الحكومية والشركات الصناعية. تشمل قطاعات متنوعة، مع تركيز خاص على التحديات التي سيشارك المتدربون في تحليل BIG BEN القرار، وتصميم خطط تحسين الإنتاجية، مع تلقّي الجلسات تمارين جماعية لمحاكاة سيناريوهات صنع تواجه الهيئات إلى بيئة العمل الحقيقية. تُختتم كل وحدة بتطبيقات عملية تضمن نقل .Center تغذية راجعة فورية من مدربيTraining المعرفة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس الإنتاجية القيادية

- مفاهيم الإنتاجية في الإدارة الحديثة.
- الفرق بين الكفاءة والفعالية.
- معايير قياس الأداء للقادة.
- تحليل معوقات الإنتاجية الشائعة.
- دور القيادة في تحفيز الفرق.
- دراسات حالة: نجاحات عالمية.
- ورشة عمل: تشخيص التحديات المؤسسية.

الوحدة الثانية: أدوات التخطيط الاستراتيجي

- منهجيات تحديد الأولويات.
- تقنيات تفويض المهام الفعال.
- إدارة الوقت في المناصب القيادية.
- أدوات رقمنة التخطيط.
- موازنة الموارد البشرية.
- تطبيقات عملية: بناء خطة ربع سنوية.
- تحليل أخطاء شائعة في التخطيط.

الوحدة الثالثة: صنع القرار في البيئات المعقدة

- تحليل البيانات لدعم القرارات.
- تقنيات اتخاذ القرار السريع.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات.
- التوازن بين الجودة والسرعة.
- دراسة تأثير القرارات على الإنتاجية.
- تمارين محاكاة: إدارة الأزمات.
- تقييم العوائد الاستراتيجية.

الوحدة الرابعة: تحفيز الفرق وقيادة التغيير

- نظريات التحفيز الحديثة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للإنتاجية.
- استراتيجيات التواصل الفعال.
- إدارة المقاومة للتغيير.
- تصميم برامج تحفيز مستدامة.
- ورشة عمل: تطوير خطة تحول.
- تقييم أثر التحفيز على الأداء.

الوحدة الخامسة: استدامة النتائج والتطوير المستمر

- آليات متابعة مؤشرات الأداء.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- توثيق الدروس المستفادة.
- تكييف الخطط مع المتغيرات.
- إدارة التوازن بين العمل والحياة.
- بناء نظام مساءلة فعال.
- جلسة تخطيط: خارطة طريق شخصية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الابتكار المؤسسي في المدى الطويل؟ هل يمكن لاستراتيجيات تحسين الإنتاجية أن تتعارض مع

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

مجال الإدارة. تقدمBIG BEN الرصينة والتطبيقات العملية الفورية، مستندة إلى تركز الدورة على الجمع بين النظرية الأكاديمية تحديات حقيقية يواجهونها في مؤسساتهم تحت منهجًا تفاعليًا فريدًا، حيث يحلل Training Center أبحاث رائدة في الناشئة ليتناسب مع قطاعات متنوعة، مع تخصيص حلول لإدارة إشراف خبراء متخصصين. يتميز المحتوى بالمرونة المشاركون متكامل لقيادة الإنتاجية على حد سواء. التركيز هنا ليس على الأدوات المؤقتة، الإنتاجية في الهيئات الحكومية والشركات للقياس. القادة من قيادة التغيير بثقة بناءً على بيانات المستدامة عبر تطوير الثقافة المؤسسية، وتمكين بل على بناء نظام قابلة