



**التدريبية: تطبيق أهداف التنمية المستدامة  
النمو المستدام والمرونة (SDGs) الدورة  
التشغيلية في الشركات لتحقيق**



**يوليو ٢٠٢٦ - ١٣**



**فيينا**

**(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠**

**Ref: #SUS7353\_450356**



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



الملحة التي تواجه الكوكب الأمم المتحدة إطاراً عالمياً طموحاً يهدف إلى تُعد أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعتها مجرد استدامة وازدهاراً. في عالم الأعمال اليوم، لم يعد والإنسانية، وتشكل خارطة طريق نحو مستقبل أكثر معالجة التحديات والمسؤولية الاجتماعية للشركات. مبادرة طوعية، بل أصبح ضرورة حتمية لتحقيق دمج هذه الأهداف في استراتيجيات الشركات خصيصاً لتزويد قادة الأعمال Training Center هذه الدورة التدريبية الشاملة التي يقدمها BIG BEN الاستدامة المؤسسية خلالها كيف يمكن التنمية المستدامة إلى ممارسات تشغيلية والمهنيين بالمعرفة والأدوات اللازمة لترجمة أهداف ، مصممة والحوكمي (ESG)، وبناء قيمة للشركات تعزيز الابتكار المستدام، وتحسين الأداء واستراتيجيات عمل ملموسة. نستكشف مثل النظرية جنباً إلى جنب مع دراسات حالة عملية، طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. سيتم تحليل المفاهيم البيئي والاجتماعي The Age of البروفيسور Jeffrey Sachs ، وهو اقتصادي تنموي معروف مستلهمين من أعمال رواد الفكر في هذا المجال التنمية الاقتصادية مع حماية يركز هذا الكتاب على الطرق التي يمكن من خلالها ومؤلف كتاب "Sustainable Development". في المشاركون كيف يمكن لدمج أهداف التنمية المستدامة البيئة وتعزيز العدالة الاجتماعية. سيكتشف للمجتمعات تحقيق في وجه التحديات العالمية. الأسواق المستدامة، ويساهم في بناء مرونة الأعمال أن يعزز سمعة الشركة، ويفتح آفاقاً جديدة



## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدبرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- مسؤولو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- المحللون الاستراتيجيون ومستشارو الأعمال.
- أخصائيو إدارة المخاطر والامتثال.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- ممارسات الأعمال. أي شخص مهتم بدمج أهداف التنمية المستدامة في

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات متعددة الجنسيات والمحلية.
- القطاع المالي والمصرفي.
- صناعة الطاقة والموارد المتجددة.
- قطاع التصنيع وسلاسل التوريد.
- القطاع الزراعي والغذائي.
- قطاع التكنولوجيا والابتكار.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية وما في حكمها.
- المؤسسات غير الربحية ومنظمات المجتمع المدني.
- صناعة العقارات والبناء المستدام.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- الموارد البشرية والشؤون المؤسسية.
- المالية والاستثمار.
- إدارة العمليات والإنتاج.
- البحث والتطوير.
- التسويق والعلاقات العامة.
- إدارة المخاطر والامتثال.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- للشركات. فهم عميق لأهداف التنمية المستدامة (SDGs) وأهميتها
- المستدامة. تحليل الفرص والتحديات المرتبطة بدمج أهداف التنمية
- المستدامة في صميم العمليات. تطوير استراتيجيات مؤسسية لدمج أهداف التنمية
- قياس الأثر الاجتماعي والبيئي لأنشطة الأعمال.
- إعداد تقارير الاستدامة وفقاً للمعايير الدولية.
- التنمية المستدامة. تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لأهداف
- مستدامة. تعزيز الابتكار المسؤول وتطوير منتجات وخدمات
- بناء سلاسل توريد مستدامة ومرنة.
- التواصل الفعال حول مبادرات الاستدامة للشركة.
- تحديد مصادر التمويل المستدام والمستثمرين المهتمين.
- التنظيمي. إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة والامتثال
- تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة الشركات المستدامة.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم الاستدامة.
- المستدامة. تعزيز التعاون والشراكات لتحقيق أهداف التنمية
- في شركاتهم. تطوير خطط عمل ملموسة لدمج أهداف التنمية المستدامة

## منهجية الدورة التدريبية:



BIG BEN تجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيق العملي لضمان تتبع هذه الدورة التدريبية منهجية تفاعلية وشاملة، المؤسسة وأهداف على مزيج من المحاضرات التوضيحية، والتي Center أقصى استفادة للمشاركين. يعتمد Training يتم التركيز بشكل كبير على دراسات التنمية المستدامة، مصحوبة بعروض تقديمية غنية تقدم رؤى معمقة حول الاستدامة عملي للحلول التنمية المستدامة بنجاح، مما يسمح للمشاركين الحالة الواقعية لشركات رائدة قامت بدمج أهداف بالمعلومات. وورش العمل التفاعلية، حيث يتعاون المطبقة. بالإضافة إلى ذلك، تشمل الدورة العمل بتحليل التحديات والفرص واكتساب فهم التفاعلية المكتسبة على سيناريوهات عملية، وتطوير استراتيجيات المشاركون في مجموعات صغيرة لتطبيق المفاهيم الجماعي مما يثري تجربة التعلم ويعزز الفهم والنقاشات المفتوحة لتبادل الخبرات والرؤى بين مستدامة خاصة بهم. يتم تشجيع الجلسات خطط عمل قابلة للمدربين الخبراء توجيهاً فردياً، مما يساعد العميق للموضوعات. توفر التغذية الراجعة البناءة من المشاركين، أو أسماء منصات أو شركات للتطبيق في سياقاتهم المؤسسية. لا تتضمن هذه المشاركين على صقل مهاراتهم وتطوير المقدم من. BIG BEN Training Center تدريب أخرى، لضمان التركيز الكامل على المحتوى المنهجية أي روابط خارجية

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):



## الشركات. الوحدة الأولى: فهم أهداف التنمية المستدامة ودور

- وخلفيتها التاريخية. نظرة عامة على أهداف التنمية المستدامة (SDGs)
- والاستدامة المؤسسية. أهمية أهداف التنمية المستدامة لقطاع الأعمال
- الاجتماعية للشركات. العلاقة بين أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية
- على الأعمال. الإطار العالمي لأهداف التنمية المستدامة وتأثيره
- الشركات. تحديات وفرص دمج أهداف التنمية المستدامة في
- تحقيق أهداف التنمية المستدامة. المسؤولية المشتركة بين القطاعين العام والخاص في
- نماذج أعمال مبتكرة تدعم أهداف التنمية المستدامة.

## استراتيجية الشركة. الوحدة الثانية: دمج أهداف التنمية المستدامة في

- التنمية المستدامة. تقييم الوضع الحالي للشركة فيما يتعلق بأهداف
- الأعمال الأساسية. تحديد أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بأنشطة
- المستدامة. تطوير استراتيجية شاملة لدمج أهداف التنمية
- المستدامة. وضع خطط عمل تفصيلية لتحقيق أهداف التنمية
- الاستدامة. تخصيص الموارد وبناء القدرات الداخلية لدعم
- ربط أهداف التنمية المستدامة بالأداء المالي للشركة.
- دمج أهداف التنمية المستدامة في حوكمة الشركات.

## الاستدامة. الوحدة الثالثة: قياس الأثر وإعداد تقارير



- المستدامة. مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لأهداف التنمية
- أدوات ومنهجيات قياس الأثر البيئي والاجتماعي.
- تقارير الاستدامة: المعايير الدولية (GRI, SASB).
- التحقق الخارجي من تقارير الاستدامة.
- التواصل الفعال حول إنجازات الاستدامة.
- شفافية البيانات وأهميتها في تقارير الاستدامة.
- المستدامة وإعداد التقارير. استخدام التكنولوجيا في تتبع أهداف التنمية

## الاستدامة. الوحدة الرابعة: الابتكار والشراكات من أجل

- الخضراء. الابتكار المستدام وتطوير المنتجات والخدمات
- المستدامة. التعاون مع أصحاب المصلحة لتحقيق أهداف التنمية
- الحكومية والحكومات. بناء الشراكات الاستراتيجية مع المنظمات غير
- المستدامة. دور التكنولوجيا في تسريع تحقيق أهداف التنمية
- الاقتصاد الدائري وأثره على الاستدامة.
- التمويل المستدام ومصادر الاستثمار الأخضر.
- دراسات حالة في الابتكار والشراكات الناجحة.

## الوحدة الخامسة: إدارة المخاطر وتحديات المستقبل.

- تحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وكيفية إدارتها.
- الامتثال التنظيمي والقوانين البيئية والاجتماعية.
- التحديات المستقبلية لأهداف التنمية المستدامة.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الاستدامة داخل الشركة.
- والاجتماعية. تطوير خطط المرونة لمواجهة التغيرات المناخية
- المستدامة. سيناريوهات مستقبلية لتطبيق أهداف التنمية
- التحضير للتوجهات العالمية في الاستدامة المؤسسية.



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

التي تعتمد بشكل كبير الاقتصادية والوفاء بمسؤولياتها تجاه أهداف التنمية كيف يمكن للشركات الموازنة بين تحقيق الأرباح على الموارد غير المتجددة؟ المستدامة، خاصة في الصناعات

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



الجوانب العملية وشاملة حول تطبيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) تتميز هذه الدورة التدريبية بتقديمها رؤى عميقة النظرية. نقدم تحليلاً دقيقاً لكيفية دمج أهداف والتطبيقية بدلاً من الاقتصار على المفاهيم في الشركات، مع التركيز على المرونة التشغيلية. ما يميزنا هو الأساسية، مما يساعد الشركات على تحقيق النمو التنمية المستدامة في استراتيجيات الأعمال مؤشرات لقياس الأثر الاجتماعي والبيئي، وإعداد تقارير تركيزنا على تزويد المشاركين بأدوات قابلة للتطبيق المستدام وتعزيز دراسات حالة من صناعات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تمكنهم من تتبع التقدم الاستدامة وفقاً للمعايير العالمية، وتحديد بالإضافة إلى ذلك، نركز على تعزيز الابتكار المسؤول متنوعة، مما يعكس تحديات ومتطلبات كل قطاع. المحرز. نقدم أمثلة عملية بالمعرفة، بل إلى لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. هذه الدورة لا وتشجيع الشراكات الاستراتيجية، وهي عناصر حاسمة قادرين على قيادة التغيير الإيجابي داخل تمكينهم من أن يصبحوا رواداً في مجال الاستدامة تهدف فقط إلى تزويد المشاركين مؤسساتهم والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة. المؤسسية،