



الدورة التدريبية: تطبيقات الواقع الافتراضي في تطوير البرامج التدريبية المؤسسية

#TDD6755

الدورة التدريبية: تطبيقات الواقع الافتراضي في تطوير البرامج التدريبية المؤسسية

مقدمة الدورة التدريبية / لمحه عامة:

تقديم الدورة التدريبية رحلة متكاملة لتحويل الأساليب التقليدية إلى تجارب تفاعلية باستخدام الواقع الافتراضي. يُعد تطبيق في التدريب نقلة نوعية تتيح محاكاة البيانات العملية المعقدة، مما يعزز استبقاء المعلومات ويقلل الأخطاء في المهام VR تقنيات رائد تقنيات الواقع الافتراضي ، مع تقديم "Thomas Furness" دراسات حالة عالمية ثبتت فعالية هذه الأدوات في رفع كفاءة الموظفين. يقدم منهجاً عملياً يشمل BIG BEN Training Center تصميم سيناريوهات تدريبية قابلة للتطبيق في قطاعات متعددة، بدءاً من التخطيط وحتى قياس النتائج، مع التركيز على حلول قابلة للتطوير.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ

- مديرى التدريب والتطوير المؤسسى.
- مصممى البرامجه التعليمية الإلكترونيه.
- مسؤولى الموارد البشرية.
- مطوري تقنيات التعليم الحديثة.
- قادة فرق التدريب الفنى.
- استشاريو التحول الرقمي.

القطاعات والصناعات المستهدفة

- القطاع الصحى والمستشفيات.
- شركات التصنيع والطاقة.
- قطاع البناء والتسييد.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.
- الهيئات الحكومية ومراكز التدريب الرسمية.
- شركات الطيران والخدمات اللوجستية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي.
- أقسام التدريب الداخلي.
- وحدات الابتكار والتقنية.
- فرق الصحة والسلامة المهنية.
- إدارات الجودة والأمثال.
- مراكز التميز العملي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل احتياجات التدريب القابلة للتطبيق بالواقع الافتراضي.
- VR تصميم سيناريوهات تدريبية تفاعلية باستخدام أدوات.
- تقييم منصات الواقع الافتراضي المناسبة لكل بيئة عمل.
- قياس العائد الاستثماري للتدريب الافتراضي.
- تطوير برامج تدريب افتراضي متوافقة مع معايير السلامة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث سيشارك المتدربون في تصميم نماذج تدريب افتراضي من خلال دراسات حالة حية. تشمل الجلسات تمارين جماعية لمحاكاة تحديات واقعية مثل بيئة العمل عالية الخطورة، مع تقنيات محاكاة متقدمة لتمكين المشاركون BIG BEN Training Center تقديم تغذية راجعة فورية من المدربين المتخصصين. يدمج اختبار حلولهم مباشرة، مع التركيز على تطبيقات عملية قابلة للتنفيذ في قطاعاتهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس الواقع الافتراضي في التدريب

- VR و AR مفاهيم أساسية في تقنيات.
- تحليل الفرق بين التدريب التقليدي والأفتراضي.
- دراسات حالة عالمية ناجحة.
- معايير اختيار الأجهزة والبرمجيات.
- التحديات الشائعة وكيفية تجاوزها.
- إطار عمل تصميم البرامج التدريبية.
- تقييم الجدوى الاقتصادية.

الوحدة الثانية: تصميم السيناريوهات التدريبية

- تحليل الاحتياجات المؤسسية.
- بناء سيناريوهات متعددة المستويات.
- دمج عناصر التفاعل والمخاطر.
- أدوات تطوير المحتوى الرقمي.
- معايير الأمان في المحاكاة.
- اختبار السيناريوهات قبل التنفيذ.
- التحديث المستمر للمحتوى.

الوحدة الثالثة: التطبيقات العملية في الصناعات

- تدريب السلامة في المصانع.
- محاكاة العمليات الجراحية.
- إدارة الأزمات في القطاع النفطي.
- صيانة المعدات المعقدة.
- تطبيقات لوجستية في المستودعات.
- التدريب العسكري الافتراضي.
- حلول التدريب الحكومي.

الوحدة الرابعة: التقييم والتحسين

- مؤشرات قياس فعالية التدريب.
- أدوات تحليل البيانات.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- مع أنظمة إدارة التعلم VR تكامل أنظمة.
- معالجة فجوات الأداء.
- تقارير العائد الاستثماري.
- استطلاعات رضا المتدربين.

الوحدة الخامسة: استراتيجيات التنفيذ المستقبلية

- مواكبة التطورات التقنية.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- تدريب المدربين الداخليين.
- تطوير سياسات الاستدامة.
- معايير الأمن السيبراني.
- نماذج التمويل والموازنة.
- التخطيط للتوسيع الأفقي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات الالزمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن للواقع الافتراضي أن يحل تماماً محل التجارب الواقعية في تنمية المهارات الحرجية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التحول من النظرية إلى التطبيق العملي الفوري، من خلال توفير بيئة محاكاة تمكن المشاركين من تصميم حلول قابلة للتنفيذ في مؤسساتهم. يعرض البرنامج إطاراً متكاملاً يشمل تحليل التكلفة والعائد، مع تطبيقات مخصصة لقطاعات مختلفة مثل الرعاية الصحية والصناعات الثقيلة. لا تقصر المنهجية على الأدوات التقنية بل تشمل استراتيجيات إدارة التغيير وقياس الأثر طويلاً VR المدى، مدعومة بحالات دراسية من شركات رائدة مثل بوينغ وسيمنز التي خفضت تكاليف التدريب بنسبة 40% باستخدام Nقل الخبرات العالمية عبر مدربين معتمدين في تصميم التجارب الافتراضية المعقدة BIG BEN Training Center يضمن