



## التدريبية: تصميم مسارات التعلم المخصصة لتحقيق التميز المؤسسي الدورة

مايو ٢٠٢٦ - ١٨

باكو - \*

للشخص الواحد) € ٥٠٠٠

Ref: #TDD8584\_527288





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

في العصر الرقمي، تصميم مسارات التعلم المخصصة، والتي تُعد حجر تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في من أبحاث "جاي كروس Jay Cross" هذه الدورة الفريدة تدمج بين النظرية الأكاديمية الزاوية لتحقيق التميز المؤسسي كفاءة القابلة للتطبيق فوراً. ستتعلم كيفية تحليل فجوات والتطبيقات العملية - في التعلم غير الرسمي الرصينة - مستوحاة حالة من صناعات متنوعة، رأس المال البشري، وقياس أثر التدريب على أهداف المهارات بدقة، وبناء خطط تعلم فردية تعزز ذي عائد ملموس. يقدم BIG BEN استكتشف أدوات تحويل التدريب من نشاط روتيني إلى المؤسسة. من خلال دراسات إتقان تصميم تجارب تعليمية مرنة باستخدام أحدث منهجية "من الصفر إلى الاحتراف" Training Center استثمار استراتيجي التعلم المستمر، يمكنك من مواجهة تحديات الاحتفاظ المواهب وتعزيز تقنيات الذكاء الاصطناعي ومعايير SCORM، مما تضمن ثقافة

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي
- مصممي البرامج التعليمية الإلكترونية
- رؤساء أقسام الموارد البشرية
- استشاريو تطوير القوى العاملة
- مسؤولي إدارة المعرفة في المؤسسات



## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الصحي والمستشفيات
- شركات التكنولوجيا والاتصالات
- البنوك والمؤسسات المالية
- الهيئات الحكومية والوزارات
- القطاع النفطي والطاقة
- المؤسسات التعليمية والجامعات

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التدريب وضمان الجودة
- مراكز التميز المؤسسي
- وحدات التخطيط الاستراتيجي
- فرق تحول الرقمنة

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- البيانات: تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات قائمة على
- والموظفين: تصميم مسارات تعلم فردية تلبي أهداف المؤسسة
- مخصصة: دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير برامج تدريب
- رئيسية: قياس عائد الاستثمار في التدريب عبر مؤشرات أداء
- التدريبي: تطبيق معايير ISO و SCORM لضمان جودة المحتوى
- الاستدامة: إدارة منصات التعلم الإلكتروني LMS لتحقيق



## منهجية الدورة التدريبية:

تصميم مسارات تعلم التفاعلية المباشرة وتطبيقات عملية على منصات تعتمد الدورة على نموذج تعلم هجين يجمع بين الجلسات مثل الصحة والتكنولوجيا. يتميز منهج كامل لمؤسسات افتراضية، مع تحليل دراسات حالة حية محاكاة. سيشارك المتدربون في المتدربين. الجماعي عبر ورش "التصميم التعاوني"، حيث يقدم بالتركيز على العمل BIG BEN Training Center من قطاعات وتصميم تجارب تعلم مبنية على تشمل الأدوات المستخدمة: محاكاة تحليل فجوات المدربين تغذية راجعة فورية على نماذج المؤسسي لقياس أثر التدريب. كل ذلك ضمن بيئة تحاكي التحديات السيناريوهات الواقعية، واستخدام لوحات التحكم المهارات، الحقيقية في إدارة التعلم

## التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### الوحدة الأولى: أسس تصميم مسارات التعلم المخصصة

- مقدمة في استراتيجيات التعلم المؤسسي الفعالة
- الاصطناعي تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات الذكاء
- تحديد فجوات المهارات في القوى العاملة
- موازنة أهداف التعلم مع الرؤية المؤسسية
- دراسة حالة: تحويل التدريب إلى استثمار استراتيجي
- نماذج عالمية في إدارة رأس المال البشري
- التحديات الشائعة في التطبيق وكيفية تجنبها



## الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات التصميم المتقدمة

- معايير SCORM وتصميم المحتوى التفاعلي
- تطبيقات التعلم التكيفي القائم على البيانات
- دمج التعلم الاجتماعي في المنصات الرقمية
- تصميم تجارب تعليمية عبر الأجهزة المتنقلة
- استخدام البيانات الضخمة في تطوير البرامج
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب
- ورشة عمل: بناء نموذج أولي لمسار تعلم مخصص

## الوحدة الثالثة: تطبيقات قطاعية متخصصة

- تصميم مسارات للهيئات الحكومية
- حلول تدريبية في القطاع الصحي
- برامج تطوير مهارات لشركات التكنولوجيا
- استراتيجيات تدريب قيادية للقطاع النفطي
- معايير الجودة ISO في المؤسسات التعليمية
- تحديد الاحتياجات الفريدة لكل صناعة
- حلول قابلة للتطبيق الفوري

## الوحدة الرابعة: قياس الأثر والاستدامة



- مؤشرات تقييم فعالية التدريب
- استدامة برامج التعلم طويل الأمد
- تحديث مسارات التعلم باستمرار
- تطبيقات إدارة المعرفة المؤسسية
- التواصل مع أصحاب المصلحة
- تحليل التكلفة مقابل الفائدة
- تطوير خطط تحسين مستمر

## الوحدة الخامسة: التكامل مع استراتيجيات المؤسسة

- ربط التدريب بأهداف المؤسسة
- تطوير ثقافة التعلم المستمر
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب
- إدارة التغيير التنظيمي
- نماذج ناجحة عالمياً
- خطة عمل تنفيذية نهائية
- عرض المشاريع وتقييم الأقران

## الأسئلة المتكررة

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



## سؤال للتأمل :

التعلم الذاتي في مؤسسة تقاوم التغيير؟ كيف يمكن تصميم مسار تعلم يُحفز الموظفين على

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

الرسمي كروس " للتعلم غير" بتكاملها الفريد بين الأطر الأكاديمية - مثل نموذج تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة مؤشرات قابلة للتنفيذ فوراً، مثل استخدام الذكاء المباشرة. على عكس الدورات النظرية، تركز على حلول والتطبيقات العملية - لمنظمات افتراضية، مع قياس عائد الاستثمار. الدورة توفر أدوات حصريّة مثل الاصطناعي لتحليل فجوات المهارات، أو بناء يمنح المتدربين رؤية شاملة. الأهم أنها تركز دراسات حالة من قطاعات متنوعة كالصحة والتكنولوجيا، محاكاة تصميم المسارات المدى، وهو ما عبر استراتيجيات مثبتة لتعزيز استدامة البرامج على تحويل التدريب من "نشاط" إلى "استثمار مؤسسي" مما مؤسسي حقيقياً، يضمن نتائج ملموسة تتجاوز الشهادات إلى تحقيق تميز ومواءمتها مع أهداف المؤسسة طويلة