التدريبية: تصميم قوالب Excel الاحترافية لتنفيذ الخطط الاستراتيجية وتتبع الأداء الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ٢٤ - ٢٠

القاهرة - *

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #PLA9905_538939

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

"من الصفر إلى المفاهيم الاستراتيجية إلى قوالب إكسل عملية قابلة تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متكاملة لتحويل الأهداف الكبرى والتنفيذ اليومي، مع الاحتراف"، ستتعلم تصميم أدوات تخطيط ديناميكية للتطبيق الفوري. من خلال منهجية كوتلرPhilip) تلقائياً. يُستلهم المحتوى من أبحاث الخبير العالمي تمكينك من متابعة مؤشرات الأداء وتحديث الخطط تربط بين يقدم BIG BEN Training Center هذه ، الذي أكّد على أهمية الربط بين التخطيط(Kotler في الإدارة الاستراتيجية فيليب عائد استثماري تحديات القطاعات المحلية والعالمية، مما يضمن نقل الدورة الفريدة عبر تمارين واقعية مستمدة من والقياس. للمشاركين والمؤسسات. المعرفة بأسلوب تطبيقي يحقق أعلى

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء أقسام المتابعة والتقييم.
- محللو الأعمال ومدراء المشاريع.
- مسؤولو الجودة والأداء المؤسسي.
- أعضاء فرق التميز المؤسسي.
- المستشارون الإداريون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعة والتصنيع.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التعليم والتدريب.
- التجزئة والخدمات اللوجستية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الميزانية والموارد.
- إدارة المشاريع.
- الرقابة والتفتيش.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم قوالب إكسل مخصصة لتنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- ربط مؤشرات الأداء KPI بجداول المتابعة الزمنية.
- للقياس. تحويل أهداف الاستراتيجية إلى خطط تنفيذ قابلة
- تطوير تقارير أوتوماتيكية لمتابعة الأداء.
- إدارة تحديث البيانات بين الأقسام المختلفة.
- دمج تحليل المخاطر في جداول التنفيذ.

منهجية الدورة التدريبية:

حالة حقيقية من قطاعات المحاضرات النظرية المكثفة وورش العمل التطبيقية، تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين إلى فرق عمل لمحاكاة تحديات الربط متنوعة ويصممون قوالب إكسل مخصصة لحلولها. سيتم حيث سيحلل المشاركون دراسات من المدربين الخبراء. ستتضمن الجلسات تمارين في بين الإدارات المختلفة، مع تقديم تغذية راجعة فورية تقسيم المتدربين يضمن BIG BEN Training واستخدام معادلات متقدمة لربط مؤشرات الأداء تحويل البيانات الخام إلى جداول تنفيذ ديناميكية، تُنقل مباشرة إلى بيئة العمل. بيئة تدريب غنية بالتطبيقات العملية التي Center بالاستراتيجية الشاملة.

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم القوالب الاستراتيجية

- مفهوم التنفيذ الاستراتيجي وعلاقته بتصميم القوالب.
- تحليل متطلبات الربط بين الأهداف والعمليات.
- تصميم هيكل جدول تنفيذ متكامل.
- تحديد البيانات الأساسية والثانوية.
- ضمان اتساق القالب مع الرؤية المؤسسية.
- أمثلة تطبيقية من قطاعات مختلفة.
- مراجعة نماذج عالمية ناجحة.

الوحدة الثانية: تحويل الأهداف إلى مؤشرات تنفيذية

- للقياس كيفية تفكيك الأهداف الاستراتيجية إلى أنشطة قابلة
- تصميم أعمدة المتابعة الزمنية (شهري/ربع سنوي).
- ربط مؤشرات الأداء KPI بجداول التنفيذ.
- إنشاء شاشات تتبع الأداء البصري.
- دمج أهداف الإدارات الفرعية في القالب.
- تمارين على قياس الفجوات التنفيذية.
- تصحيح الأخطاء الشائعة في التصميم.

الوحدة الثالثة: ديناميكية القوالب وربط البيانات

- استخدام المعادلات المتقدمة لربط الجداول.
- تصميم تحديث تلقائي للمؤشرات.
- ربط القوالب بالبيانات المالية.
- إنشاء تقارير أوتوماتيكية.
- ضمان دقة البيانات عبر الإدارات.
- حلول لمشاكل تزامن التحديثات.
- ورشة عمل: بناء نموذج متكامل.

القالب الوحدة الرابعة: إدارة الموارد والمخاطر ضمن

- تخصيص أقسام توزيع الموارد البشرية.
- دمج الميزانيات التقديرية والفعلية.
- تصميم متابعة المخاطر الاستباقية.
- إنشاء نظام إنذار مبكر للمخاطر.
- تمارين على سيناريوهات التعديل الطارئ.
- ربط المؤشرات المالية بالأداء.
- دراسة حالة: إدارة مشروع معقد.

الوحدة الخامسة: تطبيقات متقدمة وتقييم الأداء

- تحويل القوالب إلى لوحات تحكم تفاعلية.
- تصميم تقارير أداء قابلة للتخصيص.
- معايير تقييم فعالية القالب الاستراتيجي.
- ورشة عمل: حل تحديات قطاعات المشاركين.
- تحديث القوالب وفق مستجدات السوق.
- آليات ضمان الاستدامة.
- تقديم المشاريع النهائية وتقييمها.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

طويلة المدى؟ المؤسسة من رد الفعل إلى الاستباقية في تحقيق كيف يمكن لتصميم قالب إكسل استراتيجي أن يحول ثقافة الأهداف

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

إكسل التقليدية بل تصل الاستراتيجية والتطبيق العملي عبر أدوات ملموسة، تركز هذه الدورة على الجسر الواصل بين النظرية قرارات فاعلة. من خلال منهجية BIG إلى مستوى تصميم أنظمة متكاملة قادرة على تحويل حيث لا تقتصر على شرح وظائف الواقعية، سيصمم المشاركون قوالب مخصصة لقطاعاتهم القائمة على حل المشكلات BEN Training Center البيانات إلى إلى تحديات تنفيذ تضمن استمرارية التطبيق بعد انتهاء الدورة. تم خلال التدريب نفسه، مدعومة بآليات تحديث ديناميكي قطاعات حيوية كالصحة والتعليم، مما يجعلها حلاً الاستراتيجيات في البيئات العربية، مع أمثلة من تطوير المحتوى بالاستناد عملياً وليس مجرد تدريب نظري.