التدريبية: تصميم البرامج الإلكترونية من
التخطيط إلى التنفيذ المهني الدورة

ابريل ٢٠٢٦ ٢٣ - ١٩

اسطنبول

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #TDD1443_108999

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

إلى الاحتراف في مجال تصميم الإلكترونية من التخطيط إلى التنفيذ المهني رحلة تقدم الدورة التدريبية: إتقان تصميم البرامج علم التصميم التعليمي، بما في ذلك أعمال الدكتور التدريب الرقمي. يستند المحتوى إلى أحدث الأبحاث في شاملة من الصفر المشاركين من إنشاء الإلكتروني. يدمج البرنامج بين الأسس النظرية مارك روزنبرغ (Marc Rosenberg) في تحولات التعلم BIG BEN Training Center يقدم .xAPI و SCORM برامج تدريبية تلبي معايير الجودة العالمية مثل والتطبيقات العملية لتمكين في إدارة منصات وتصميم حلول قابلة للقياس، مع التركيز على تجارب منهجية فريدة تركز على تحليل الاحتياجات المؤسسية عائد استثمار ملموس لمؤسستك في ، وتطوير محتوى متعدد الوسائط، وتقييم الأثر LMS المتعلم التفاعلية. ستكتسب مهارات بيئة العمل المتطورة التنظيمي، مما يضمن

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني
- أخصائيو تطوير الموارد البشرية
- مشرفي منصات التعلم الإلكتروني
- معلمي التعليم العالي والتدريب المهني
- استشاريو التحول الرقمي في التعليم
- مسؤولي برامج التدريب الحكومي

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التعليمي (جامعات، معاهد، مدارس)
- القطاع الصحي (مستشفيات، مراكز أبحاث)
- القطاع المالي (بنوك، شركات تأمين)
- القطاع التقني (شركات برمجيات، اتصالات)
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات التدريب والتطوير الاستشارية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التدريب والتأهيل المؤسسي
- مراكز التميز التعليمي والابتكار
- إدارات التحول الرقمي وتطوير العمليات
- وحدات ضمان الجودة والأداء
- شعب التعلم الإلكتروني في الجامعات

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطبيق نموذج ADDIE لتصميم البرامج التدريبية
- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات رقمية
- تصميم سيناريوهات تعليمية تفاعلية متعددة الوسائط
- إدارة وتفعيل منصات التعلم الإلكتروني.LMS
- قياس فعالية التدريب عبر مؤشرات الأداء.KPIs
- دمج معايير إمكانية الوصول في التصميم
- تطوير استراتيجيات الاحتفاظ بالمتدربين

منهجية الدورة التدريبية:

قطاعات متنوعة. يدمج BIG BEN Training Center بين جلسات العصف تتبع الدورة منهجية قائمة على التطبيق العملي، حيث حقيقية، مع استخدام أدوات محاكاة سيعمل المشاركون في فرق لتصميم حلول تدريبية الذهني ودراسات الحالة الواقعية من وفق الجلسات تحليلا تفاعليًا لتجارب المستخدم، وتصميم مثل Articulate ٣٦٠ و Adobe Captivate. تشمل لمشكلات مؤسسية مع تطبيقات عملية في نموذج كيركباتريك. سيحصل كل متدرب على تغذية راجعة مسارات تعلم شخصية، وتطبيق معايير التقييم إدارة بيانات المتدربين عبر أنظمة التحليلات فورية من المدربين الخبراء،

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الإلكتروني الوحدة الأولى: أساسيات التصميم التعليمي

- مقدمة في نظريات التعلم الرقمي
- نموذج ADDIE: التحليل والتصميم
- نموذج ADDIE: التطوير والتنفيذ
- نموذج ADDIE: التقويم والتطوير
- تحليل الاحتياجات المؤسسية
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس
- خرائط التدفق للبرامج التعليمية

الوحدة الثانية: تطوير المحتوى التفاعلي

- استراتيجيات التصميم الجرافيكي للتدريب
- إنتاج الفيديو التعليمي ومؤثرات الصوت
- أدوات التأليف الإلكتروني: Articulate ٣٦٠.
- معايير SCORM وxAPI للتغليف
- تصميم التقييمات الإلكترونية الفعالة
- دمج أنشطة المحاكاة والسيناريوهات
- إدارة حقوق الملكية للمحتوى

الوحدة الثالثة: إدارة منصات التعلم

- مقارنة أنظمة LMS: Moodle vs TalentLMS.
- تهيئة المسارات التدريبية على المنصات
- تكوين شهادات إتمام البرامج تلقائيًا
- تحليلات مشاركة المتدربين
- استراتيجيات تحسين تجربة المستخدم UX.
- أمن البيانات وحماية الخصوصية
- دمج أنظمة HRIS مع المنصات

الوحدة الرابعة: التقييم وقياس العائد

- نموذج كيركباتريك لمستويات التقييم
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب
- أدوات قياس الأثر التنظيمي
- تصميم استبيانات رضا المتدربين
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs للتدريب
- تقارير تتبع التقدم
- تحسين البرامج بناء على البيانات

الوحدة الخامسة: الابتكارات المستقبلية

- التعلم المتنقل وتطبيقات الجوال
- الواقع المعزز في التدريب العملي
- توظيف الذكاء الاصطناعي للتخصيص
- تحليلات التنبؤ بأداء المتدربين
- تصميم برامج Microlearning.
- استراتيجيات التسويق للدورات الإلكترونية
- التخطيط لاستدامة البرامج التدريبية

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مستدامة؟ الإنسانية في التصميم التعليمي لضمان فعالية كيف يمكن موازنة التطور التقني مع الاحتياجات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

يعتمد منهجBIG BEN والتطبيقات العملية، حيث تركز على حلول قابلة تتميز الدورة بتكاملها الفريد بين الأطر الأكاديمية
والتعليم، مع تركيز خاص على تحليل البيانات على دراسات حالات من قطاعات حيوية Training Center للقياس من اليوم الأول.
تصميم برامج كاملة باستخدام أدوات محاكاة مهنية، مع لتحسين العائد على الاستثمار. ستتاح للمشاركين فرصة كالصحة
مما يضمن توافق يُبرز التميز في معالجة تحديات الواقع مثل إدارة تغذية راجعة مباشرة من خبراء في التصميم التعليمي.
الإنساني في تجربة التعلم المخرجات مع المعايير العالمية دون إغفال البعد حقوق الملكية وإمكانية الوصول،