



# التدريبية: تخطيط المسار الوظيفي الاحترافي من التصور إلى التطبيق العملي الدورة

يونيو ٢٠٢٦ - ١٥

أمستردام - \*

للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #TDD5096\_458116





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

هذه الدورة تركز على إتقان تخطيط المسار الوظيفي من الأساسيات تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية شاملة باستخدام منهجيات عالمية مثل لتمكين المشاركين من تحويل التصورات المهنية إلى إلى التطبيقات المتقدمة. تم تصميم الوظيفي. ستغطي الدورة استراتيجيات تحديد الأهداف، نموذج دونالد سوبر (Donald Super) في التطوير خطط عمل ملموسة، عملية لضمان تحقيق يقدم المركز محتوى تفاعلياً يعزز فهم تحديات وتحليل المهارات، ومواءمة الطموحات مع فرص السوق. المتدربون من بناء خطط مهنية قابلة النتائج. من خلال دراسة حالات حقيقية وتغذية راجعة القطاعات الحديثة، مع تطبيقات الوظيفية للتنفيذ تدعم النمو المستدام والتكيف مع التغيرات فورية، سيتمكن

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- حديثو التخرج الراغبون في بناء مسار مهني واضح
- الموظفون في مراحل التطوير الوظيفي المتوسط
- قادة الفرق المسؤولون عن تطوير مواهب فريقهم
- الأفراد المستعدون للتحويل الوظيفي أو الترقيات
- المستشارون المهنيون في المؤسسات التعليمية

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع الرعاية الصحية
- شركات التكنولوجيا والاتصالات
- المؤسسات التعليمية والتدريبية
- الهيئات الحكومية والوزارات

## الأقسام المؤسسية المستهدفة

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التخطيط الاستراتيجي المؤسسي
- فرق تطوير المواهب والقيادة
- وحدات التدريب والتطوير
- إدارات التوظيف واستقطاب الكفاءات

## أهداف الدورة التدريبية

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل المهارات الشخصية وتحديد الفجوات المهنية
- تصميم خطط تطوير وظيفي قابلة للقياس والتنفيذ
- تطبيق أدوات تقييم الفرص الوظيفية في سوق العمل
- إدارة التحولات المهنية وتحديات التغيير الوظيفي
- المستهدفة توظيف استراتيجيات التفاوض لتحقيق الترقيات

## منهجية الدورة التدريبية



حالة حية من قطاعات وورش العمل التطبيقية، ومناقشات مجموعات التركيز. تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، التخطيط الوظيفي. يشمل البرنامج جلسات متنوعة مثل الصحة والتكنولوجيا، مع محاكاة سيستخدم المدربون دراسات BEN التقييم الذاتي، وتصميم خطط مهنية فردية. يقدم BIG تغذية راجعة فورية، وتطبيقات عملية على أدوات سيناريوهات مع متطلبات السوق، العمل الجماعي، مع تمارين تحليلية لمواءمة الأهداف ديناميكية تعليمية تركز على Training Center الشخصية

## التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### الاستراتيجي الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الوظيفي

- مفاهيم التطوير المهني الحديثة
- تحليل نظريات دونالد سوبر في النمو الوظيفي
- تقييم الذات: المهارات والاهتمامات والقيم
- أدوات تشخيص الفجوات الوظيفية
- صياغة الرؤية المهنية طويلة المدى
- دراسة حالات لمسارات مهنية ناجحة
- ورشة عمل: خريطة المهارات الذاتية

### الوحدة الثانية: تصميم خطة التطوير الوظيفي



- منهجيات تحديد الأهداف الذكية (SMART) ٢
- تقنيات تحليل سوق العمل والفرص الوظيفية ٣
- بناء خطوات عملية لتحقيق الأهداف ٤
- إدارة الوقت والموارد للتطوير المهني ٥
- معايير قياس التقدم في الخطة ٦
- تطبيقات على أدوات التخطيط الرقمية ٧
- تمارين جماعية: تصميم خطة سنوية ٨

## الوحدة الثالثة: إدارة التحولات والتحديات المهنية

- استراتيجيات مواجهة الركود الوظيفي ٩
- تقنيات التكيف مع التغيرات التنظيمية ١٠
- التحضير للتحولات المهنية الجذرية ١١
- إدارة المخاطر في المسار الوظيفي ١٢
- دراسة حالات لأزمات مهنية وحلولها ١٣
- ورشة عمل: سيناريوهات التغيير الوظيفي ١٤
- أدوات المرونة النفسية في الأزمات ١٥

## الوحدة الرابعة: الترقيات والتقدم الوظيفي

- استراتيجيات التفاوض للحصول على ترقيات ١٦
- بناء ملف إنجازات مهني مؤثر ١٧
- فنون التواصل مع صناع القرار ١٨
- تحليل معايير الترقيات في القطاعات المستهدفة ١٩
- تمارين محاكاة مقابلات الترقية ٢٠
- إدارة العلاقات المهنية الداعمة ٢١
- ورشة عمل: تطوير خطة ترقية شخصية ٢٢



## الوحدة الخامسة: التطبيق المستدام للتطوير المهني

- استراتيجيات التعلم المستمر لمواكبة السوق
- توظيف التكنولوجيا في التطوير الذاتي
- مراجعة وتعديل الخطط الوظيفية
- تقنيات التوازن بين الحياة المهنية والشخصية
- دراسة مستقبل المهن في العصر الرقمي
- ورشة عمل: تحديث الخطة الوظيفية
- جلسة تقييم نهائي وتغذية راجعة

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

التغير؟ ديناميكية" لدونالد سوبر في بيئات العمل سريعة كيف يمكن توظيف نظرية "التطوير المهني كعملية

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



إشراف خبراء. تتميز العملي عبر منهجية "التعلم بالممارسة"، حيث يصمم كل تركيز الدورة على التحول من النظريات إلى التطبيق تحولات سوق العمل الرقمي. يعتمداً بدمج دراسات حالات حية من قطاعات متنوعة، مع تحديث متدرب خطة وظيفية شخصية تحت عالمياً مثل نموذج سوبر، مع تقديم حلول مخصصة على أدوات تقييم معتمدة BIG BEN Training Center المحتوى ليشمل التركيز على سيناريوهات الترقيات والتحول المهني، مما يضمن نقل لتحديات المنطقة. الجلسات التفاعلية تشمل محاكاة يقدم قيمة ممتدة لا توفرها البرامج الاستدامة في التطوير عبر متابعة التقدم بعد انتهاء المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية.

التقليدية الدورة