



# التدريبية: تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى أهداف للقياس الدورة

يونيو ٢٠٢٦ - ٢٢

لشبونة

للشخص الواحد) € ٤٤٠٠

Ref: #PLA7346\_147365





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

الاستراتيجية إلى أهداف شامل لتزويد القادة ومديري التخطيط بالمهارات يقدم BIG BEN Training Center هذا البرنامج الرئيسية وبطاقة الأداء المتوازن. تعتمد الدورة على للقياس يمكن متابعتها بفعالية عبر مؤشرات الأداء اللازمة لتحويل الرؤية وكيفية تحويل الأفكار وتستهلم من أعمال غاري هامل (Gary Hamel) حول أحدث الأبحاث في مجال إدارة الأداء المؤسسي، يبدأ من الصفر إلى الواحد، يتعرف المشاركون على الطموحة إلى نتائج ملموسة. من خلال منهج تدريجي الابتكار الاستراتيجي المتدرج وتحديد الأولويات بالتخطيط بالأهداف وإدارة النتائج. كما تركز الدورة أساليب صياغة الأهداف القياسية الذكية وربطها حالة يوفر البرنامج أمثلة واقعية ودراسات ٢٠٣٠ الاستراتيجية لضمان توافق الأهداف مع رؤية المؤسسة على خرائط الأهداف والواقع ووضع تنفيذ قابلة للقياس، إلى جانب تمارين عملية تساعد لنجاحات المؤسسات العالمية في تحويل الرؤية إلى خطة خارطة طريق للأهداف تحقق مقياس النجاح المؤسسي المتدرب على تقييم الفجوة بين الرؤية

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- الرؤساء التنفيذيون ومديرو التخطيط الاستراتيجي
- مديرو ومحللو الأداء المؤسسي
- مديرو الإدارات الحكومية المعنية بالتحول المؤسسي
- قادة فرق OKR ومشروعات بطاقة الأداء المتوازن
- استشاريون في مجال إدارة الأهداف الاستراتيجية
- مديرو الجودة والتميز المؤسسي
- المهتمون بربط الرؤية بالموازنة التشغيلية

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات الخدمات المالية ومصارف الاستثمار
- شركات التكنولوجيا والابتكار الرقمي
- شركات الطاقة والبتترول والغاز
- القطاع الصحي والمستشفيات الكبرى
- القطاع التعليمي والمؤسسات الأكاديمية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها
- شركات التصنيع والإنتاج الصناعي

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي
- إدارة الأداء المؤسسي
- قسم الابتكار والتحول الرقمي
- إدارة المشاريع ومكاتب الـ PMO
- قسم الجودة والتميز المؤسسي
- إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- إدارة المالية ووضع الموازنات



## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تتوافق مع KPI استراتيجي، تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى أهداف قياس دقيقة
- المتوازن، صياغة الأهداف الذكية وربطها بطاقة الأداء
- النتائج والمبادرات، إنشاء خرائط الأهداف المتدرج لتوضيح الترابط بين
- المرحلة، تحليل الفجوة بين الرؤية والواقع ووضع خطة التنفيذ
- المؤسسي، تصميم نظام تتبع للأهداف باستخدام إدارة الأداء
- المستمر للأهداف، تحديد مؤشرات النجاح الاستراتيجية لضمان التحسين

## منهجية الدورة التدريبية:



المستفاد من منظمات نجحت تعليمية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية الرئيسية. تتضمن الدورة جلسات عمل جماعي لصياغة في ربط الرؤية الاستراتيجية بمؤشرات الأداء ودراسات الحالة الواقعية يتم تشجيعاً على أدوات بطاقة الأداء المتوازن ومصفوفة OKR الأهداف الذكية وبناء خرائط الأهداف، مع تطبيق عملي كما توفر الدورة وتلقي تغذية راجعة فورية حول كيفية تحسين مواءمة المشاركين على تقديم أمثلة من مؤسساتهم المؤسسي، إضافة إلى مناقشات تعاونية تدريبات محاكاة تسمح بقياس فعالية الأهداف عبر الرؤية مع العمليات التشغيلية. التحسين المستمر للأهداف، تركز على حوكمة التنفيذ الاستراتيجي وأساليب مقياس النجاح

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

### للمقياس الوحدة الأولى: مقدمة في تحويل الرؤية إلى أهداف

- مفهوم الرؤية الاستراتيجية
- خصائص الأهداف القابلة للقياس
- نماذج الأهداف الذكية
- دور مؤشرات الأداء الرئيسية
- تحليل أصحاب المصلحة
- أهمية التوافق مع رؤية المؤسسة ٢٠٣٠
- حالات تطبيقية من منظمات عالمية

### الوحدة الثانية: تصميم خرائط الأهداف المتدرج



- مبادئ بطاقة الأداء المتوازن.
- تحديد المحاور الأربعة للأداء.
- رسم العلاقات السببية بين الأهداف.
- ربط الأهداف بالمبادرات والمشروعات.
- استخدام الألوان لإبراز الأولويات.
- أدوات برمجية مساعدة بدون ذكر منصة.
- اختبار صلاحية الخريطة بالأمثلة.

### الوحدة الثالثة: وضع خطة التنفيذ المرحلية

- تقييم الفجوة بين الرؤية والواقع.
- تقسيم الأهداف إلى مراحل زمنية.
- تحديد مؤشرات النجاح لكل مرحلة.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتنفيذ.
- حساب الموارد المالية والبشرية.
- آليات المتابعة والتعديل.
- تقرير التقدم الدوري.

### الانحراف الوحدة الرابعة: إدارة الأداء المؤسسي وتشخيص

- آليات جمع البيانات.
- تحليل أسباب انحراف المؤشرات.
- تصحيح المسار في الوقت الفعلي.
- حوكمة التنفيذ الاستراتيجي.
- أدوات العرض البصري للأداء.
- مراجعة الأهداف الاستراتيجية.
- إجراءات التحسين المستمر.



## والابتكاراً الوحدة الخامسة: التكامل مع الثقافة التنظيمية

- تحفيز الموظفين على الالتزام بالأهداف.
- ربط المكافآت بتحقيق النتائج.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر.
- تبني الابتكار لدعم الرؤية.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- تواصل القيادة مع الفرق.
- تقييم أثر الأهداف على الثقافة.

### الأسئلة المتكررة:

#### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

#### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

### سؤال للتأمل:

الأداء لضمان تحقيق الرؤية الاستراتيجية؟ كيف يمكن مواءمة أهداف الابتكار الثقافي مع مؤشرات

#### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



النظرية إلى التطبيق الاستراتيجي وأدوات قياس الأداء الحديث، مما يتيح تجمع هذه الدورة بين إطار غاري هامل للتحويل البرنامج على تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى العملي في بيئة تفاعلية غنية بالدراسات الواقعية. للمشاركة الانتقال من المفاهيم مساحة لتشخيص الذكية وربطها بنظام مؤشرات الأداء المتوازن لضمان خطة تنفيذ قابلة للقياس من خلال صياغة الأهداف يركز الاستراتيجي والتقييم المستمر للأهداف. الانحرافات وتصحيح المسار باستخدام أساليب حوكمة تحقق النتائج. كما تفرد الدورة ويضمن مواءمة تتكامل مع ثقافة الابتكار المؤسسي، مما يعزز يُمنح المشاركون إمكانية تطوير خرائط أهداف متدرج التنفيذ عملية لتقييم أثر الأهداف على الأهداف مع تطلعات أصحاب المصلحة. تعرض الدورة استدامة النتائج على المدى الطويل رؤية واضحة صناع القرار، لتصبح معياراً مرجعياً للمؤسسات الأداء المؤسسي وتقديم تقارير تقدم شفافة تدعم أيضاً منهجيات وأهداف قابلة للقياس، الرغبة في تحقيق تميز تنافسي قائم على