



## التدريبية: تحويل الرؤى الاستراتيجية إلى مشاريع تنفيذية ناجحة الدورة

ابريل - ٠١ مايو ٢٠٢٦ ٢٧

القاهرة - \*

للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #PLA4411\_537428





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

John Kotter في التغيير تحويل الاستراتيجيات إلى واقع عملي، مستندة إلى تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في لتحويل الأهداف المجردة إلى مشاريع قابلة المؤسسي. تركز الدورة على منهجية "من الصفر إلى أبحاث جون كوتر (Kotter) BIG BEN الرئيسية، وإدارة الموارد بكفاءة، وتجنب الفجوة بين للقياس والتنفيذ. ستتعلم كيفية تصميم مؤشرات أداء الواحد" والتخطيط الاستراتيجي. رؤى عملية من دراسات حالات عالمية، مع التركيز على التخطيط والتنفيذ. يقدم Training Center استدامة المشاريع التنفيذية. هذه الدورة ستكتسب أدوات لمواجهة معوقات التحول الاستراتيجي التكامل بين إدارة المشاريع الرؤى المؤسسية ضرورة لمن يسعى لتحقيق التميز العملي في تنفيذ وضمان

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع
- رؤساء الأقسام ومديرو الإدارات
- أعضاء فرق التحول المؤسسي
- المهنيون الطامحون لقيادة المبادرات الاستراتيجية

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- الصناعات التحويلية والخدمية
- القطاع الصحي والمستشفيات
- الطاقة والتعدين
- الهيئات الحكومية والوزارات

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي
- الأقسام التشغيلية والتطويرية
- شؤون الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- مراقبة الجودة وضمان الأداء

## أهداف الدورة التدريبية:

- أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- للتنفيذ؛ تحليل الأهداف الاستراتيجية وصياغتها كمشاريع قابلة
  - التنفيذية؛ تصميم مؤشرات أداء رئيسية لقياس تقدم المشاريع
  - تطبيق أدوات إدارة الموارد في التحول الاستراتيجي
  - تحديد معوقات التنفيذ وبناء خطط التخفيف
  - والمشاريع؛ قيادة فرق العمل لتحقيق التكامل بين الاستراتيجية

## منهجية الدورة التدريبية:



واقعية من قطاعات المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيشترك تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي متنوعة، مع تمارين محاكاة لتحويل الاستراتيجيات إلى المتدربون في تحليل دراسات حالات من المدربين. يتم استخدام سيناريوهات عملية لتعزيز لتصميم مبادرات تنفيذية، وتقديم تغذية راجعة فورية خطط عمل. يشمل التطبيق العملي في يقدم BIG BEN Training Center أدوات قياس الأداء مهارات إدارة المخاطر في المشاريع الاستراتيجية. بيئات العمل المختلفة خلال التدريب، مع تركيز على

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

### الوحدة الأولى: أسس تحويل الاستراتيجيات إلى مشاريع

- مقدمة في الفجوة بين التخطيط والتنفيذ
- تحليل الأهداف الاستراتيجية باستخدام نموذج SMART
- تصميم هيكل تجزئة العمل (WBS)
- تحديد المعايير الأساسية لنجاح المشروع
- دراسة حالة: تحول استراتيجي فاشل وأسبابه
- آليات ربط المشاريع بالرؤية المؤسسية الشاملة
- ورشة عمل: تحليل استراتيجية مؤسستك

### الوحدة الثانية: أدوات القياس والمراقبة



- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية، (KPIs) ↑
- أنظمة متابعة التقدم الزمني للمشاريع، ↑
- تقنيات تقييم الجودة في التنفيذ، ↑
- إدارة التغيير أثناء التحول الاستراتيجي، ↑
- دراسة حالة: مؤشرات قياس في القطاع الصحي، ↑
- ورشة عمل: بناء لوحة تحكم للمشاريع، ↑
- تحليل الانحرافات واتخاذ الإجراءات التصحيحية، ↑

### الوحدة الثالثة: إدارة الموارد والمخاطر

- توزيع الموارد البشرية والمادية، ↑
- توازن مثلث نطاق-زمن-تكلفة، ↑
- تحديد المخاطر الاستباقية في المشاريع، ↑
- بناء خطط طوارئ للتخفيف من المخاطر، ↑
- تمارين محاكاة: إدارة أزمة موارد، ↑
- دراسة حالة: إدارة المخاطر في مشاريع الطاقة، ↑
- استراتيجيات التعافي من الانحرافات، ↑

### الوحدة الرابعة: قيادة الفرق والتكامل

- دور القائد في تحفيز فرق التنفيذ، ↑
- آليات التكامل بين الإدارات في المشاريع، ↑
- تقنيات حل النزاعات أثناء التنفيذ، ↑
- الاتصال الفعال مع أصحاب المصلحة، ↑
- ورشة عمل: قيادة فريق افتراضي، ↑
- دراسة حالة: التكامل في مشاريع القطاع الحكومي، ↑
- بناء ثقافة المساءلة والشفافية، ↑



## الوحدة الخامسة: الاستدامة والتقييم النهائي

- ضمان استمرارية نتائج المشاريع
- توثيق الدروس المستفادة
- تقارير تقييم الأثر الاستراتيجي
- معايير إغلاق المشروع الناجح
- تمارين: تقييم مشروع متكامل
- دراسة حالة: استدامة التحول الرقمي
- تطوير خطط تحسين مستمر

### الأسئلة المتكررة:

## التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

## الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

### سؤال للتأمل:

الاستراتيجي؟ كيف يمكن قياس العائد غير المادي لمشاريع التحول

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



إلى أبحاث حديثة في في تحويل الاستراتيجيات، من خلال منهجية "التعلم تركز الدورة على الجسر الواصل بين النظرية والتطبيق  
يتميزاً BIG BEN Training Center بتقديم إدارة التغيير مع تطبيقات ميدانية في القطاعات بالممارسة". تستند المحتويات  
مخصصة لكل قطاع، وإدارة المخاطر السياقية. النهج أدوات قابلة للتطبيق الفوري، مثل تصميم مؤشرات قياس المستهدفة.  
يقدم حلاً شاملاً لفجوة العالمية إلى البيئة المحلية. التركيز على التكامل التفاعلي في تحليل دراسات الحالة يضمن نقل الخبرات  
رأس المال البشري التنفيذ، مما يجعل الدورة استثماراً استراتيجياً في بين الأدوار الوظيفية