



## التدريبية: تحليلات التعلم - تحويل البيانات إلى قرارات تعليمية استراتيجية الدورة

أبريل ٢٠٢٦ - ٢٤ - ٢٠

أمستردام - \*

للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #TDD3344\_527768





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

الأساسية إلى التطبيقات البيانات إلى قرارات تعليمية استراتيجية رحلة تقدم الدورة التدريبية في تحليلات التعلم: تحويل تحليل بيانات المتعلمين لتحسين جودة البرامج المتقدمة. يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من متكاملة من المفاهيم وتقنيات تفسير مؤشرات الأداء، بالأدلة. يستكشف المشاركون أحدث أدوات تحليل التعليمية واتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة يسلط البرنامج الضوء على أعمال الباحث جورج سيمنر مع التركيز على تطبيقات عملية في قطاعات متنوعة. البيانات التعليمية BIG BEN Training هذه مقدماً رؤى حول دمج الذكاء الاصطناعي في تقييم الرائدة في تحليلات التعلم، George Siemens أثر التدريب وتحسين تجربة التعلم، مما يمكن الدورة عبر منهجية تفاعلية تضمن تطوير مهارات قياس التعلم. يقدم Center المؤسسات من تحويل التحديات إلى فرص استراتيجية

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير
- مصممي البرامج التعليمية الإلكترونية
- محلي البيانات التعليمية
- قيادات المؤسسات التعليمية
- مشرفي الجودة في القطاع التعليمي

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- الجامعات والمعاهد التعليمية ١
- مراكز التدريب المهني والتقني ١
- القطاع الصحي لتدريب الكوادر الطبية ١
- الهيئات الحكومية المعنية بالتعليم والتدريب ١
- شركات التكنولوجيا التعليمية ١

## الأقسام المؤسسة المستهدفة ١

- إدارة التدريب والتطوير ١
- قسم الجودة والأداء ١
- وحدات التطوير المؤسسي ١
- مراكز البحوث التعليمية ١
- إدارة التخطيط الاستراتيجي ١

## أهداف الدورة التدريبية ١

أتقن المهارات التالية ١ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- البرامج ١ تطبيق أدوات تحليل البيانات التعليمية لقياس فعالية
- تفسير مؤشرات أداء المتعلمين لتحسين تجربة التعلم ١
- المؤسسة ١ تصميم أنظمة تحليلات تعلم مخصصة لاحتياجات
- استراتيجية ١ استخلاص رؤى قابلة للتطبيق لصنع قرارات تعليمية
- قياس العائد على الاستثمار في البرامج التدريبية ١

## منهجية الدورة التدريبية ١



محاكاة لبيانات تعليمية حقيقية التفاعلية ودراسات الحالة العملية من قطاعات تعتمد الدورة على منهجية تدمج بين الجلسات تحليلات لنمذجة بيانات المتعلمين. تشمل الجلسات تمارين لتحليلها باستخدام أدوات رائدة، مع تطبيق عملي متنوعة. يتم تقديم راجعة فورية على مشاريع التعلم، مثل قياس أثر التدريب في المؤسسات الكبرى. جماعية لتصميم حلول لتحديات واقعية في تحليل البيانات التعليمية. ضمن BIG BEN المشاركون، مع تركيز على تطبيقات الذكاء الاصطناعي يقدم المدربون تغذية المستهدفة تبادل الخبرات بين المتخصصين في القطاعات بيئة تعلم ديناميكية تشجع على Training Center

## التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### الوحدة الأولى: أساسيات تحليلات التعلم

- مقدمة في مفاهيم تحليلات البيانات التعليمية
- الاستراتيجية أهمية تحليلات التعلم في صنع القرارات
- أنواع البيانات التعليمية ومصادر جمعها
- أخلاقيات استخدام بيانات المتعلمين
- أدوات تحليل البيانات الأساسية
- دراسة حالة: تطبيقات في التعليم العالي
- تطبيق عملي: تحليل مجموعة بيانات تعليمية

### الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات التحليل



- منصات تحليلات التعلم المتقدمة ١
- تقنيات تصور البيانات التعليمية ١
- تحليل مسارات التعلم الفردية ١
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية ١
- دمج الذكاء الاصطناعي في التحليل ١
- ورشة عمل: تصميم لوحة تحكم ١
- تقييم جودة البيانات ١

### الوحدة الثالثة: قياس الفعالية والأثر ١

- منهجيات قياس العائد على الاستثمار ١
- تحليل فعالية البرامج التدريبية ١
- تقييم تجربة المتعلم ١
- مقارنة أداء المجموعات المختلفة ١
- تحديد فجوات المهارات ١
- دراسة حالة: قطاع الرعاية الصحية ١
- تمارين في تحليل الأثر طويل المدى ١

### الوحدة الرابعة: تطبيقات استراتيجية ١

- تحليلات التعلم لتحسين التصميم التعليمي ١
- استخدام البيانات في التطوير المؤسسي ١
- تحليلات التعلم للهيئات الحكومية ١
- تطبيقات في التدريب المهني ١
- دمج التحليلات مع أنظمة إدارة التعلم ١
- حلقة نقاش: تحديات التنفيذ ١
- تصميم خطة قياس للأهداف المؤسسية ١



## الوحدة الخامسة: مستقبل تحليلات التعلم

- اتجاهات الذكاء الاصطناعي في التحليل
- تحليلات التعلم التنبؤية
- أخلاقيات البيانات المتقدمة
- معايير الجودة العالمية
- تطوير خطط التحسين المستمر
- ورشة: بناء نموذج تنبؤي
- تطوير خطة عمل مؤسسية

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل

التقييم التربوي في ظل تحولات الذكاء الاصطناعي؟ كيف يمكن لتحليلات التعلم إعادة تشكيل مستقبل

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



على تحويل البيانات إلى الأسس الأكاديمية والتطبيقات العملية في قطاعات تميز الدورة بتقديمها نهجاً متكاملًا يربط بين تفسير فوراً، مع دراسة حالات من بيانات تعليمية حقيقية. قرارات استراتيجية عبر منهجيات قابلة للتطبيق متنوعة. تركز المحتوى للبرامج التدريبية. يتميز BIG BEN ببيانات المتعلمين، ويقدم أدوات لقياس العائد يُبرز البرنامج تطبيقات الذكاء الاصطناعي في حللاً أنظمة تحليلات التعلم المخصصة، مع تركيز على تحديات بتقديم خبرات عملية في تصميم Training Center الاستثماري البيانات إلى رؤى استباقيةً شاملاً لتطوير الكفاءات المؤسسية في مجال تحويل القطاعات الحكومية والصناعية، مما يضمن