



# العملية الدورية التدريبية: تحديات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي والحدول

Ref: #LEG4708



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

الدولة. الفهم الشامل التي تشهد تحديثات مستمرة ليتناسب مع التطورات يُعد قانون العمل الإماراتي من القوانين الحيوية ٢٠٢١ وللائحة التنفيذية، أصبح ضرورة ملحة ٣٣ لهذا القانون، وتحديدًا المرسوم بقانون اتحادي رقم الاقتصادية والاجتماعية في شاملة حول حقوقهم وواجباتهم وتجنب النزاعات القانونية. تقدم لكل من أصحاب العمل والموظفين على حد سواء لضمان السنة مع التركيز على أحدث التعديلات والحلول التحديات والتطبيقات العملية لقانون العمل هذه الدورة التدريبية المتعمقة رؤى بكفاءة. صياغة عقود العمل، التعامل مع إنهاء الخدمات، فهم العملية للقضايا الشائعة. سيتعلم المشاركون كيفية الإماراتي، المؤسسات والأفراد على الامتثال يحرص BIG BEN Training Center على توفير هذه نظام حماية الأجور، وإدارة نزاعات العمل ومنتجة. تستكشف الدورة كذلك الجوانب المتعلقة التام للقانون، مما يساهم في خلق بيئة عمل عادلة الدورة لمساعدة العمل الدولي، يؤكد دائماً على البروفيسور آلان نيل (Professor Alan Neal)، بالعمل عن بعد، عقود العمل المرنة، والتوطين. سوق العمل وحماية حقوق العمال، وهذا ما نسعى أن التشريعات العمالية الحديثة يجب أن توازن بين المتخصص في قانون لتحقيقه في فهم وتطبيق قانون العمل الإماراتي مرونة



## لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الموارد البشرية.
- المستشارون القانونيون.
- أصحاب الأعمال والمديرون التنفيذيون.
- مسؤولو الشؤون القانونية.
- خبراء التوظيف.
- الموظفون المعنيون بعلاقات العمل.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- كافة القطاعات الاقتصادية.
- قطاع الخدمات.
- القطاع الصناعي.
- قطاع التجزئة.
- قطاع الضيافة.
- في حكمها القطاع الحكومي وشبه الحكومي والهيئات الحكومية وما

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية.
- الإدارات القانونية.
- إدارات الشؤون الإدارية.
- أقسام الامتثال.
- إدارات التوظيف.

## أهداف الدورة التدريبية:



أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- ولائحته التنفيذية، فهم شامل للمرسوم بقانون اتحادي رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢١
- الإماراتي، صياغة عقود عمل متوافقة مع أحدث أحكام قانون العمل
- ومنظم، إدارة عملية إنهاء خدمات الموظفين بشكل قانوني
- التعامل مع نزاعات العمل وتسويتها بفعالية.
- العمل، والإجازات، تطبيق نظام حماية الأجور، وأحكام الأجور، وساعات
- العمل، الالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية في مكان
- عقود العمل المرنة والعمل عن بعد، فهم تحديات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي على

## منهجية الدورة التدريبية:



العملياً لمختلف القضايا وتطبيقية، تجمع بين الشرح النظري المفصل لقانون تعتمد هذه الدورة التدريبية منهجية تفاعلية من خلال دراسات حالة واقعية مستمدة من والتحديات. سيتمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم العمل الإماراتي والتحليل المشاركين تطبيق القانون في سيناريوهات مختلفة. ستركز بيئة العمل في الإمارات، مما يتيح لهم فهم كيفية المكتسبة الخدمات، ونزاعات العمل. سيتم على طرح الأسئلة وتبادل الخبرات العملية المتعلقة المنهجية على الحوار والمناقشة، وتشجيع BIG متوافقة مع قانون العمل الإماراتي وتطبيق أحكام تقديم أمثلة عملية حول كيفية صياغة عقود عمل بعقود العمل، إنهاء فردية وجماعية لتعزيز فهم على توفير بيئة تعليمية محفزة، حيث يتم Center الأجور وساعات العمل. يحرص BEN Training المنهجية إلى تزويد المشاركين بالمهارات العملية المشاركين وتطبيقهم للمفاهيم القانونية. تهدف هذا تقديم تغذية راجعة منصات أو شركات تدريب الإماراتي وتقديم الحلول الفعالة. لا تتضمن الدورة اللازمة للتعامل مع التحديات اليومية لقانون العمل أخرى، لضمان التركيز الكامل على المحتوى المقدم، أي روابط خارجية أو أسماء

## **خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):**

### **الوحدة الأولى: الإطار العام لقانون العمل الإماراتي**



- مقدمة عن قانون تنظيم علاقات العمل الإماراتي<sup>١</sup>.
- التنفيذية<sup>١</sup> المرسوم بقانون اتحادي رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢١ ولائحته
- نطاق تطبيق القانون والاستثناءات<sup>١</sup>.
- أهم المبادئ والأهداف التي يقوم عليها القانون<sup>١</sup>.
- الصلة<sup>١</sup> العلاقة بين قانون العمل والتشريعات الأخرى ذات
- تطورات قانون العمل الإماراتي وأبرز التعديلات<sup>١</sup>.
- البشرية والتوطين<sup>١</sup> الجهات الإشرافية والتنظيمية (وزارة الموارد

## الوحدة الثانية: عقود العمل وأنواعها وشروطها

- المدة<sup>١</sup> صياغة عقود العمل وأنواعها (محدد المدة وغير محدد
- شروط صحة عقد العمل وأركانه<sup>١</sup>.
- العمل عن بعد<sup>١</sup> العقود المرنة: عقود الدوام الجزئي، العمل المؤقت،
- حقوق وواجبات طرفي عقد العمل<sup>١</sup>.
- بنود عقد العمل الأساسية والإلزامية<sup>١</sup>.
- تعديل عقد العمل وتغيير شروطه<sup>١</sup>.
- النماذج المعتمدة للعقود والوثائق الرسمية<sup>١</sup>.

## الوحدة الثالثة: الأجور وساعات العمل والإجازات

- نظام حماية الأجور (WPS) وتطبيقاته<sup>١</sup>.
- تحديد الأجور والمكافآت والبدلات<sup>١</sup>.
- ساعات العمل العادية والإضافية<sup>١</sup>.
- الإجازات السنوية والرسمية والمرضية<sup>١</sup>.
- إجازات الأمومة والأبوة وأنواع الإجازات الأخرى<sup>١</sup>.
- العمل في أيام العطلات الرسمية<sup>١</sup>.
- تحديات تطبيق سياسات الأجور وساعات العمل<sup>١</sup>.



## العمالية الوحدة الرابعة: إنهاء علاقة العمل والمنازعات

- أسباب إنهاء علاقة العمل المشروعة.
- الإنهاء المشروع وغير المشروع لعقد العمل.
- استحقاقها كمكافأة نهاية الخدمة: كيفية احتسابها وشروط
- شهادة الخبرة وشهادة حسن السيرة والسلوك.
- إجراءات تقديم الشكاوى العمالية.
- تسوية المنازعات العمالية ودياً.
- دور لجان التوفيق والتحكيم في فض نزاعات العمل.

## قانون العمل الوحدة الخامسة: قضايا متقدمة وتحديات معاصرة في

- السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل.
- التوظيف وأثره على سياسات التوظيف.
- القانونية التمييز والتنمر والتحرش في مكان العمل: الجوانب
- قانون عمال الخدمة المساعدة.
- حماية بيانات الموظفين وخصوصيتهم.
- تحديات قانون العمل في سياق العولمة.
- الغرامات الممارسات الفضلى للامتثال لقانون العمل وتجنب

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

اللازمة للنمو، مع الالتزام بين متطلبات التوطين المتزايدة والحفاظ على كيف يمكن لأصحاب العمل في الإمارات تحقيق التوازن الكامل بأخر تعديلات قانون العمل؟ الكفاءات الأجنبية

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢١. أحدث تحديثات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي، تتميز هذه الدورة بتركيزها العملي والمباشر على كيفية صياغة عقود العمل، التعامل مع نحن لا نقدم مجرد شرح نظري، بل نغوص في التفاصيل وخاصة المرسوم بقانون اتحادي تقديم حلول عملية ومستنيرة. تم تصميم المحتوى ليعكس إنهاء الخدمات، وإدارة نزاعات العمل بفعالية، مع الدققة مع التمييز في سوق العمل الإماراتي، بما في ذلك قضايا الأجور، التحديات الحقيقية التي تواجهها الشركات والموظفون العمل المرنة، والعمل عن بعد، والتنمر في مكان العمل. نقدم رؤى متعمقة حول نظام ساعات العمل، الإجازات، وحتى التعامل للتنقل في هذا المشهد القانوني المعقد بثقة مما يضمن أن يمتلك المشاركون المعرفة والمهارات حماية الأجور، عقود وكفاءة. اللازمة