التدريبية: بناء وتطوير شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ٣٠ - ٢٦

الدوحة - *

(للشخص الواحد) € ٥٥٠٠

Ref: #MA7180_69002

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

اللازمة لتصميم وإدارة شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص إلى تزويد تهدف الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير الفريدة التي تركز على Training Center وتقييم شراكات ناجحة بين القطاعين. يقدمBIG BEN المشاركين بالأدوات والمعرفة العام والخاص، مع تسليط الضوء على أفضل الممارسات الجوانب العملية لاستراتيجيات بناء شراكات القطاع هذه الدورة بالإضافة إلى نماذج الدورة تحديات الشفافية في شراكات القطاع العام في إدارة شراكات القطاعين العام والخاص. ستغطي خلال التركيز على تطوير شراكات القطاع عقود شراكات القطاع العام والخاص الفعالة وتخصيص والخاص وآليات تعزيز المساءلة، العامة بالشراكة، سيكتسب المشاركون رؤى عملية حول العام والخاص المستدامة وتحسين كفاءة الخدمات المخاطر. من القطاع العام والقطاع الخاص وضمان نجاح مشاريع البنية التحتية. تقدم الدورة كيفية جذب الاستثمار للقطاع العام عبر الشراكة شراكات القطاع العام والخاص بفعالية. في تحقيق التنمية المستدامة من خلال إدارة مخاطر رؤية شاملة لدور كل من

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- والهيئات العامة. موظفو الإدارات العليا والوسطى في الجهات الحكومية
- العام والخاص. مديرو المشاريع والمشتريات والعقود في القطاعين
- مشاريع الشراكة. المستشارون القانونيون والماليون العاملون في
- المؤسسات الحكومية. المخططون الاستراتيجيون وواضعو السياسات في
- الخاص. مسؤولو تطوير الأعمال والاستثمار في شركات القطاع
- والخاص. المسؤولون عن تقييم أداء شراكات القطاع العام
- العام والخاص. المهتمون بفهم الإطار القانوني لشراكات القطاع

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- والصحة والتعليم. وزارات التخطيط والمالية والبنية التحتية والنقل
- الهيئات والمؤسسات الحكومية وما في حكمها.
- اللوجستية. شركات التشييد والبناء وإدارة المرافق والخدمات
- والقانونية. شركات الطاقة المتجددة والاستشارات المالية
- مؤسسات التمويل والبنوك الاستثمارية.
- القطاع الصحي الخاص وقطاع التعليم الخاص.
- قطاعات النقل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي.
- إدارات المشتريات والعقود وإدارة المشاريع.
- الإدارات القانونية والمالية.
- إدارات تطوير الأعمال والاستثمار.
- إدارات المرافق والخدمات.
- إدارات الرقابة والتقييم والمتابعة.
- إدارات العلاقات الحكومية والشراكات.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الرئيسية. فهم واستخدام نماذج شراكات القطاع العام والخاص
- الشراكة. تحليل وتقييم الجدوى المالية والقانونية لمشاريع
- الفعالة. صياغة بنود عقود شراكات القطاع العام والخاص
- والخاص بشكل عادل. تطبيق آليات تخصيص المخاطر في شراكات القطاع العام
- والخاص المستدامة. تصميم وتنفيذ استراتيجيات بناء شراكات القطاع العام
- العام والخاص. استخدام أدوات قياس وتقييم أداء شراكات القطاع
- الشراكات. تطبيق مبادئ الحوكمة والشفافية والمساءلة في إدارة
- القطاعين. تحديد وإدارة المخاطر المحتملة في دورة حياة شراكات

منهجية الدورة التدريبية:

التقديمية النظرية شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص على منهجية تعتمد الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير واقعية في نجاح شراكات القطاع العام الغنية بالمحتوى ودراسات الحالة العملية المستمدة تفاعلية شاملة تدمج بين العروض جماعية معمقة حول تحديات الشفافية في والخاص وفشلها. سينخرط المشاركون في جلسات عصف ذهني من تجارب مما تتضمن المنهجية تمارين محاكاة عملية لصياغة عقود شراكات القطاع العام والخاص وكيفية تعزيز المساءلة. ومناقشات BEN Training يسمح للمشاركين بتطبيق المفاهيم مباشرة. يقدمBIG شراكات القطاع العام والخاص وتخصيص المخاطر، العام والخاص. ستركز الجلسات على الفردية والجماعية من قبل مدربين خبراء في إدارة فرصاً مستمرة للتغذية الراجعة Center تطوير وبناء الثقة بين القطاعين، مع تشجيع المشاركين على تحليل نقدي لآليات تمويل مشاريع البنية التحتية شراكات القطاعين في تحسين الخدمات العامة. شراكات القطاع العام والخاص لضمان استدامتها تطوير حلول إبداعية للتحديات الشائعة في ومساهمتها الفعلية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والخاص الوحدة الأولى: أسس ومفاهيم شراكات القطاع العام

- القطاعين العام والخاص. التعريفات والأهمية الاقتصادية والاجتماعية لشراكات
- إلخ). أشكال ونماذج شراكات القطاع العام والخاص الرئيسية (BOT, BOO, DBFOM,
- العام والخاص. الأطر القانونية والتنظيمية الحاكمة لشراكات القطاع
- دور القطاع العام في الشراكات: الأهداف والتحديات.
- دور القطاع الخاص في الشراكات: الدوافع والمخاطر.
- والمنافسة العادلة. المبادئ الأساسية للنجاح: الشفافية والمساءلة
- والخاص. تحليل بيئة العمل المحفزة لشراكات القطاع العام

الوحدة الثانية: التخطيط والتحضير لمشاريع الشراكة

- تحديد الحاجة لمشاريع الشراكة ومعايير الأهلية.
- والمالية. إجراءات تحليل الجدوى الأولية والفنية والاقتصادية
- دراسة تحليل التكلفة والعائد للمشاريع المقترحة.
- الخبرة، الاستقرار المالي). معايير اختيار شركاء القطاع الخاص (الكفاءة،
- إعداد وثائق الطرح (طلب الإبداء، طلب العروض).
- الفعال. بناء الثقة بين القطاعين: استراتيجيات التواصل
- إدارة عملية الطرح والمنافسة بشكل شفاف.

الوحدة الثالثة: هيكلة العقود وتخصيص المخاطر

- والخاص. المكونات الأساسية لعقود شراكات القطاع العام
- الإنشاء، التمويل، التشغيل). مبدأ تخصيص المخاطر: من يتحمل أي مخاطرة (التصميم،
- التضخم، الطلب). آليات التعامل مع المخاطر المحددة (التأخير،
- بنود حوكمة المشروع وآليات اتخاذ القرار المشترك.
- بنود المراجعة وإعادة التفاوض خلال مدة العقد.
- ضمانات الطرفين وآليات حل النزاعات.
- حماية المصلحة العامة وضمان جودة الخدمة.

الوحدة الرابعة: التمويل وإدارة المشاريع

- والخاص. نماذج وآليات تمويل مشاريع شراكات القطاع العام
- التمويل. دور المؤسسات المالية والبنوك الاستثمارية في
- المشروع. إدارة التكاليف والجدولة والميزانية خلال مراحل
- مراقبة جودة التنفيذ ومراقبة الأداء أثناء التشغيل.
- آليات الرقابة على شراكات القطاع العام والخاص.
- إدارة التغيير والمطالبات خلال دورة حياة المشروع.
- تقييم الكفاءة والفعالية في تقديم الخدمة.

الوحدة الخامسة: التقييم والاستدامة وتطوير المهارات

- والخاص. مؤشرات قياس وتقييم أداء شراكات القطاع العام
- الدروس المستفادة. تحليل نجاح أو فشل شراكات القطاع العام والخاص:
- ضمان استدامة الشراكة وأثرها البيئي والاجتماعي.
- التنمية المستدامة. دور شراكات القطاع العام والخاص في تحقيق أهداف
- الشراكات. تطوير القدرات المؤسسية للقطاع العام في إدارة
- آليات نقل المعرفة ونقل الأصول في نهاية مدة العقد.
- والخاص. توجهات مستقبلية في تطوير شراكات القطاع العام

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

وتضمن التزام اللازمة للتكيف مع الظروف المتغيرة وبين الحاجة إلى كيف يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين مرونة التعاقد القطاع العام والخاص الطويلة الأجل؟ القطاع الخاص بمعايير الجودة والكفاءة طوال مدة ضمانات قوية تحمي المصلحة العامة شراكات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

BIG BEN بتركيزها العملي شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص التي تميز الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير والخاص منذ مرحلة التخطيط وحتى التقييم غير المسبوق على تعقيدات إدارة شراكات القطاعين يقدمها Training Center المخاطر بشكل عادل التفاصيل التشغيلية الدقيقة لصياغة عقود شراكات النهائي. لا تقتصر على النظريات، بل تغوص في العام يقدمBIG BEN Training Center وواقعي، مستندة إلى دراسات حالة حقيقية تعكس تحديات القطاع العام والخاص وتخصيص بشكل القطاعين، وهي الركيزة الأساسية لنجاح أي شراكة، من منهجاً فريداً يعالج كيفية بناء الثقة بين الشفافية والمساءلة. مؤشرات قياس عملية. خاص على تحليل الجدوى المالية والقانونية الدقيقة خلال آليات تواصل فعالة وواضحة. تركز الدورة والبيئي في صلب منهجيتها، وتسلط الأهم من ذلك، أن الدورة تضع استدامة الشراكة ومتابعة أداء الشراكات باستخدام أهداف التنمية المستدامة وتحسين جودة الخدمات الضوء على كيفية مساهمة هذه الشراكات في تحقيق وأثرها المجتمعي استراتيجياً للمشاركين والمؤسسات التي ينتمون إليها. المقدمة للمواطن، مما يجعلها استثماراً معرفياً