الدورة التدريبية: المراجعة السنوية للخطط وتحديثها للنجاح المؤسسي المستدام.↰ الاستراتيجية

ابريل - ٠١ مايو ٢٠٢٦ ٢٧

بوسطن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PLA3099_140889

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الدكتور هنري مينتزبرج المراجعة السنوية للخطط الاستراتيجية، مستندة إلى تقدم هذه الدورة نهجًا متكاملاً لتصميم وتنفيذ تدريبية فريدة من BIG BEN Training Center في التخطيط الديناميكي. يقدم Henry Mintzberg أطر عالمية مثل منهجية الفجوات إلى حلول عملية قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية إلى الاحتراف، تركز على تحويل النظريات الأكاديمية الصفر رحلة واستشراف التحديات التنظيمية عبر دراسات الاستراتيجية، ومواءمة الموارد مع الأهداف طويلة المعقدة. ستتعلم كيفية تحديد المستمر داخل المشاركين من قيادة عمليات التحديث الاستراتيجي حالة حية من قطاعات متنوعة. الدورة مصممة لتمكين المدى، مؤسساتهم بثقة، مع تعزيز ثقافة التحسين

ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الإدارات الاستراتيجية والتخطيط.
- رؤساء أقسام تطوير الأعمال.
- المستشارون الإداريون المتخصصون في التخطيط.
- مسؤولو متابعة الأداء والمؤشرات.KPIs
- قادة الفرق في المؤسسات الحكومية والخاصة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- الرعاية الصحية والتعليمية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الناشئة والمتوسطة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون الميزانيات والموارد.
- ضمان الجودة والتطوير المؤسسي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- مراكز التميز والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطوير مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس.KPI
- تحليل الانحرافات بين الأهداف الفعلية والمخططة.
- تصميم خطط علاجية فعالة للتحديات الاستراتيجية.
- تيسير ورش عمل لمراجعة الاستراتيجيات مع الفرق.
- العليا. إعداد تقارير مراجعة استراتيجية مقنعة للإدارة

منهجية الدورة التدريبية:

مثل تطوير استراتيجيات المحاضرات التفاعلية، ومناقشات مجموعات العمل، تعتمد الدورة على نموذج تعليمي هجين يجمع بين لمواجهة سيناريوهات مثل التقلبات القطاع الصحي في بيئات متغيرة. سيشارك المتدربون في وتحليل دراسات حالة واقعية استخدام راجعة فورية من خبراء.BIG BEN Training Center السوقية أو التغيرات التنظيمية، مع تلقي تغذية تمارين محاكاة بسلاسة إلى بيئات عملهم. مع تطبيقات عملية على بيانات مؤسسات المشاركين ،PESTEL و SWOT أدوات تحليلية كما يتم لضمان انتقال المعرفة

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

السنوية الوحدة الأولى: أساسيات المراجعة الاستراتيجية

- مفهوم وأهمية المراجعة الدورية.
- الفرق بين التخطيط والتقييم الاستراتيجي.
- معايير اختيار مؤشرات الأداء.KPI
- إطار عمل دورة حياة الخطة الاستراتيجية.
- أدوات رصد الانحرافات وتحليل الأسباب الجذرية.
- دراسة حالة: تقييم خطة مؤسسة تعليمية.

الوحدة الثانية: تحليل البيئة الداخلية والخارجية

- منهجيات تقييم البيئة التنافسية.PESTEL
- تحليل نقاط القوة والضعف.SWOT
- تحديد الفرص والتهديدات المؤثرة.
- توثيق التغيرات التشريعية والتنظيمية.
- ورشة عمل: تحليل بيئة قطاع الرعاية الصحية.

الوحدة الثالثة: قيادة ورش مراجعة الاستراتيجيات

- تخطيط جدول أعمال المراجعة السنوية.
- تقنيات إشراك أصحاب المصلحة.
- إدارة النقاشات الصعبة في الفرق المتعددة.
- أدوات صنع القرار الجماعي.
- محاكاة: تيسير جلسة مراجعة لمؤسسة مالية.

الوحدة الرابعة: تطوير خطط التحديث والمواءمة

- تصميم مبادرات تصحيحية للفجوات.
- إعادة توزيع الموارد المالية والبشرية.
- إدارة مخاطر التغيير الاستراتيجي.
- توثيق التعديلات في وثائق الخطة.
- تمرين: إعداد خطة علاجية لشركة صناعية.

الوحدة الخامسة: تقييم الأثر وإعداد التقارير

- قياس فعالية الخطط المحدثة.
- تصميم لوحات متابعة الأداء.Dashboards
- صياغة تقارير للمجالس الإدارية.
- آليات ضمان الاستدامة الاستراتيجية.
- عرض ختامي: تقديم تقرير مراجعة شامل.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

سريعة التغير؟ عائقًا أمام المرونة المؤسسية في بيئات الأعمال هل يمكن لمراجعة الاستراتيجيات السنوية أن تصبح

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تصميم محتوى الدورة الاستراتيجي" التي تدمج بين التحليل الكمي والنوعي، تركز الدورة على نقل الخبرات عبر منهجية "المختبر معالجة فجوات التمويل في الخطط بناءً على تحديات حقيقية واجهتها مؤسسات في قطاعات مع تطبيقات ميدانية فورية. يتم Center مع متطلبات التحول الرقمي. يعززBIG BEN Training الحكومية أو مواءمة استراتيجيات الشركات العائلية حيوية، مثل يوميًا مثل مصفوفة الأولويات الذكية الاستراتيجيات العالمية، مع تقديم أدوات قابلة التفكير النقدي عبر تحليل إخفاقات مراجعة ونماذج تقييم المخاطر المرتبطة بالتحديث للتطبيق