



**التدريبية: القيادة المستدامة ودور القادة  
المؤسسي نحو الاستدامة الشاملة الدورة  
في التحول**



ابريل ٢٠٢٦ ٢٣ - ١٩



اسطنبول

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #SUS5809\_106984



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



لم يعد دور واقتصادية متزايدة، أصبحت القيادة المستدامة ركيزة في عالم يشهد تحولات سريعة وتحديات بيئية واجتماعية المؤسسي نحو الاستدامة القائد يقتصر على تحقيق الأهداف الربحية فحسب، بل أساسية لنجاح واستمرارية أي مؤسسة. المبتكرة التي تمكن القادة من فهم بجميع أبعادها. يقدم BIG BEN Training Center هذه امتد ليشمل قيادة التحول في لتعزيز الأداء المؤسسي طويل الأجل، والمسؤولية المبادئ الأساسية للقيادة المستدامة وكيفية تطبيقها الدورة التدريبية والوعي بالاستدامة. كيفية صياغة رؤية مستدامة، وتحفيز الفرق، وبناء الاجتماعية للشركات، والاستدامة البيئية. سنتعمق عالم فيزيائي ومنظر أنظمة Fritj of Capra تستلهم هذه الدورة من أعمال خبراء مثل البروفيسور ثقافة تنظيمية تدعم الابتكار وهو ما يقدم هذا الكتاب "of Life: A Unifying Vision" معروف، والذي شارك في تأليف كتاب "The Systems View" ، وهو المشاركون كيفية اتخاذ ينعكس على فهمنا للمؤسسات كنظم معقدة تحتاج إلى منظوراً شمولياً لكيفية عمل الأنظمة الحية، تهدف الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وكيفية قرارات استراتيجية مستدامة تأخذ في الاعتبار قيادة مستدامة. سيتعلم نحو مستقبل أكثر ازدهاراً هذه الدورة إلى تزويد القادة بالمهارات اللازمة بناء مرونة الأعمال في وجه التحديات العالمية. من جوانب العمليات. ومسؤولية، من خلال دمج مبادئ الاستدامة في كل جانب لقيادة مؤسساتهم



## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدبرون التنفيذيون وكبار القادة.
- رؤساء الأقسام ومدبرو المشاريع.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات.
- مستشارو الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المهنيون الطموحون الراغبون في تولي أدوار قيادية.
- أي شخص معني بقيادة التحول نحو الاستدامة.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات المحلية.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية وما في حكمها.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- قطاع التصنيع وسلاسل التوريد.
- شركات الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة.
- قطاع الخدمات والاستشارات.
- المنظمات غير الربحية ومنظمات المجتمع المدني.
- قطاع التعليم والبحث العلمي.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- الإدارة العليا والتنفيذية.
- قسم التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الموارد البشرية.
- قسم العمليات والإنتاج.
- البحث والتطوير والابتكار.
- التسويق والعلاقات العامة.
- إدارة المخاطر والامتثال.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- الثلاثة. فهم عميق لمبادئ القيادة المستدامة وأبعادها
- الاستدامة. تحديد دور القائد في قيادة التحول المؤسسي نحو
- صياغة رؤية استراتيجية مستدامة للمؤسسة.
- الاستدامة. تطوير قدرات التفكير النظمي وتطبيقها على تحديات
- قيادة فرق العمل نحو تحقيق أهداف الاستدامة.
- والمسؤولية. بناء ثقافة تنظيمية تعزز الوعي بالاستدامة
- والاجتماعية والبيئية. اتخاذ قرارات مستدامة توازن بين الأبعاد الاقتصادية
- تعزيز الابتكار المستدام داخل المؤسسة.
- الاستدامة. إدارة أصحاب المصلحة بفعالية لدعم مبادرات
- قياس وتتبع الأداء المستدام للمؤسسة.
- التعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة.
- تطوير مهارات التواصل الفعال حول مبادرات الاستدامة.
- بناء مرونة الأعمال في وجه التغيرات العالمية.
- قيادة التغيير التنظيمي المستدام بنجاح.
- تطوير خطط عمل شخصية للقيادة المستدامة.

## منهجية الدورة التدريبية:



المنهجية بين منهجية تدريبية متكاملة تهدف إلى تطوير قادة قادرين يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة في القيادة المستدامة والاستدامة المحاضرات المتقدمة التي تقدم أحدث النظريات على قيادة التحول نحو الاستدامة. تجمع التحديات لشركات ومنظمات طبقت مبادئ القيادة المستدامة المؤسسية. يتم إثراء المحتوى بدراسات حالة واقعية والمفاهيم وورش العمل التطبيقية، والفرص واكتساب رؤى عملية. تعتمد الدورة بشكل كبير بنجاح، مما يوفر للمشاركين فرصاً لتحليل الاستدامة في سياقاتهم الخاصة، مما حيث يقوم المشاركون بوضع استراتيجيات وخطط عمل على العمل الجماعي التفاعلي الخبرات والرؤى بين الاستراتيجي. يتم تشجيع الجلسات التفاعلية يعزز مهاراتهم في حل المشكلات والتفكير لمواجهة تحديات فردية وجماعية لضمان استيعاب المفاهيم وتطوير المشاركين والمدربين الخبراء. يتم توفير تغذية والنقاشات المفتوحة لتبادل الإيجابي داخل بالأدوات والقدرات اللازمة ليس فقط لفهم الاستدامة، المهارات. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد القادة راجعة أخرى، لضمان تجربة تعليمية مؤسساتهم، وذلك دون تضمين أي روابط خارجية أو أسماء بل ليكونوا محركات حقيقية للتغيير مركزة ومنتجة. منصات أو شركات تدريب

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أسس القيادة المستدامة.



- البيئية، الاجتماعية، الاقتصادية. تعريف القيادة المستدامة وأبعادها الثلاثة:
- الفروقات بين القيادة التقليدية والقيادة المستدامة.
- الأعمال الحديثة. الأهمية المتزايدة للقيادة المستدامة في بيئة
- الرؤية المستدامة وصياغتها للمؤسسة.
- القيم والمبادئ الأساسية للقائد المستدام.
- دور القائد في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تحديات وفرص تبني القيادة المستدامة.

## الوحدة الثانية: القيادة من أجل التحول المؤسسي.

- قيادة التغيير التنظيمي نحو الاستدامة.
- بناء ثقافة مؤسسية مستدامة.
- دور القائد في تحفيز الابتكار المستدام.
- دمج الاستدامة في استراتيجية الأعمال الأساسية.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية المستدامة.
- إدارة المقاومة للتغيير نحو الاستدامة.
- تطوير الكفاءات القيادية اللازمة للتحول المستدام.

## الوحدة الثالثة: بناء فرق عمل مستدامة.



- دور القائد في بناء فرق عمل ملتزمة بالاستدامة.
- تعزيز التعاون والشراكة الداخلية والخارجية.
- تطوير مهارات التفكير النظمي لدى الفرق.
- إدارة التنوع والشمول في فرق العمل المستدامة.
- بناء القدرات البشرية لتحقيق أهداف الاستدامة.
- قيادة الفرق نحو تحقيق الأهداف المستدامة.
- تعزيز المساءلة والشفافية في أداء الفرق.

### الوحدة الرابعة: قياس الأثر والتواصل الفعال.

- قياس الأداء المستدام للمؤسسة.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للاستدامة.
- إعداد التقارير المستدامة والتواصل الفعال.
- بناء سمعة الشركة المستدامة.
- التواصل مع أصحاب المصلحة حول جهود الاستدامة.
- استخدام البيانات والتحليلات لدعم قرارات الاستدامة.
- الشفافية والنزاهة في الإبلاغ عن الأداء المستدام.

### الوحدة الخامسة: مستقبل القيادة المستدامة والمرونة.

- التحديات المستقبلية للقيادة المستدامة.
- بناء مرونة الأعمال في وجه التغيرات العالمية.
- دور القائد في إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة.
- الفرص الناشئة في الاقتصاد المستدام.
- القيادة الأخلاقية في سياق الاستدامة.
- التكيف مع التغيرات التنظيمية والتشريعية.
- تطوير خارطة طريق شخصية ومؤسسية للقيادة المستدامة.



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

بالنمو قصير كيف يمكن للقادة الحفاظ على التزام مؤسساتهم بمسار في ظل التوترات الاقتصادية والجيوسياسية العالمية، لتعزيز المرونة في مثل الأجل، وهل يمكن اعتبار الاستدامة نفسها أداة التحول نحو الاستدامة دون التضحية هذه الظروف؟

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



فهمها نظرياً. نقدم تمكين القادة من قيادة التحول المؤسسي نحو تتميز هذه الدورة بتقديمها منهجية فريدة تركز على الاستراتيجية المؤسسية وعمليات اتخاذ رؤى عميقة حول كيفية دمج مبادئ القيادة المستدامة الاستدامة الشاملة، وليس مجرد رؤية مستدامة، التشغيلية. ما يميزنا هو التركيز على تطوير القرار، مما يضمن تحقيق النمو المستدام والمرونة في صميم المصلحة بفعالية. نحن لا نكتفي بتقديم وبناء ثقافة تنظيمية تدعم الابتكار والمسؤولية، الكفاءات القيادية اللازمة لصياغة تزويد الحالة الواقعية التي توضح كيف يمكن للقادة مواجهة المفاهيم، بل نغوص في الأمثلة العملية ودراسات وإدارة أصحاب حول إنجازات الاستدامة، المشاركين بالمهارات العملية لقياس وتتبع الأداء التحديات وتحويلها إلى فرص. تهدف الدورة إلى إلى إحداث تأثير إيجابي دائم، ليس فقط وبناء فرق عمل ملتزمة. هذه الدورة هي بوابة للقادة المستدام، والتواصل الفعال على مؤسساتهم، ولكن على المجتمع والكوكب ككل. الذين يسعون