الدورة التدريبية: القيادة التحويلية ـ من الفرد إلى القائد الاستثنائي في الشركات

#LE3702

الدورة التدريبية: القيادة التحويلية ـ من الفرد إلى القائد الاستثنائي في الشركات

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في صقل مهارات القيادة الاستثنائية، مصممة لتحويل الأفراد إلى قادة ملهمين قادرين على قيادة التغيير وتعزيز الابتكار داخل مؤسساتهم. تركز هذه الدورة على الجوانب العملية للقيادة التحويلية، من خلال استراتيجيات مثبتة لتحفيز الفرق واتخاذ القرارات الاستراتيجية في الأزمات. ستتعلم كيفية تطبيق الذكاء العاطفي وبناء ثقافة قيادية مستدامة، مع دراسة حالات واقعية من قطاعات متنوعة. تم تطوير المحتوى ليلبي تحديات القطاعات الحكومية والخاصة، مما يضمن للمشاركين تحقيق تأثير إيجابي طويل المدى في أدوارهم القيادية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في الشركات.
- قادة فرق العمل والمشاريع.
- الموظفون المرشحون للمناصب القيادية.
- رواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة.
- المشرفون في القطاع الحكومي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات الصحية والمستشفيات.
- الشركات التقنية والناشئة.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- قطاع التعليم والتدريب.
- الشركات الصناعية والخدمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- الإدارات الحكومية المعنية بالتنمية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق نماذج القيادة التحويلية لتحفيز فرق العمل.
- استخدام الذكاء العاطفي في حل النزاعات وبناء الثقة.
- تصميم خطط استراتيجية لقيادة التغيير المؤسسي.
- اتخاذ قرارات فعالة في الأزمات باستخدام أدوات تحليلية.
- تحفيز الابتكار وبناء ثقافة قيادية مستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات متنوعة، مع تمارين جماعية لمحاكاة التحديات القيادية. سيشارك المتدربون في جلسات عصف ذهني لتحليل سيناريوهات الأزمات، وتصميم خطط قيادة التغيير، مع تلقي تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين. تشمل الأنشطة تمارين لقياس الذكاء العاطفي وتطبيقات عملية لأساليب التحفيز الفريدة. تركز الجلسات على القيادة في القطاع الحكومي والخاص عبر أنشطة لعب الأدوار، مع تخصيص يوم كامل لاستراتيجيات قيادة الابتكار في الشركات الناشئة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستثنائية

- مفهوم القيادة التحويلية والفرق بينها وبين الإدارة.
- الخصائص الخمس للقائد الاستثنائي.
- تحليل الفجوة بين المهارات الحالية والمستهدفة.
- دور القيادة في بناء ثقافة مؤسسية إيجابية.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في قطاع حكومي.

الوحدة الثانية: الذكاء العاطفي والتأثير الإيجابي

- مكونات الذكاء العاطفي للقادة.
- استراتيجيات التعامل مع الشخصيات الصعبة.
- فنون التواصل الفعال لتحفيز الفرق.
- تمارين تطبيقية في إدارة النزاعات.
- آليات بناء الثقة والشفافية.

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير واتخاذ القرارات

- نماذج قيادة التغيير (كوتنر، أدكار).
- تحليل المخاطر في القرارات الاستراتيجية.
- أدوات صنع القرار في الأزمات.
- ورشة عمل: قيادة تحول مؤسسي في قطاع صحي.
- تقييم أثر القرارات على فرق العمل.

الوحدة الرابعة: الابتكار والتحفيز في القيادة

- ربط القيادة بتحفيز الابتكار المؤسسي.
- تصميم أنظمة مكافأة غير مالية.
- تقنيات العصف الذهني لتوليد الحلول الإبداعية.
- قيادة فرق العمل عن بُعد بكفاءة.
- حالة دراسة: قيادة شركة ناشئة خلال التوسع.

الوحدة الخامسة: الاستدامة والأخلاق في القيادة

- مبادئ القيادة المستدامة.
- توازن المصلحة المؤسسية والمسؤولية المجتمعية.
- تطوير خطط توريث القيادات.
- نموذج القيادة الخادمة في القطاع الحكومي.
- ورشة: بناء خطة تنمية قيادية شخصية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تتوافق مع الثقافة المؤسسية التقليدية في الهيئات الحكومية دون إثارة مقاومة التغيير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بالتركيز على الجانب التطبيقي للقيادة الاستثنائية عبر منهجية تكاملية تجمع بين النظريات الحديثة ودراسات الحالة من القطاعات الحكومية والخاصة. تقدم رؤى عملية حول قيادة التغيير في البيئات التقليدية، مع أدوات قياسية لتحليل الفجوات القيادية الشخصية. تركز الجلسات على سيناريوهات واقعية مثل إدارة الأزمات المالية وقيادة التحول الرقمي، مع تخصيص محتوى للقطاع الحكومي وأدوات تنفيذية كخطة توريث القيادات. يعزز المدربون تطبيق المهارات عبر تمارين محاكاة تفاعلية مصممة خصيصًا لقطاعات المشاركين، مما يضمن انتقال أثر التدريب إلى بيئة العمل الفعلية.