التدريبية: القيادة الاستراتيجية المستدامة
من التخطيط إلى التنفيذ الفعال - الدورة

يونيو ٢٠٢٦ ٠٥ - ٠١

بروكسل

(للشخص الواحد) € ٤٤٠٠

Ref: #LE9918_292561

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التركيز على الاستدامة تركز على تحويل المفاهيم القيادية إلى ممارسات يقدم BIG BEN Training Center رحلة تدريبية فريدة في الدورة أحدث استراتيجيات إدارة التغيير، وبناء والابتكار في بيئات العمل الديناميكية. ستغطي يومية قابلة للقياس، مع من تطوير أدوات قيادية ظل عدم اليقين. من خلال دراسات حالة حية وتمارين الفرق عالية الأداء، وصنع القرارات الاستراتيجية التنافسية، بما فيها القطاعات الحكومية متكاملة تعزز كفاءة مؤسساتهم وتضمن استدامة النجاح محاكاة، سيتمكن المشاركون والخاصة على حد سواء. في القطاعات

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- قادة الفرق والمشاريع.
- المدراء المتوسطين الراغبين في التطوير.
- رواد الأعمال ومديري الشركات الناشئة.
- المشرفين الإداريين.
- مسؤولي تطوير القيادات.
- أعضاء مجالس الإدارة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- التعليم والتدريب.
- الطاقة والاستدامة البيئية.
- الخدمات اللوجستية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- التطوير المؤسسي والجودة.
- المبيعات والتسويق.
- التقنية والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل وتصميم استراتيجيات قيادة مستدامة.
- تطبيق أدوات إدارة التغيير في السياقات التنظيمية.
- قيادة فرق العمل الهجينة عن بعد بفعالية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات.
- بناء خطط تنفيذية قابلة للقياس.
- إدارة الصراعات وتعزيز التعاون بين الفرق.
- قيادة الابتكار في المشاريع المعقدة.

منهجية الدورة التدريبية:

سيشارك المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية من تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من القيادية في بيئات متعددة المتدربون في تمارين محاكاة لقرارات قيادية حرجة، قطاعات متنوعة، وورش العمل التطبيقية. المدربين المتخصصين، مع التركيز على تطوير خطط الثقافات. يتم دمج جلسات التغذية الراجعة الفورية وتقييم جماعي للتحديات الرئيسية لقياس تحليل سيناريوهات الأزمات، وتصميم مبادرات تحفيزية عمل شخصية قابلة للتطبيق. تشمل الأدوات التدريبية من فعالية القيادة. للموظفين، واستخدام مؤشرات الأداء

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية الحديثة

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- دور الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة.
- تحليل البيئات التنظيمية المعاصرة.
- استشراف التحديات القيادية في ٢٠٢٥.
- تطوير الرؤية والرسالة القيادية.
- دراسة حالة: قيادة خلال الأزمات.

الوحدة الثانية: إدارة التغيير وبناء الفرق

- استراتيجيات إدارة مقاومة التغيير.
- تصميم فرق عمل متعددة التخصصات.
- أدوات تحفيز الأداء الفردي والجماعي.
- توظيف التنوع الثقافي في تعزيز الابتكار.
- إدارة الصراعات بمنهجيات علمية.
- تقنيات تفويض المهام الفعال.
- ورشة عمل: بناء خطة تغيير مؤسسي.

الوحدة الثالثة: صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي

- تحليل البيانات لدعم القرارات القيادية.
- التخطيط الاستراتيجي باستخدام نماذج حديثة.
- إدارة المخاطر في القرارات المعقدة.
- توازن المصالح بين أصحاب المصلحة.
- أدوات قياس تأثير القرارات.
- التكيف مع عدم اليقين في البيئات الديناميكية.
- محاكاة: اتخاذ قرار في ضوء معلومات ناقصة.

الوحدة الرابعة: قيادة الابتكار والتحول الرقمي

- دور القائد في دفع الابتكار المؤسسي.
- تكامل التقنية في استراتيجيات القيادة.
- قيادة فرق العمل عن بعد والهجينة.
- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للتحول.
- إدارة مشاريع الابتكار المعقدة.
- نماذج قيادة التحول في القطاع الحكومي.
- دراسة حالة: تحول رقمي ناجح.

الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية وتطوير الذات

- القيادة المسؤولة وأبعاد الاستدامة.
- استراتيجيات تطوير القيادات الوسطى.
- التوازن بين الكفاءة التشغيلية والاستدامة.
- التخطيط لاستمرارية التميز القيادي.
- آليات التغذية الراجعة والتطوير الذاتي.
- بناء خطة تنمية قيادية شخصية.
- جلسة حوار: مستقبل القيادة في ٢٠٣٠.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠– بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الإنسانية؟ الأهداف الربحية الصارمة دون التضحية بالقيم هل يمكن تحقيق الاستدامة القيادية في المؤسسات ذات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

العربية. يقدمBIG الاستراتيجية كإطار متكامل، مع تركيز غير مسبوق على تميز الدورة في دمجها بين الاستدامة والقيادة
في القطاعات الحكومية والخاصة، منهجاً فريداً يعتمد على تحليل BEN Training Center التطبيقات العملية في البيئات
أو إدارة الابتكار في الشركات العائلية. من خلال محاكاة مثل إدارة التغيير في الهيئات التنظيمية وقيادة التحديات المحلية
على الأدوات التقليدية، بل الفرق متعددة الجنسيات، تتحول النظرية إلى مهارات سيناريوهات واقعية كقيادة الأزمات المالية
وتوازن الربح مع المسؤولية المجتمعية، تتضمن رؤى مستقبلية كالقيادة في اقتصاد الذكاء ملموسة. الدورة لا تقتصر
التحول في سياق التحديات الإقليمية والعالمية. مما يخلق جيلاً من القادة القادرين على قيادة الاصطناعي