الدورة التدريبية: القيادة الابتكارية وتحقيق التميز المؤسسي والتحول الرقمي الفعال

يونيو - ٠٢ يوليو ٢٠٢٦ ٢٨

دبي

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #LE4725_65049

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تركز هذه القيادة الابتكارية، مصممة لتمكين القادة من قيادة تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في إتقان وتواكب التحديات المعاصرة. الدورة على تطوير استراتيجيات مبتكرة تدعم بناء التحول الرقمي وتعزيز التميز المؤسسي. تم الابتكار وقيادة التغيير عبر منهجية تعتمد على سيتمكن المشاركون من اكتساب أدوات عملية لتحفيز بيئات عمل ديناميكية على تحويل الأفكار الإبداعية تطوير المحتوى ليلبي احتياجات القطاعات الحكومية دراسات الحالة الواقعية والتطبيقات العملية. خبرات تراكمية في مجال القيادة التحويلية، Center إلى حلول قابلة للتطبيق. يُقدمBIG BEN Training والخاصة، مع التركيز فرق الابتكار ومواءمتها مع أهداف المؤسسة. مما يضمن حصول المتدربين على رؤى متقدمة في إدارة

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون.
- قادة الفرق والموارد البشرية.
- رواد الأعمال.
- المشرفون في القطاع الحكومي.
- مديرو المشاريع.
- المستشارون الإداريون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المصرفي والمالي.
- الرعاية الصحية.
- التعليم العالي.
- التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- الشركات الناشئة.
- الخدمات الاستشارية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- التطوير الاستراتيجي.
- الموارد البشرية.
- المشاريع والابتكار.
- التسويق والعمليات.
- التخطيط المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم استراتيجيات ابتكارية محكمة.
- تحفيز فرق العمل لتبني الأفكار الجديدة.
- تطبيق أدوات التحول الرقمي في القيادة.
- إدارة المخاطر المصاحبة للابتكار.
- تطوير نماذج أعمال مستدامة.
- قيادة التغيير المؤسسي بفعالية.

منهجية الدورة التدريبية:

والمالي نقاشية وجلسات حل مشكلات جماعية. سيتم عرض دراسات تعتمد منهجية الدورة على التفاعل المباشر عبر جلسات فرق الابتكار وتطوير حلول لتحليل تطبيقات القيادة الابتكارية. يتضمن البرنامج حالة من قطاعات متنوعة مثل القطاع الحكومي راجعة فورية خلال ورش العمل لضمان Center مبتكرة للتحديات المؤسسية. يقدمBIG BEN Training أنشطة محاكاة لقيادة الحقيقية. التصميمي لتعزيز الإبداع، مع التركيز على التطبيقات تحقيق الأهداف التدريبية. ستُستخدم أدوات التفكير تغذية العملية في بيئات العمل

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الابتكارية

- مفاهيم الابتكار المؤسسي.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الابتكارية.
- دور القائد في بناء ثقافة الابتكار.
- تحليل معوقات الابتكار.
- أدوات قياس نضج الابتكار.
- دراسات حالة عالمية.
- تطبيقات عملية.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التحول الرقمي للقادة

- مبادئ التحول الرقمي.
- توظيف التكنولوجيا في دعم الابتكار.
- إدارة التغيير الرقمي.
- تحليل بيانات الابتكار.
- أمن المعلومات في التحول الرقمي.
- حلول مبتكرة للتحديات التكنولوجية.
- ورشة عمل.

الوحدة الثالثة: تطوير فرق الابتكار

- آليات اختيار وتكوين فرق الابتكار.
- تحفيز الإبداع الجماعي.
- إدارة الصراع في الفرق المبتكرة.
- أدوات التفكير التصميمي.
- نماذج تحفيز الابتكار.
- دراسات حالة قطاعية.
- تقييم أداء الفرق.

الوحدة الرابعة: الابتكار في حل المشكلات المؤسسية

- تحليل التحديات باستخدام منهجيات مبتكرة.
- تصميم حلول قابلة للتطبيق.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالابتكار.
- ابتكار نماذج أعمال مستدامة.
- قياس أثر الحلول الابتكارية.
- تمارين جماعية.
- عرض النتائج.

الوحدة الخامسة: استدامة الابتكار المؤسسي

- تطوير خطط استدامة الابتكار.
- مواءمة الابتكار مع الأهداف الاستراتيجية.
- الابتكار في القطاع الحكومي.
- آليات التمويل والدعم.
- التقارير والمؤشرات.
- تطوير رؤية مستقبلية.
- ختام وتقييم.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠٢٥- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

في القطاعات التقليدية؟ التحول الرقمي السريع والحفاظ على الاستقرار كيف يمكن للقيادة الابتكارية أن توازن بين متطلبات المؤسسي

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

القطاعات الحكومية والخاصة. الابتكارية والتحول الرقمي، مع تركيز خاص على تتميز هذه الدورة بدمجها الفريد بين القيادة الحقيقية، مما يتيح للمشاركين تطوير يعتمد المحتوى على منهجيات قائمة على حل المشكلات التطبيقات العملية في جلسات رؤى متقدمة في إدارة فرق الابتكار Training Center استراتيجيات قابلة للتنفيذ فوراً. يقدمBIG BEN المؤسسية لا تقتصر الدورة على الأدوات تفاعلية تنقل المتدرب من الجانب النظري إلى عبر دراسات حالة من بيئات متنوعة، مع تصميم الابتكار وضمان استدامته، مع تخصيص محتوى يتناسب مع التقليدية، بل تشمل آليات مبتكرة لقياس أثر الممارسة الفعلية. تحديات التحول الرقمي المعاصرة.