للمحترفين الدورة التدريبية: العصف الذهني وتقنيات توليد الأفكار الإبداعية

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

بوسطن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PS7460_220675

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

وتطبيقاتها العملية الابتكار لدى الكوادر المهنية، حيث تجمع بين الأسس تُعد هذه الدورة ركيزةً أساسيةً لتطوير قدرات أبحاث رائدة في الإبداع الجماعي، منها في سياقات العمل المتنوعة. صُممت محاور البرنامج العلمية لتقنيات العصف الذهني BIG BEN Training في تمكين العقل البشري. يقدم (Tony Buzan) أعمال الكاتب الأكاديمي العالمي توني بوزان بناءً على إلى حلول قابلة للتطبيق. ستتعرّف الأفكار بدءًا من التحفيز الذهني وحتى تحويل منهجيةً شاملةً تغطي مراحل توليد Center المتقدمة وآليات كسر الأنماط التقليدية في التفكير، خلال الجلسات على أدوات مبتكرة مثل الخرائط الذهنية المفاهيم المجردة وتعزيز ثقافة الابتكار الصناعية والخدمية. ستمكّنك هذه الدورة من قيادة مع التركيز على التحديات الواقعية في القطاعات التعقيدات المؤسسية. ضمن فرقك، وتحقيق مرونة استراتيجية في مواجهة جلسات العصف الذهني بثقة،

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- القيادات الإدارية والعليا
- مديرو المشاريع والفرق الإبداعية
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة
- المدراء في القطاعات الحكومية والخاصة
- أعضاء هيئات التدريس والبحث العلمي
- المهندسون والمصممون والمطورون
- فرق التسويق والموارد البشرية

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع التكنولوجيا والبرمجيات
- الصناعات التحويلية والتصنيع
- المؤسسات الصحية والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- قطاع التعليم والتدريب
- الشركات الاستشارية والخدمية
- مؤسسات الإعلام والإنتاج الإبداعي

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الابتكار وتطوير المنتجات
- فرق البحث والتطوير
- أقسام التخطيط الاستراتيجي
- إدارات حل المشكلات التشغيلية
- وحدات الجودة والتميز المؤسسي
- فرق التسويق الرقمي والإعلان

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المهني تطبيق ست تقنيات مختلفة للعصف الذهني وفق السياق
- محددة تصميم وإدارة جلسات عصف ذهني فعالة بمعايير زمنية
- تحويل الأفكار المجردة إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ
- المعقدة توظيف أدوات التفكير الجانبي في حل المشكلات
- والوجاهية تحفيز الإبداع الجماعي عبر بيئات العمل الرقمية
- المؤسسي قياس تأثير الأفكار المبتكرة على مؤشرات الأداء

منهجية الدورة التدريبية:

جماعية تحاكي المحاضرات القصيرة المكثفة وورش العمل التطبيقية، تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين عالمية مثل تجارب شركة "إيديو" تحديات حقيقية من قطاعاتهم. تشمل المنهجية تحليل حيث سيشارك المتدربون في تمارين التبادل لأدوات مثل "سكامبر" (SCAMPER) و"العصف الذهني في الابتكار التصميمي، مع تطبيقات عملية (IDEO) دراسات حالة من المدربين. يضمن المعرفي بين المشاركين، و٣٠% للتطبيقات الفردية، المعكوس". سيتم تخصيص ٤٠% من الوقت لأنشطة لتقييم الأفكار المطروحة، مع تمارين بيئة تدريب داعمة تشمل BIG BEN Training Center و٣٠% للتغذية الراجعة المباشرة محاكاة لضمان نقل المهارات إلى أرض الواقع. حلقات نقاشية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات العصف الذهني العلمية

- نظريات الإبداع المعرفي وتطورها
- الفرق بين التفكير التقاربي والتباعدي
- معوقات توليد الأفكار وكيفية تجاوزها
- أدوات تحليل السياق المؤسسي للابتكار
- دراسة حالة: نجاحات وإخفاقات العصف الذهني
- تمرين: تشخيص ثقافة الابتكار في بيئة المتدرب

الوحدة الثانية: تقنيات متقدمة لتوليد الأفكار

- منهجية سكامبر (SCAMPER) للتطوير
- استراتيجية العصف الذهني المعكوس
- تقنيات التحفيز البصري واللفظي
- توظيف القصص والاستعارات في الابتكار
- تمرين جماعي: حل تحدٍّ عملي بتقنيات متنوعة
- تقييم الأفكار باستخدام مصفوفة الجدوى

الوحدة الثالثة: إدارة الجلسات الإبداعية

- معايير تصميم جدول أعمال الجلسات
- أدوار الميسر والمشارك في العصف الذهني
- تقنيات إدارة الصراع الفكري البناء
- أدوات رقمية لدعم الجلسات عن بُعد
- محاكاة: قيادة جلسة حول تحدٍّ حكومي
- تحليل فيديو لجلسات عصف ذهني ناجحة

الوحدة الرابعة: تحويل الأفكار إلى حلول

- آليات فرز الأفكار باستخدام مصفوفات الأولوية
- نموذج تحليل "التكلفة-الفائدة-المخاطرة".
- توثيق الأفكار عبر الخرائط الذهنية الرقمية
- بناء نماذج أولية سريعة (Prototyping).
- دراسة حالة: رحلة فكرة من التصور إلى السوق
- ورشة عمل: تطوير خطة تنفيذ لفكرة مختارة

الوحدة الخامسة: قياس الأثر واستدامة الابتكار

- مؤشرات أداء الابتكار المؤسسي.(KPIs)
- التنظيمية. استراتيجيات دمج العصف الذهني في الثقافة
- تصميم حاضنات أفكار داخل المؤسسات.
- آليات التغذية الراجعة المستمرة.
- ورشة: بناء خطة شخصية لنقل المهارات.
- جلسة تقييم نهائية بالتغذية الراجعة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠٢٥- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

تؤثر الثقافة التنظيمية على فعالية العصف الذهني؟ هل يمكن قياس "الإبداع" كمياً في المؤسسات؟ وكيف

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

يعتمد البرنامج على النظري، حيث تُصمّم جميع التمارين بناءً على تحديات تركّز الدورة على الجانب التطبيقي العملي أكثر من
للأفكار المطروحة، بدءاً من الجدوى الفنية منهجية "التعلم بالممارسة" التي تدمج تقييماً حقيقية من قطاعات المشاركين.
الاستثناء في الإبداع" أدوات قياس مبتكرة لأثر الابتكار على المؤشرات وصولاً إلى قابليتها للتسويق. كما تتميز بتقديم متدرجاً
شاملة تشمل قوالب جاهزة لإدارة الجلسات، حقيبة BIG BEN Training Center يوفر .(ROII) المؤسسية، مثل مؤشر "عائدا
خاصة، تقنية)، مما المهارات. النموذج التدريبي الفريد يعزز التفاعل مع متابعة لمدة شهر بعد انتهاء الدورة لضمان نقل تدريبية
يخلق شبكة داعمة لتبادل الخبرات بين قطاعات متنوعة (حكومية،