التدريبية: الحوكمة المؤسسية والامتثال - استراتيجيات متقدمة لإدارة المخاطر الدورة والرقابة التنظيمي

ابريل ٢٠٢٦ ٣٠ - ٢٦

اسطنبول

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #GRC1428_23915

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدمBIG BEN مؤسسية رصينة وضمان الامتثال التنظيمي الشامل. في تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لبناء أنظمة حوكمة التطبيقات في إدارة المخاطر والرقابة منهجية عملية تجمع بين الأسس Training Center ظل التحديات التشريعية المتسارعة، حية من العقوبات القانونية، وتعزيز الشفافية، وبناء ثقة الداخلية. ستتعلم كيفية تصميم أطر عمل فعالة لتجنب النظرية وأحدث المستدامة. تركز الدورة على قطاعات متنوعة، ستكتسب أدوات قياس نضج الحوكمة الجهات الرقابية. من خلال دراسات حالة مع تمكين المشاركين من قيادة التغيير تحويل المتطلبات التنظيمية إلى ممارسات عملية قابلة وتطوير سياسات الامتثال المؤسسي بثقة. للتنفيذ،

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري المخاطر المؤسسية.
- مسؤولي الامتثال والالتزام التنظيمي.
- رؤساء أقسام التدقيق الداخلي.
- القادة الإداريين في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولي الحوكمة وسلاسل الإمداد.
- المستشارين القانونيين المؤسسيين.
- أعضاء مجالس الإدارة ولجان المراجعة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المصرفي والمالي.
- شركات التأمين والاستثمار.
- المؤسسات الصحية والمستشفيات.
- القطاع النفطي والطاقة.
- الهيئات الحكومية والرقابية.
- الشركات الصناعية والتجارية الكبرى.
- المؤسسات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المخاطر والامتثال.
- التدقيق الداخلي والرقابة المالية.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.
- إدارة الشركة والحوكمة المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي والأداء.
- إدارة الجودة والعمليات.
- الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المحلية والدولية. تصميم أطر حوكمة مؤسسية متوافقة مع المعايير
- تحليل فجوات الامتثال وتطوير خطط معالجة فعالة.
- التشغيلية. تطبيق آليات رقابة داخلية للحد من المخاطر
- رئيسية. تقييم فعالية سياسات الحوكمة باستخدام مؤشرات أداء
- إعداد تقارير الامتثال السنوية للجهات الرقابية.
- إدارة أزمات عدم الالتزام التنظيمي واستباقها.
- الاستراتيجيات المؤسسية. دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية في

منهجية الدورة التدريبية:

حقيقية من قطاعات العروض التقديمية المكثفة وورش العمل التطبيقية. تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين إدارة مخاطر الامتثال. تشمل المنهجية متنوعة مثل القطاع المالي والصحي، مع محاكاة سيحلل المشاركون دراسات حالة وتقديم تغذية راجعة فورية على التمارين. يتم جلسات عصف ذهني جماعي لتطوير سياسات حوكمة مبتكرة، سيناريوهات يقدمBIG BEN الإدارة والجهات الرقابية، مع تركيز خاص على تطوير استخدام تمارين لعب الأدوار لمحاكاة اجتماعات مجالس أنظمة الرقابة الداخلية. أدوات تقييم عملية لقياس فاعلية Training Center مهارات صياغة تقارير الامتثال.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

التنظيمي الوحدة الأولى: أساسيات الحوكمة المؤسسية والامتثال

- مفاهيم الحوكمة وأثرها على الأداء المؤسسي.
- الإطار التشريعي للامتثال في البيئات التنظيمية.
- معايير الحوكمة الدولية وتوطينها محلياً.
- أدوار ومسؤوليات مجالس الإدارة ولجان المراجعة.
- تحديات تطبيق الحوكمة في المؤسسات الحكومية.
- علاقة الحوكمة بإدارة المخاطر المؤسسية.
- دراسة حالة: انهيار مؤسسة بسبب ضعف الحوكمة.

الوحدة الثانية: بناء أنظمة الامتثال الفعالة

- تصميم هيكل إدارة الامتثال المؤسسي.
- تحديد المتطلبات التنظيمية حسب القطاع.
- تطوير سياسات وإجراءات الامتثال الداخلية.
- آليات الرصد والكشف عن انتهاكات الامتثال.
- إدارة علاقات الجهات الرقابية والتراخيص.
- توثيق عمليات الامتثال للإثبات التنظيمي.
- ورشة عمل: تحليل فجوات الامتثال في مؤسسة افتراضية.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات إدارة المخاطر المؤسسية

- تحديد وتصنيف المخاطر التشغيلية والمالية.
- ربط إدارة المخاطر بالاستراتيجية المؤسسية.
- نماذج قياس المخاطر الكمية والنوعية.
- تطوير خطط استمرارية الأعمال.
- إدارة مخاطر الأمن السيبراني والبيانات.
- تقييم كفاية رأس المال للمخاطر.
- تمارين: محاكاة إدارة أزمة مؤسسية.

الوحدة الرابعة: ضوابط الرقابة الداخلية والتدقيق

- تصميم أنظمة رقابة داخلية متكاملة.
- معايير كفاءة وفعالية الضوابط المالية.
- تكنولوجيا المراقبة والإنذار المبكر.
- التدقيق الداخلي كأداة تحسين مستمر.
- تقارير الرقابة الداخلية لمتخذي القرار.
- التكامل بين الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي.
- دراسة حالة: فشل رقابي في مؤسسة مالية.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والاستدامة

- دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية.
- معايير حوكمة سلاسل التوريد.
- تطبيقات الحوكمة في التحول الرقمي.
- قياس أثر الحوكمة على السمعة المؤسسية.
- تطوير مؤشرات أداء للحوكمة والامتثال.
- استراتيجيات التثقيف المؤسسي للحوكمة.
- ورشة عمل: بناء خطة تنفيذ متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠– بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

والابتكار في المؤسسات النامية؟ المتزايدة مع الحفاظ على المرونة التشغيلية كيف يمكن موازنة متطلبات الامتثال التنظيمي

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

فوراً. يقدمBIG BEN الحوكمة وإدارة المخاطر في سياق التحديات المحلية، تركز هذه الدورة الفريدة على الربط العملي بين من قطاعات متنوعة، مع تحديث المحتوى منهجاً قائماً على تحليل حالات Training Center مع تقديم أدوات قابلة للتطبيق سياسات بالتركيز على الجانب التطبيقي عبر ورش عمل مكثفة باستمرار لمواكبة أحدث المتطلبات التنظيمية. تتميز واقعية النظري، بل تقدم استراتيجيات الامتثال، مع توفير إطار لتقييم نضج أنظمة الحوكمة. لمحاكاة اجتماعات الجهات الرقابية، وتصميم المرونة المؤسسية. استباقية لتحويل الامتثال من عبء إلى فرصة لتعزيز لا تقتصر على الجانب