



**التدريبية: الحوكمة البيئية المؤسسية: دليل  
مستدامة ومسؤولية بيئية شاملة الدورة  
القيادات نحو ممارسات**

Ref: #ENV1726





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



عالم يتزايد فيه بوابتك لفهم وتطبيق مبادئ الحوكمة Training Center تُعدّ هذه الدورة التدريبية المتخصصة من BIG BEN لضمان استدامة الأعمال وسمعتها. تقدم الوعي بالتحديات البيئية، أصبحت الحوكمة البيئية المؤسسية بشكل فعال. في قيمة الاعتبارات البيئية ضمن صميم استراتيجيات الأعمال، هذه الدورة دليلًا شاملًا للقيادات لفهم كيفية دمج ركيزة أساسية البيئية، وتطوير سياسات حقيقية وميزة تنافسية. ستتعلم القيادات أفضل ليس فقط لتحقيق الامتثال التنظيمي، بل لتحقيق الدورة على الأدوات والمنهجيات التي تمكن بيئية مستدامة، وبناء ثقافة بيئية مؤسسية قوية. الممارسات في إدارة المخاطر استكشاف أطر عمل عالمية بشفافية، مما يعزز المسؤولية البيئية للشركات من قياس أدائها البيئي والإبلاغ عنه تركيز توظيفها لتعزيز الأداء البيئي العام (ESG) مثل معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة المؤسسية. سيتم World Resources (جوناثان لاش) من Jonathan Lash يستلهم المحتوى من أعمال أكاديميين مرموقين مثل ، وكيفية The Green الأعمال والبيئة. كما سيتم التطرق إلى مفاهيم ، الذي أسهم بشكل كبير في فهم العلاقة بين Institute Business Guide: A" قيمة حول كيفية دمج "Comprehensive Resource for Sustainable Enterprise مستقاة من كتاب "Business Guide: A" الدورة إلى إعداد قادة قادرين على قيادة التحول نحو الاستدامة في العمليات اليومية للشركات. تهدف الذي يقدم رؤى مستقبل أكثر استدامة.



## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- أعضاء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين.
- (CSR) مديرو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات
- (EHS) مديرو الأقسام البيئية والصحية والسلامة المهنية
- رؤساء أقسام الامتثال والمخاطر.
- المستشارون الاستراتيجيون.
- مديرو التطوير التنظيمي.
- المستثمرون والمهتمون بالاستثمار المسؤول.
- مديرو الموارد البشرية المعنيون بالثقافة المؤسسية.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع الصناعات التحويلية والتصنيع.
- قطاع الطاقة (التقليدية والمتجددة).
- قطاع التعدين والموارد الطبيعية.
- قطاع البناء والعقارات.
- قطاع الخدمات المالية والبنوك.
- قطاع الزراعة والأمن الغذائي.
- التنظيمية. القطاعات الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات
- قطاع النقل واللوجستيات.
- قطاع التكنولوجيا والابتكار.
- قطاع الرعاية الصحية والأدوية.



## الأقسام المؤسسة المستهدفة:

- إدارات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- أقسام الحوكمة والامتثال.
- إدارات المخاطر.
- أقسام الشؤون القانونية.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- أقسام العمليات والإنتاج.
- البيئي. إدارات البحث والتطوير (R&D) المتعلقة بالابتكار
- أقسام العلاقات العامة والاتصال المؤسسي.
- إدارات المالية والاستثمار المسؤولة.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- في تحقيق الاستدامة. فهم عميق لمبادئ الحوكمة البيئية المؤسسية ودورها
- والفرص. تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر البيئية
- المؤسسي. صياغة وتطبيق سياسات بيئية مستدامة ضمن الهيكل
- والتشريعات ذات الصلة. قيادة المبادرات لتعزيز الامتثال البيئي المؤسسي
- بناء ثقافة بيئية مؤسسية داعمة للممارسات المستدامة.
- تحسين الإبلاغ عن الأداء البيئي والشفافية البيئية.
- البيئية. تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للحكومة
- الاستراتيجي. دمج الاعتبارات البيئية في عمليات اتخاذ القرار
- المستويات. تعزيز المسؤولية البيئية للشركات على جميع
- مستدامة. تقييم أداء سلسلة التوريد من منظور حوكمة بيئية
- وقيمتها السوقية. فهم كيفية تأثير الحوكمة البيئية على سمعة المؤسسة
- والمؤسسية (ESG) بفعالية. تطبيق أطر عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية

## منهجية الدورة التدريبية:



تأثير إيجابي منهجية تدريبية تفاعلية وموجهة نحو التطبيق العملي، يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة وورش العمل العملية، ومستدام في مؤسساتهم. يتم تقديم المحتوى من خلال تهدف إلى تمكين القيادات من إحداث مؤسسات رائدة في مجال الحوكمة البيئية. ودراسات الحالة الواقعية التي تستعرض تحديات مزيج من المحاضرات التفاعلية، بيئية معقدة، وتطوير استراتيجيات بيئية مستدامة، سيتم تشجيع المشاركين على تحليل سيناريوهات حوكمة ونجاحات الفهم الجماعي تتضمن الدورة جلسات نقاش مفتوحة لتبادل الخبرات وصياغة خطط عمل للحوكمة البيئية الخاصة بمؤسساتهم. تغذية راجعة فردية وجماعية لضمان استيعاب للاعتبارات البيئية وكيفية دمجها بفعالية. يتم والتحديات بين القيادات، مما يعزز المؤسسي. تقييم ذاتي وتمارين محاكاة لتعزيز القدرة على إدارة المفاهيم وتطبيقها الصحيح. كما سيتم استخدام أدوات توفير نحو المسؤولية البيئية للشركات يهدف التدريب إلى بناء كفاءات قيادية قادرة على المخاطر البيئية وتحسين الامتثال البيئي والاستدامة المؤسسية الشاملة. قيادة التحول

## **خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):**

### **الوحدة الأولى: مدخل إلى الحوكمة البيئية المؤسسية**



- الحديثة. مفهوم الحوكمة البيئية وأهميتها في سياق الأعمال
- الركائز الأساسية للحكومة البيئية الفعالة.
- العلاقة بين الحوكمة البيئية والاستدامة المؤسسية.
- الصلة بالحوكمة البيئية. الأطر القانونية والتنظيمية العالمية والمحلية ذات
- المؤسسية. الفوائد الاستراتيجية لتبني الحوكمة البيئية
- تطور مفاهيم الحوكمة البيئية على مر الزمن.
- أدوار ومسؤوليات القيادات في الحوكمة البيئية.

## الاستراتيجية الوحدة الثانية: دمج الاعتبارات البيئية في

- تحليل الاعتبارات البيئية وتأثيرها على نموذج العمل.
- تحديد المخاطر البيئية والفرص الاستثمارية الخضراء.
- صياغة السياسات البيئية المستدامة للمؤسسة.
- وضع أهداف وغايات بيئية قابلة للقياس والتحقيق.
- وعمليات صنع القرار. دمج الحوكمة البيئية في التخطيط الاستراتيجي
- تطوير استراتيجيات بيئية مستدامة متكاملة.
- أمثلة على شركات رائدة في دمج الاعتبارات البيئية.

## الوحدة الثالثة: إدارة الأداء البيئي والإبلاغ

- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للحكومة البيئية.
- آليات قياس وتتبع الأداء البيئي للمؤسسة.
- (Reporting إعداد تقارير الاستدامة والشفافية البيئية ESG).
- أهمية التدقيق البيئي والامتثال البيئي المؤسسي.
- قرارات مستنيرة. التعامل مع البيانات البيئية وتحليلها لاتخاذ
- تطوير أنظمة إدارة بيئية فعالة (EMS).
- عرض أمثلة لتقارير استدامة عالمية ناجحة.



## الوحدة الرابعة: تعزيز ثقافة الحوكمة البيئية

- بناء ثقافة بيئية مؤسسية قوية وواعية.
- دور القيادة في تحفيز وتبني الممارسات البيئية.
- برامج التدريب والتوعية للاوعي البيئي المؤسسي.
- البيئية. إشراك الموظفين وأصحاب المصلحة في مبادرات الحوكمة
- التواصل الفعال حول المسؤولية البيئية للشركات.
- تحفيز الابتكار الأخضر داخل المؤسسة.
- استراتيجيات بناء الولاء البيئي للموظفين.

## الوحدة الخامسة: الحوكمة البيئية وسلسلة القيمة

- تقييم الأثر البيئي لسلسلة التوريد.
- تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية على الموردين والشركاء.
- تطوير معايير بيئية للمشتريات والعقود.
- العالمية. تحديات وفرص الحوكمة البيئية في سلاسل التوريد
- القيمة. دور التكنولوجيا في تحسين الحوكمة البيئية لسلسلة
- الكربونية. أفضل الممارسات في إدارة النفايات وتقليل البصمة
- القيمة. حالات عملية لتطبيق الحوكمة البيئية في سلاسل

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

في ظل التحديات المتزايدة الأرباح الاقتصادية والالتزام بمبادئ الحوكمة كيف يمكن للقيادات المؤسسية الموازنة بين تحقيق ممارسات مستدامة تتجاوز مجرد الامتثال القانوني؟ للتغير المناخي والضغط المجتمعي المتزايد لتبني البيئية الصارمة، خصوصاً

**ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟**



المؤسسية الفعالة. وتزويدهم بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة تتميز هذه الدورة بتركيزها المباشر على القيادات، الدورة تقدم رؤى استراتيجية حول كيفية دمج خلافاً للدورات التي تركز على الجوانب الفنية فقط، التحول نحو الحوكمة البيئية بيئية تطبيقها على الهامش. نحن نغطي كيفية تحديد وإدارة الاعتبارات البيئية في صميم الأعمال، وليس مجرد فإن هذه على بناء ثقافة بيئية مؤسسية مستدامة تتماشى مع الأهداف الكبرى للمؤسسة. تركز المخاطر البيئية بذكاء، وتطوير سياسات مدعوماً البيئي المؤسسي بما يتجاوز المتطلبات الدنيا. يتميز قوية، وتعزيز الشفافية البيئية، وضمان الامتثال الدورة بشكل كبير فهماً شاملاً للمسؤولية بدراسات حالة واقعية وأمثلة من شركات عالمية المحتوى بعمق أكاديمي وتطبيقات عملية، النشطة والنقاش المفتوح لتبادل البيئية للشركات وكيف تسهم في الاستدامة المؤسسية. رائدة، مما يوفر للمشاركين العودة إلى مؤسساتهم بقدرات معززة لإحداث تأثير الخبرات، مما يخلق بيئة تعليمية غنية تمكن القيادات يتم تشجيع المشاركة بيئي واقتصادي إيجابي ومستدام. من