



## المعاصرة الدورة التدريبية: الحوكمة الاستراتيجية المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات

ابريل - ٠١ مايو ٢٠٢٦ ٢٧

أمستردام - \*

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PLA6381\_151341



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

عملية. تركز الدورة حوكمة الاستراتيجيات المؤسسية، مصممة لتحويل تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في ، مع دراسة حالات حية OECD وإرشادات على أفضل الممارسات العالمية مثل إطار COSO المفاهيم النظرية إلى تطبيقات المحتوى الاحتراف" التي تغطي تصميم أنظمة الرقابة متنوعة. سيستفيد المشاركون من منهجية "من الصفر إلى من قطاعات في تطوير نماذج حوكمة (Charan الضوء على تجارب البروفيسور رام شانان Ram) الاستراتيجية وقياس فعالية الحوكمة. يسلط استدامة للسياق المحلي. تُعد هذه الدورة ركيزة أساسية للمؤسسات متعددة الجنسيات، مع تطبيقات مكيّفة استراتيجية الأبحاث الأكاديمية Center الأداء الاستراتيجي، حيث يدمج BIG BEN Training لمعالجة تحديات التقلبات الاقتصادية وضمان العملية بالتطبيقات أحدث

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- أعضاء مجالس الإدارة
- المدراء التنفيذيون والاستراتيجيون
- رؤساء أقسام التخطيط والجودة
- مسؤولو الرقابة الداخلية والامتثال
- مستشارو تطوير المؤسسات

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- القطاع الصحي والمستشفيات
- القطاع التعليمي والجامعي
- شركات التقنية والاتصالات
- الشركات الصناعية والتصنيع
- الهيئات الحكومية والوزارات

## الأقسام المؤسسية المستهدفة

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي
- الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- التطوير التنظيمي
- شؤون مجالس الإدارة

## أهداف الدورة التدريبية

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم أطر حوكمة استراتيجية متكاملة
- تطوير مؤشرات أداء لمراقبة تنفيذ الاستراتيجيات
- تحليل فجوات الحوكمة الاستراتيجية القائمة
- الدولية؛ صياغة سياسات حوكمة استراتيجية متوافقة مع المعايير
- تقييم فعالية آليات الرقابة الاستراتيجية

## منهجية الدورة التدريبية



لشركات واجهت تحديات المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيحلل تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين استراتيجية. تشمل الجلسات تمارين في حوكمة استراتيجياتها، مع تطبيق عملي لتصميم المشاركون دراسات حالة حقيقية BIG BEN الاستراتيجية، مع تزويد المشاركين بتغذية راجعة جماعية لمحاكاة أدوار مجلس الإدارة واللجان لوائح حوكمة وتعزز المناقشات الموجهة فهم آليات يُستخدم تقييم الأقران لتحليل تقارير أداء الحوكمة فورية من خبراء. Training Center الربط بين الحوكمة والاستدامة المؤسسية الاستراتيجية،

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

### المؤسسية الوحدة الأولى: أساسيات حوكمة الاستراتيجيات

- مفهوم الحوكمة الاستراتيجية وأهميتها
- الفرق بين الحوكمة الإدارية والاستراتيجية
- معايير ISO 37000 الحوكمة المؤسسات
- أدوار مجلس الإدارة في الرقابة الاستراتيجية
- دراسة حالة: إخفاقات حوكمة استراتيجية عالمية

### الوحدة الثانية: تصميم أطر حوكمة استراتيجية



- مكونات إطار حوكمة فعال
- ربط الحوكمة بأهداف الاستدامة
- آليات متابعة تنفيذ الاستراتيجيات
- ورشة عمل: صياغة سياسة حوكمة استراتيجية
- نموذج COSO ERM وتطبيقاته

## الوحدة الثالثة: قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي

- مؤشرات أداء حوكمة الاستراتيجيات (KPIs)
- معايير تقييم فعالية الحوكمة
- تحليل فجوات الأداء الاستراتيجي
- تمارين: تصميم لوحة تحكم للحوكمة الاستراتيجية
- التحديات في تطبيق المعايير الحكومية

## الوحدة الرابعة: إدارة مخاطر الاستراتيجيات

- التحديات التشغيلية والمالية
- أدوات تحديد وتصنيف المخاطر
- نماذج تقييم مخاطر الاستراتيجيات
- حوكمة استراتيجيات التحول الرقمي
- ورشة: تحليل مخاطر مشروع استراتيجي

## الوحدة الخامسة: التكامل والاستدامة

- ربط حوكمة الاستراتيجيات بإدارة المشاريع
- ضمان الامتثال التنظيمي
- آليات التطوير المستمر
- نموذج تكاملي للحوكمة والاستدامة
- تطبيقات عملية في القطاع الحكومي



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة!

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية! راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

الاستراتيجيات على القيمة السوقية للمؤسسة؟ كيف يمكن قياس الأثر طويل المدى لحكومة

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



يُتميز المحتوى بدراسات قابلة للتطبيق فوراً، مثل إطار تكامل الحوكمة مع تركيز الدورة على التطبيق العملي من خلال نماذج لتواكب المتطلبات التنظيمية المحلية مثل حالة من قطاعات متنوعة كالصحة والتقنية، مع تحديثات أهداف الاستدامة (ESG) العالمية على منهجية "التعلم التصاعدي" Training Center "متطلبات هيئة السوق المالية. يعتمد BIG BEN مستمرة من تحديات واقعية في حوكمة وتنتهي بتصميم أنظمة رقابية مبتكرة. يقدم المدربون التي تبدأ بتحليل الإخفاقات الاستراتيجية أدوات تطبيقية لقطاعات حيوية كالهياكل الحكومية استراتيجيات التحول الرقمي والاستدامة، مع تخصيص رؤى مستمدة والشركات العائلية