



الدورة التدريبية: التصميم المتقدم للحقائب

التدريبية - التحليل والتقييم

Ref: #HR6965





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

BIG BEN Training الساعين لإتقان تصميم وتقييم الحقايب التدريبية تُعد هذه الدورة التدريبية نقلة نوعية للمهنيين الاحتياجات التدريبية بدقة، مروراً بتطوير محتوى منهجية شاملة تغطي كل مرحلة: بدءاً من تحليل بمعايير عالمية. يقدم Center القطاعات المختلفة، الأثر الفعلي للبرامج على أداء المؤسسات. ستتعلم تفاعلي يراعي تنوع المتعلمين، وصولاً إلى تقييم عملية قابلة للتطبيق الفوري. تم تطوير ودمج التكنولوجيا لتعزيز تجربة التعلم، وتصميم كيفية مواءمة الحقايب مع تحديات النظرية، مع التركيز على حلول واقعية لقضايا الجودة ADDIE المحتوى بناءً على أفضل نماذج التصميم التعليمي مثل أنشطة التدريب بكفاءة. إلى حقيقة تدريبية متكاملة، قادرة على معالجة فجوات والاعتماد. ستتمكنك الدورة من تحويل الأهداف الأداء وقياس العائد على الاستثمار

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني.
- مدربي الشركات والمؤسسات الحكومية.
- مسؤولي ضمان الجودة في الأقسام التدريبية.
- استشاريو تطوير الموارد البشرية.
- المشرفين على برامج التدريب الداخلي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات النفطية والطاقة.
- الخدمات الصحية والمستشفيات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات الاتصالات والتقنية.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.

الأقسام المؤسسة المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- وحدات ضمان الجودة والاعتماد.
- مراكز التطوير الإداري والقيادي.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- فرق تطوير المنتجات والخدمات.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- متقدمة. تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات منهجية
- الجودة العالمية. تصميم هيكل متكامل للحقيبة التدريبية وفق معايير
- تطوير محتوى تفاعلي قائم على السيناريوهات الواقعية.
- دمج تقنيات التقييم الذاتي والمستمر في الحقائق.
- دقة. قياس فعالية البرامج التدريبية عبر مؤشرات أداء
- تحديث الحقائق القائمة لمواكبة المتغيرات التنظيمية.
- تطبيق نموذج ADDIE في مشاريع التصميم التعليمي.

منهجية الدورة التدريبية:

تدريبية، مع والتطبيقات العملية المباشرة. سيشارك المتدربون في تعتمد الدورة على مزيج متوازن بين الجلسات النظرية تعارين جماعية لمحاكاة تحديات تحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصحة ورش عمل لتصميم نماذج أولية لحقائب يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية تحليل الاحتياجات وصياغة الأهداف القابلة للقياس. والتمويل. يتم تنفيذ واستخدام أدوات الجودة والاعتماد. تشمل المنهجية جلسات تقييم على التصاميم المقدمة، مع تركيز خاص على معايير التفاعلية. كل ذلك في بيئة تحفيزية تدعم الابتكار محاكاة إلكترونية لاختبار فعالية الأنشطة الأقران لتعزيز التعلم التشاركي، في التصميم التعليمي.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الهيكل: الوحدة الأولى: أساسيات تحليل الاحتياجات وتصميم



- التعريف بمراحل تطوير الحقائب التدريبية الاحترافية.
- أدوات جمع البيانات لتحديد الفجوات التدريبية.
- للقياس. تحويل نتائج التحليل إلى أهداف تدريبية قابلة
- تصميم الهيكل المنطقي للحقيبة وفق نموذج ADDIE.
- معايير اختيار المحتوى الأساسي والتمارين المساندة.
- مواءمة التصميم مع ثقافة المؤسسة المستهدفة.
- دراسة حالة: تحليل احتياجات قطاع حكومي.

الوحدة الثانية: تطوير المحتوى التفاعلي والأنشطة:

- استراتيجيات صياغة المحتوى التعليمي الجذاب.
- تصميم أنشطة تعلم نشط لمختلف أنماط المتدربين.
- دمج السيناريوهات الواقعية وحل المشكلات.
- الإلكترونيات. تقنيات استخدام الوسائط المتعددة في الحقائب
- معايير بناء أدلة المدرب والمتدرب المتكاملة.
- مراجعة المحتوى لضمان التوافق مع الأهداف.
- ورشة عمل: تصميم نشاط تدريبي قائم على التحدي.

الوحدة الثالثة: معايير الجودة والاعتماد:

- مؤشرات الجودة العالمية في الحقائب التدريبية.
- آليات مراجعة الحقائب القائمة وتحديثها.
- معايير الاعتماد المحلية والدولية للبرامج.
- توثيق إجراءات التصميم لتحقيق الشفافية.
- إدارة التحديات الشائعة في تطبيق المعايير.
- نموذج تقييم ذاتي لضبط جودة الحقيبة.
- حلقة نقاش: تجارب اعتماد حقائب في القطاع الصحي.



الوحدة الرابعة: تقنيات التقييم وقياس الأثر:

- تصميم أدوات تقييم قبلية وبعديّة.
- أنواع المقاييس النفسية للمهارات والاتجاهات.
- تحليل نتائج التقييم لقياس العائد التدريبي.
- ربط مؤشرات الأداء بأهداف المؤسسة الاستراتيجية.
- تقارير تقييم الأثر للمستويات الإدارية.
- تطبيقات إلكترونية لجمع البيانات وتحليلها.
- تمرين عملي: بناء خطة تقييم متكاملة.

الوحدة الخامسة: تحديث الحقائب ومواكبة التطورات:

- آليات المراجعة الدورية للحقائب التدريبية.
- دمج التغذية الراجعة من المدربين والمتدربين.
- تعديل المحتوى وفق المستجدات التقنية والتنظيمية.
- استراتيجيات التحويل الرقمي للحقائب الورقية.
- إدارة التحديثات في بيئات العمل الديناميكية.
- توثيق الإصدارات وضبط النسخ.
- مشروع ختامي: تطوير خطة تحديث لحقيبة قائمة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

التعليمية، أم أن التكيّف الدولية في تصميم الحقائق التدريبية ضامناً هل يُعتبَر التركيز على معايير الاعتماد والشهادات أولويةً تفوق متطلبات التوثيق الرسمي؟ مع السياق المحلي واحتياجات المتعلمين يُعدّ حقيقةً لجودة المخرجات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



الحكومية يبدأ من التحليل وينتهي بالتقييم، مع تميزها بتقديم تركيز هذه الدورة على الجانب التطبيقي الشامل الذي الأثر الفعلي للتدريب على أداء والصناعية. لا تقتصر على الجانب النظري؛ بل توفر حلول مخصصة لتحديات التصميم في القطاعات BIG BEN Training Center التعلم عبر دراسات المؤسسات، ومراجعة الحقائق القائمة بمنهجية واضحة. أدوات عملية لقياس المحتوى بمرونته في العربية، مع توجيه مباشر لمواءمة المعايير الدولية الحالية المستمدة من تحديات حقيقية في البيئات يعزز ودمج أحدث تقنيات التقييم الذاتي التي معالجة فجوات الأداء عبر تصميم أنشطة تدريبية قابلة مع السياقات المحلية. يتميز تضمن استمرارية التطوير بعد انتهاء الدورة. للتطوير،