



الدورة التدريبية: التخطيط المالي والميزانية
للمؤسسات الصحية لتحقيق الاستدامة والنمو
الاستراتيجي



مايو ٢٠٢٦ - ١٨



لندن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #HSM2502_453240



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

BIG BEN استدامة ونجاح المؤسسات الصحية في ظل بيئة اقتصادية تعد الإدارة المالية الفعالة حجر الزاوية في والمعرفة اللازمة لتطوير هذه الدورة التدريبية الشاملة التي تركز على Center متغيرة وتحديات متزايدة. يقدم Training يهدف البرنامج إلى تمكين المديرين وتطبيق خطط مالية وميزانيات استراتيجية تدعم النمو تزويد المشاركين بالمهارات تعتمد المالي، واتخاذ قرارات استثمارية مدروسة، وإدارة والمهنيين الماليين من فهم كيفية تحليل الأداء المؤسسي. عمل أكاديمية من مصادر الدورة على أحدث الممارسات المالية في قطاع الرعاية التكاليف بفعالية لضمان استمرارية المؤسسة. William O. الذي شارك في تأليفه "Finance موثوقة مثل كتاب "Essentials of Health Care الصحية، مع الاستعانة بأطر للمشاريع، وإدارة المشاركون كيفية بناء ميزانيات تشغيلية ورأسمالية، وهو مرجع أساسي في هذا المجال. سيتعلم Cleverley البرنامج آليات التمويل المختلفة وكيفية التنبؤ الإيرادات والنفقات بشكل استراتيجي. كما يغطي دقيقة، وتقييم الجدوى المالية فهم التخطيط المالي القدرة على قيادة مؤسساتهم نحو تحقيق أهدافها بالتدفقات النقدية، مما يضمن أن يمتلك المشاركون استراتيجية حيوية لضمان تقديم رعاية صحية عالية والميزانية ليس مجرد مهمة محاسبية، بل هو أداة مالية طويلة الأجل. إن الجودة مع الحفاظ على الاستقرار المالي.



الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدبرون الماليون والمحاسبون في المؤسسات الصحية.
- مديرو المستشفيات والعيادات.
- قادة الأقسام الطبية والإدارية.
- المحللون الماليون والمتخصصون في التخطيط.
- أصحاب المشاريع الصحية ورواد الأعمال.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المستشفيات العامة والخاصة.
- المراكز الطبية والمراكز المتخصصة.
- شركات التأمين الصحي.
- المؤسسات الحكومية والمنظمات غير الربحية.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- العيادات ومراكز الرعاية الصحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة المالية.
- الميزانية والتخطيط.
- إدارة العمليات.
- المحاسبة.
- الإدارة العليا.
- الموارد البشرية.



أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- صياغة وتطبيق خطط مالية استراتيجية للمؤسسات الصحية.
- بناء ميزانيات تشغيلية ورأسمالية دقيقة وفعالة.
- تحليل البيانات المالية لاتخاذ قرارات مستنيرة.
- إدارة تدفقات الإيرادات والنفقات بفعالية.
- تقييم الجدوى المالية للمشاريع الجديدة.
- الصحة. فهم آليات التمويل والاستثمار في قطاع الرعاية
- تطبيق مبادئ الحوكمة المالية لتعزيز الاستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

المالي منهجية تفاعلية وتطبيقية تهدف إلى تزويد المشاركين تعتمد هذه الدورة من BIG BEN Training Center على من خلال دراسات حالة واقعية والميزانية. يبدأ كل يوم تدريبي بعرض مفاهيم نظرية بالمهارات العملية اللازمة للتخطيط النظريات على سيناريوهات حقيقية. تشمل لمؤسسات صحية من مختلف الأحجام، مما يتيح للمشاركين أساسية، يتم تعزيزها المشتركة. يتم ميزانيات، وتمارين لتقييم المشاريع الاستثمارية، الأنشطة التفاعلية ورش عمل عملية لتطوير نماذج تطبيق لتعزيز التعلم من الأقران. تشجيع العمل الجماعي وتبادل الخبرات بين المشاركين وجلسات عصف ذهني لحل تحديات التمويل



خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الصحة الوحدة الأولى: أسس الإدارة المالية في الرعاية

- مقدمة إلى التخطيط المالي في المؤسسات الصحية.
- العوامل المؤثرة في البيئة المالية للرعاية الصحية.
- هياكل التكاليف والإيرادات.
- المفاهيم المحاسبية الأساسية.
- أهمية التخطيط المالي طويل الأجل.
- البيانات المالية الرئيسية وتحليلها.
- دور القيادة في اتخاذ القرارات المالية.

والرأسمالية الوحدة الثانية: بناء الميزانيات التشغيلية

- مبادئ إعداد الميزانية.
- أنواع الميزانيات المختلفة.
- خطوات بناء الميزانية التشغيلية.
- تحديد ميزانية الأجور والموظفين.
- ميزانية المشتريات والمصروفات.
- الميزانية الرأسمالية وتقييم الاستثمارات.
- أدوات التنبؤ المالي.

الوحدة الثالثة: إدارة الإيرادات ودورات الفوترة



- مقدمة إلى دورة إدارة الإيرادات.
- الفوترة والترميز الطبي.
- إدارة مطالبات التأمين.
- تحسين عمليات تحصيل الديون.
- التعاقد مع جهات الدفع.
- تحليل معدلات الإيرادات.
- التسوية المالية وتقارير الأداء.

القرارات الوحدة الرابعة: تحليل الأداء المالي واتخاذ

- تحليل النسب المالية.
- تحليل التعادل.
- أدوات قياس الأداء المالي.
- التسعير الاستراتيجي للخدمات الصحية.
- إدارة المخاطر المالية.
- دور التكنولوجيا في التحليل المالي.
- اتخاذ القرارات بناءً على البيانات المالية.

الوحدة الخامسة: التمويل والاستدامة المالية

- مصادر التمويل للمؤسسات الصحية.
- إدارة التدفقات النقدية.
- التمويل طويل الأجل وقصير الأجل.
- دور الحوكمة المالية.
- الاستدامة المالية والمسؤولية الاجتماعية.
- استراتيجيات نمو الإيرادات.
- تخطيط استراتيجي للمستقبل المالي.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

عالية الجودة؟ كيف يمكن للمدير المالي أن يوازن بين الحاجة لتحقيق في ظل الضغوط المتزايدة على تكاليف الرعاية الصحية، أهداف الربحية وبين ضمان توفير رعاية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



حيث يتميز هذا القطاع لمفاهيم التخطيط المالي والميزانية في سياق قطاع تتميز هذه الدورة بتركيزها على التطبيق العملي عامة، بل نغوص في التفاصيل المتعلقة بإدارة بخصائص مالية فريدة. نحن لا نقدم مجرد مفاهيم الرعاية الصحية تحديداً، BIG BEN الخاصة بالمستشفيات والمراكز الطبية. يتميز منهج الإيرادات، وتحليل التكاليف، وتقييم الاستثمارات محاسبية جدوى المشاريع، وتطوير خطط واقعية وتمارين تفاعلية تمكن المشاركين من بناء باستخدامه لدراسات حالة Training Center الخبرة الأداء المالي بالأداء التشغيلي وجودة الرعاية، مما مالية استراتيجية. كما يركز البرنامج على ربط ميزانيات فعلية، وتقييم لأي محترف يسعى إلى تحقيق العملية والمعرفة الأكاديمية الحديثة يجعل هذه يمنح المشاركين رؤية شاملة. إن الجمع بين الاستقرار المالي والنمو المستدام في مؤسسته الصحية. الدورة أداة قوية