التدريبية: التخطيط الاستراتيجي الفعّال
غير الربحية وقياس الأثر المجتمعي الدورة
للمنظمات

📅 مايو ٢٠٢٦ ٢٩ - ٢٥

📍 باريس

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PLA5863_143542

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

مستدام. تركز الدورة على مصممةً خصيصًا لقادة المؤسسات غير الربحية الذين تقدم BIG BEN Training Center دورةً شاملةً الداخلية والخارجية، مرورًا بصياغة الرؤى أسس التخطيط الاستراتيجي المتقدمة، بدءًا من تحليل يسعون لتحقيق أثر مجتمعي Roger Martin في المجتمعي وفق منهجيات عالمية. يستند المحتوى إلى الاستشرافية، ووصولا إلى آليات قياس الأثر البيئة فاعلة، قطاعات الصحة والتعليم والتنمية الاجتماعية. الإدارة الاستراتيجية، مع دراسة حالات حية من أبحاث الدكتور روجر مارتن تم تصميم الأنشطة وإدارة الموارد الشحيحة، وبناء شراكات استراتيجية ستكتسبون أدوات عملية لتطوير خطط خمسية خاص على التحديات المحلية في سياق البيئة التفاعلية لتحويل النظريات إلى حلول قابلة للتطبيق، تدعم استدامة مؤسساتكم. غير الربحية. مع تركيز

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية.
- رؤساء أقسام التخطيط والتمويل.
- مسؤولو البرامج والمشاريع المجتمعية.
- أعضاء مجالس الإدارة في المنظمات التطوعية.
- باحثو الدراسات الاجتماعية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجمعيات الخيرية المسجلة رسميًا
- المؤسسات الاجتماعية ذات النفع العام
- مراكز التنمية المجتمعية
- الهيئات الحكومية المعنية بالرعاية الاجتماعية
- منظمات تمكين المرأة والشباب

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي
- شؤون الميزانية والتمويل
- قطاع تطوير البرامج المجتمعية
- إدارة العلاقات العامة والشراكات
- وحدات الرقابة وتقييم الأثر

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- باستخدام نماذج سوات تحليل البيئة التشغيلية للمنظمات غير الربحية
- صياغة أهداف استراتيجية قابلة للقياس
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية لقياس الأثر المجتمعي
- إعداد خطط تمويل مستدامة
- والخاص توثيق الشراكات الاستراتيجية مع القطاعين العام

منهجية الدورة التدريبية:

خالد الخيرية. عمل تفاعلية يومية، حيث سيحلل المشاركون دراسات تعتمد الدورة على منهجية "التعلم بالتطبيق" عبر ورش ومحاكاة عملية لقياس الأثر يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي لتطوير خطط حالة حقيقية مثل تجارب جمعية الملك معتمدين. سيستخدم المتدربون أدوات مثل أشجار المجتمعي، مع تقديم تغذية راجعة فورية من مدربين استراتيجية مصغرة، شاملة Center على بيانات مالية حقيقية. يقدم BIG BEN Training المشكلات ونماذج نظرية التغيير، مع تطبيقات عملية المعرفة بأسلوب منهجي للتخطيط المالي، ودليل مؤشرات الأداء، مما يضمن نقل تشمل قوالب جاهزة حقيبة تدريبية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

للمنظمات غير الربحية الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الاستراتيجي

- مفهوم الاستراتيجية وأهميتها في تحقيق الاستدامة.
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.
- تحليل البيئة الخارجية: الفرص والتحديات.
- تشخيص البيئة الداخلية: نقاط القوة والضعف.
- نموذج تحليل سوات للمؤسسات الخيرية.
- صياغة الرؤية والرسالة الفعالة.
- دراسة حالة: تحويل الرؤية إلى خطة تنفيذية.

الوحدة الثانية: بناء الخطط الاستراتيجية الفعالة

- تحديد الأولويات الاستراتيجية السنوية.
- صياغة الأهداف الذكية.SMART
- تصميم المبادرات والمشاريع المحورية.
- تحديد مؤشرات النجاح المبكرة.
- إعداد خطط الطوارئ لإدارة المخاطر.
- مواءمة الخطة مع الميزانية المتاحة.
- ورشة عمل: بناء خطة استراتيجية لسنة مالية.

الوحدة الثالثة: آليات قياس الأثر المجتمعي

- نظريات التغيير وتطبيقاتها العملية.
- تصميم مؤشرات قياس الأداء.KPI
- أدوات جمع البيانات الكمية والنوعية.
- تحليل النتائج واستخلاص التوصيات.
- إعداد تقارير الأثر للمانحين.
- دراسة حالة: تقييم برنامج محو الأمية.
- تطبيق عملي: بناء إطار منطقي لبرنامج.

الوحدة الرابعة: إدارة الموارد والتمويل المستدام

- أنواع التمويل في القطاع غير الربحي.
- إعداد ميزانيات متعددة السنوات.
- استراتيجيات التنويع المالي.
- إدارة التكاليف التشغيلية.
- كتابة مقترحات المشاريع الجاذبة للتمويل.
- نموذج العمل الاجتماعي.Business Model Canvas
- حلقة نقاش: تحدي استدامة التمويل.

الوحدة الخامسة: تعزيز الشراكات والحوكمة

- خرائط أصحاب المصلحة الرئيسيين.
- بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الخاص.
- آليات التعاون مع الجهات الحكومية.
- مبادئ الحوكمة الرشيدة للمجالس الإدارية.
- تطوير سياسات الشفافية والمساءلة.
- التواصل الفعال لتعزيز الثقة المجتمعية.
- تطبيق عملي: تصميم مبادرة شراكة مجتمعية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،
ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

المجتمعية السريعة؟ والالتزام بالأهداف طويلة المدى في بيئة تتسم هل يمكن تحقيق التوازن بين المرونة الاستراتيجية
بالتغيرات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تطوير المحتوى أحدث الأطر الأكاديمية مع BIG BEN Training Center تركز الدورة على الجانب التطبيقي العملي، حيث يدمج
تحليل في الاستراتيجيات الناشئة، مع Mintzberg بالاستناد إلى أبحاث الدكتور هنري مينتزبرغHenry واقع التحديات المحلية. تم
بوصلة" الأوسط. تقدم الدورة أدوات قابلة للتطبيق فورًا مثل أكثر من ٣٠ دراسة حالة لمنظمات غير ربحية في الشرق
الحقيقية عبر ورش العمل و"مصفوفة أولويات التمويل". يتميز النهج التدريبي الأثر المجتمعي" لقياس العوائد الاجتماعية،
كما تُعزز الدورة بناء شبكات مهنية بين المشاركين التفاعلية، بدلاً من الاكتفاء بالنظريات العامة. بالتركيز على حل المشكلات
مستدامًا يتجاوز إطار الدورة التدريبية التقليدي. لتبادل الخبرات، مما يخلق مجتمعًا تعليميًا