التدريبية: التخطيط الاستراتيجي الشخصي لتحقيق التميز المهني والمهارات الدورة القيادية وتحديد الأهداف

يوليو ٢٠٢٦ ٢٤ - ٢٠

كاليفورنيا

(للشخص الواحد) € ٧٩٠٠

Ref: #IS2578_223416

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

لمستقبلهم التخطيط الاستراتيجي الشخصي وتحديد الأهداف، مصممة تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في Brian في مجال الإنجاز المهني والشخصي. مستندة إلى أبحاث الخبير العالمي لتمكين المشاركين من صياغة رؤية واضحة عمل قابلة للتنفيذ باستخدام منهجيات مثل SMART الذاتي، تركز الدورة على تحويل الطموحات إلى خطط براين تريسي Tracy والتطبيقات شخصية، وإدارة الأولويات، وموازنة الحياة العملية. ستتعلم خلالها تصميم مؤشرات أداء رئيسية. SWOT و من مرحلة التخطيط النظري العملية، مع دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، مما تدمج الدورة بين النظريات الأكاديمية هذه التجربة التفاعلية الفريدة لبناء قادة إلى التنفيذ الفعلي. يقدم BIG BEN Training Center يضمن انتقال المشاركين مستقبليين قادرين على قيادة مساراتهم بثقة.

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- القيادات الإدارية والمدراء التنفيذيون
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة
- الموظفون الطموحون لتطوير مساراتهم الوظيفية
- الخريجون الجدد الباحثون عن تمييز مهني
- المستشارون المهنيون ومدربو التنمية البشرية
- موظفو التطوير التنظيمي

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات
- المؤسسات الصحية والتعليمية
- شركات الطاقة والصناعات الثقيلة
- قطاع الخدمات الاستشارية
- الهيئات الحكومية والجهات شبه الحكومية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي
- الموارد البشرية وتطوير الكوادر
- التطوير التنظيمي وضمان الجودة
- إدارة المشاريع والمبادرات
- أقسام التدريب والتأهيل
- فرق الابتكار وريادة الأعمال

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- صياغة رؤية ورسالة شخصية واضحة
- تطبيق نموذج SMART في تحديد الأهداف.
- تحليل البيئة الشخصية باستخدام SWOT.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس
- تطوير خطط عمل تنفيذية زمنية
- إدارة الأولويات والتوازن بين الجوانب الحياتية

منهجية الدورة التدريبية:

عمل جماعية لتحليل دراسات المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية المباشرة. تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المهنية والشخصية في القطاع الصحي. حالة حية من قطاعات متنوعة، مثل تحديات الموازنة سيشارك المتدربون في ورش أيزنهاور. يقدم الاستراتيجية، وتصميم مؤشرات الأداء، وتحديد تتضمن الجلسات تمارين محاكاة لصياغة الخطط بين الأهداف مع تخصيص جلسات لتعديل الخطط بناءً على المدربون تغذية راجعة فورية على نماذج عمل الأولويات باستخدام مصفوفة العمل أدوات تقييم ذاتي تفاعلية لقياس التقدم، مما يعزز التحديات الفردية. يستخدم BIG BEN Training Center المشاركين، الفعلية. التعلم التجريبي ويضمن نقل المعرفة إلى بيئة

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الاستراتيجي الشخصي

- مفاهيم الرؤية والرسالة الشخصية
- الفرق بين الأهداف والطموحات
- نموذج التحليل الرباعي SWOT.
- علاقة التخطيط الشخصي بالنجاح المهني
- دراسات حالة في تحديد الرؤية
- تمارين كتابة الرسالة الشخصية
- تقييم ذاتي للقيم الأساسية

الوحدة الثانية: منهجيات تحديد الأهداف الذكية

- معايير SMART وتطبيقاتها العملية
- تحويل الرؤية إلى أهداف مرحلية
- أدوات تحديد الأولويات الشخصية
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية
- ورشة صياغة أهداف مهنية شخصية
- تحدي الموازنة بين الأهداف المتضاربة
- تقييم جاهزية الأهداف للتنفيذ

الوحدة الثالثة: بناء الخطط التنفيذية

- تحليل الفجوات بين الواقع والمستهدف
- تطوير خطط عمل زمنية مرنة
- تخصيص الموارد الشخصية
- إدارة المخاطر في الخطط الشخصية
- ورشة تصميم خطة تنفيذية سنوية
- تطبيقات إدارة الوقت المرتبطة بالأهداف
- نماذج المتابعة والتقييم الذاتي

الوحدة الرابعة: التطبيقات العملية والمتابعة

- آليات قياس التقدم نحو الأهداف
- تعديل الخطط بناءً على التغذية الراجعة
- أدوات الموازنة بين الجوانب الحياتية
- ورشة تحليل التحديات الواقعية
- محاكاة التعامل مع المعوقات المفاجئة
- استراتيجيات الحفاظ على الدافعية
- تصميم نظام المكافآت الذاتية

الوحدة الخامسة: التمكين والاستدامة

- تطوير ثقافة التحسين المستمر
- ربط الخطط الشخصية بالفرص المؤسسية
- أدوات قيادة الذات والتأثير
- ورشة بناء خطة تطوير خمسية
- نماذج التوثيق والمتابعة الذاتية
- استراتيجيات نقل المهارات للفرق
- جلسة تخطيط جماعي تفاعلي

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

توازن بين الثبات على المبادئ المتغيرات الخارجية، فكيف يمكن تصميم خطة إذا كانت الأهداف الشخصية تتغير باستمرار مع

والتكيف مع المستجدات دون فقدان الاتجاه الأساسي؟ استراتيجية مرنة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

حيث تُبنى جميع المحاور على بتكاملها الفريد بين الإطار الأكاديمي الصارم تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة للتحديات المحلية. تركز الدورة على "التخصيص" نماذج عالمية مثل تحليل SWOT و SMART مع تكييفها والتطبيقات الواقعية، التقييم الذاتي المشاركين المهنية والشخصية، بدلاً من الحلول كأساس، عبر تمارين مصممة لمواءمة الخطط مع سياقات من تحديات حقيقية في القطاعات التفاعلية التي تتيح قياس التقدم فورياً، ودراسات الجاهزة. يُضاف إلى ذلك منهجية مثل الموازنة بين الطموح والواقع العملي، مما يخلق المستهدفة. الجلسات التفاعلية تشمل محاكاة معضلات الحالة المستمدة المشاركين من قيادة تحولهم الاستراتيجي بثقة. تجربة تعليمية تحويلية تتجاوز النظريات إلى تمكين