مستدام. الدورة التدريبية: التخطيط الأسبوعي المرن لتعزيز إنتاجية الفرق بشكل

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

بروكسل

(للشخص الواحد) € ٤٤٠٠

Ref: #PRO7417_187590

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الإنتاجية. يقدمBIG عبر تبني منهجيات التخطيط الأسبوعي المرن، مستندةً تقدم هذه الدورة رؤية متكاملة لتحويل أداء الفرق الحديثة وتطبيقات واقعية، كتحليل معوقات منهجًا عمليًا يجمع بين BEN Training Center إلى أبحاث ديفيد ألين في إدارة مع تعزيز تركز الدورة على تمكين القادة من تصميم خطط أسبوعية الإنتاجية في قطاعات مثل التكنولوجيا والخدمات. النظريات في وقت الفريق، وبناء أنظمة الشفافية في توزيع المهام. ستتعلم آليات رصد مؤشرات قابلة للتكيف مع التغيرات المفاجئة، عمل عن بُعد وهجينة، مما يضمن ملاءمته لتحديات مساءلة فعالة. تم تطوير المحتوى عبر دراسات حالة الأداء، وتقليل الهدر السوق الحالية. لفرق

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو المشاريع.
- قادة الفرق التنفيذية.
- مشرفو الأقسام التشغيلية.
- منسقو العمليات.
- أعضاء فرق العمل الجماعي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات التكنولوجيا والبرمجيات.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الخدمات الاستشارية.
- الهيئات الحكومية والقطاع العام.
- المؤسسات الصحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- الأقسام التشغيلية.
- فرض المبيعات والتسويق.
- موارد البشرية والتطوير.
- فرق البحث والتطوير.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم خطط أسبوعية مرنة تتماشى مع أهداف الفريق.
- تطبيق أدوات رقمية لرصد تقدم المهام.
- البيانات. تحليل معوقات الإنتاجية واقتراح حلول مبنية على
- تفويض المهام بكفاءة بناءً على قدرات الأعضاء.
- إدارة اجتماعات التخطيط الأسبوعي بفعالية.
- قياس مؤشرات أداء الفرق وتعديل الخطط وفق النتائج.

منهجية الدورة التدريبية:

متنوعة. يتم المحاضرات المختصرة وورش العمل التطبيقية، حيث يحلل تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين بسبب أزمات مفاجئة، تقسيم المتدربين إلى فرق صغيرة لمحاكاة سيناريوهات المشاركون دراسات حالة حية من قطاعات BIG BEN تشمل الجلسات تمارين مع تقديم تغذية راجعة فورية من المدربين المعتمدين حقيقية كتعديل الخطط الأسبوعية إدارة الفرق الموزعة، وتقييمات عملية لنتائج لبناء أدوات تخطيط مخصصة، ومناقشات جماعية حول لدى .Training Center المشاركة، مع التركيز على نقل الخبرات بين الحضور. التخطيط. يتم استخدام تقنيات مثل التلعيب لتعزيز تحديات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الأسبوعي المرع

- مفهوم الإنتاجية الفردية والجماعية.
- أهمية المرونة في التخطيط الحديث.
- تحليل معوقات إنتاجية الفرق.
- دراسة مقارنة بين أدوات التخطيط.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تقييم البيئة التنظيمية الداعمة.
- حالة عملية: تقييم خطة أسبوعية فاشلة.

الوحدة الثانية: بناء هيكل الخطة الأسبوعية

- تحديد أولويات الفريق الاستراتيجية.
- تقسيم الأهداف إلى مهام قابلة للتنفيذ.
- توظيف منصات رقمية للتخطيط.
- آليات توزيع المهام حسب الكفاءات.
- دمج فترات المرونة للطوارئ.
- معايير تخصيص الوقت للمهام المعقدة.
- ورشة عمل: تصميم نموذج خطة أسبوعية.

الوحدة الثالثة: تنفيذ ومتابعة الخطط

- إدارة اجتماعات الإطلاق الأسبوعية.
- تقنيات متابعة التقدم دون إرهاق الفريق.
- أدوات رقمية للرصد الآني.
- معالجة الانحرافات عن الجدول الزمني.
- إجراء التعديلات دون تعطيل الأولويات.
- حالة دراسة: فريق يعمل بنظام هجين.
- تقييم أسبوعي لأداء المهام.

الوحدة الرابعة: قيادة الفرق نحو المرونة

- دور القائد في التخطيط المرن.
- تنمية ثقافة المساءلة الذاتية.
- تحفيز الفرق على تبني التغييرات.
- إدارة الصراعات الناتجة عن إعادة التخطيط.
- توظيف التغذية الراجعة لتحسين العمليات.
- نموذج حل مشكلات الإنتاجية الجماعية.
- تمارين لقياس جودة التواصل الداخلي.

الوحدة الخامسة: التقييم والتحسين المستمر

- تحليل نتائج مؤشرات الأداء.
- استخراج الدروس من الخطط السابقة.
- آليات تحسين الخطة الأسبوعية تدريجيًا.
- دمج التغذية الراجعة من العملاء.
- تطوير خطط طوارئ استباقية.
- إعداد تقارير إنتاجية واضحة.
- حالة ختامية: خطة ربع سنوية مبنية على تحليل أسبوعي.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

التغير؟ مقابل الأساليب التقليدية في بيئات العمل سريعة كيف يمكن قياس العائد الاستثماري للتخطيط المرن

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

حية من قطاعات متنوعة. النماذج الديناميكية القادرة على استيعاب التقلبات، تركز الدورة على التحول من التخطيط الثابت إلى الموزعة وتقليل الهدر في الموارد، عبر منهجية يتم تصميم المحتوى لمعالجة تحديات محددة كإدارة مستندةً إلى تحليلات بيانات قابلة للتطبيق مثل تغيير الأولويات المفاجئ أو تعطل سلاسل التعلم بالممارسة" التي تشمل محاكاة أزمات حقيقية" الفرق الفردية، مع التركيز على استدامة النتائج الفوري، كإطار عمل لتخصيص المهام بناءً على مؤشرات التوريد. يعرض المدربون نماذج مما يمكن رؤى من علم النفس التنظيمي لتعزيز المساءلة Center عبر آليات التقييم الأسبوعي. يدمجBIG BEN Training الأداء خارجية. المشاركين من قيادة التغيير دون اعتماد على أدوات الذاتية، بعيدًا عن الحلول النظرية،