التدريبية: التحول الرقمي للموارد البشرية:

إدارة المواهب والعمل عن بعد الدورة

يونيو - ٠٣ يوليو ٢٠٢٦ ٢٩

الدار البيضاء

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #DT5714_562572

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

العمل عن بعد. لم لنجاح المؤسسات في العصر الحديث، خاصة مع تزايد يشكل التحول الرقمي للموارد البشرية محورًا أساسيًا
التقليدية، بل أصبح استراتيجيًا في قيادة يعد دور الموارد البشرية مقتصرًا على المهام أهمية إدارة المواهب وتبني نماذج
BEN Training ومحفزة. تقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة منBIG الابتكار، جذب الكفاءات، وضمان بيئة عمل مرنة الإدارية
بدءًا من التوظيف وصولا إلى تطوير الاستفادة من التكنولوجيا لدعم وظائف الموارد ، رؤى متعمقة حول كيفيةCenter
العمليات، سيتمكن المشاركون من استكشاف كيفية تبني الحلول المواهب والاحتفاظ بها في بيئات العمل عن بعد. البشرية،
حيوية مثل تحليلات الموارد البشرية، أنظمة وتعزيز ثقافة الأداء والإنتاجية. تتناول الدورة الرقمية لتحسين تجربة الموظف، أتمتة
في سياق العمل عن بعد. التعاونية للعمل عن بعد، إدارة الأداء الافتراضية، ، المنصات(HRIS)معلومات الموارد البشرية (مفاهيم
والتطبيق العملي، مستلهمة من أعمال خبراء تعتمد الدورة على منهجية متكاملة تجمع بين المعرفة وأهمية الأمن السيبراني
التنظيمي. إن ، الذي يُعد مرجعًا في التحول الاستراتيجي(Dave Ulrich)رائدين في هذا المجال مثل ديف أولريش (النظرية
فرصة لإعادة تعريف مستقبل العمل. التحول الرقمي للموارد البشرية ليس مجرد تحدي، بل للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء
هو

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء الموارد البشرية.
- أخصائيو الموارد البشرية.
- مدراء المواهب والتطوير.
- مدراء التوظيف.
- قادة الفرق الذين يديرون فرقًا عن بعد.
- مدراء العمليات الذين يتعاملون مع الموارد البشرية.
- المتخصصون في التحول الرقمي.
- مستشارو الموارد البشرية.
- مدراء التعويضات والمزايا.
- أخصائيو علاقات الموظفين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- جميع القطاعات التي تسعى للتحول الرقمي.
- القطاع المصرفي والمالي.
- قطاع التكنولوجيا والبرمجيات.
- قطاع الخدمات الاستشارية.
- قطاع التعليم.
- القطاع الحكومي.
- شركات العمل عن بعد.
- قطاع الرعاية الصحية.
- قطاع التصنيع.
- قطاع التجارة الإلكترونية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة المواهب.
- إدارة التدريب والتطوير.
- إدارة العمليات.
- إدارة تقنية المعلومات.
- إدارة التحول الرقمي.
- إدارة الأداء.
- إدارة التوظيف.
- إدارة علاقات الموظفين.
- إدارة الاستراتيجية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم مفهوم التحول الرقمي للموارد البشرية وأبعاده.
- الرقمي.تحديد الفرص والتحديات في إدارة المواهب في العصر
- الموارد البشرية.تطبيق أدوات وتقنيات التحول الرقمي في وظائف
- تصميم استراتيجيات فعالة لـ العمل عن بعد.
- إدارة أداء الموظفين في البيئات الافتراضية.
- قرارات مستنيرة.الاستفادة من تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ
- بعد.تعزيز ثقافة التعاون والإنتاجية في فرق العمل عن
- ضمان الأمن السيبراني وخصوصية البيانات للموظفين.
- تطوير برامج لجذب، تطوير، والاحتفاظ بـ المواهب.
- بناء تجربة موظف رقمية إيجابية.
- التغلب على التحديات المرتبطة بـ العمل عن بعد.
- الأداء المؤسسي.قياس تأثير التحول الرقمي للموارد البشرية على

منهجية الدورة التدريبية:

اللازمة لقيادة على منهجية تعليمية عملية وشاملة، تركز على Center تعتمد هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training
مزيجًا من المحاضرات التفاعلية التي تشرح التحول الرقمي للموارد البشرية بفعالية. تتضمن تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات
عمليات المواهب والعمل عن بعد. يتم إثراء المحتوى بتحليل أحدث المفاهيم، النظريات، وأفضل الممارسات في إدارة المنهجية
للتطبيق مباشرة. تشمل الموارد البشرية وتبني نماذج عمل مرنة، مما يوفر دراسات حالة واقعية لمؤسسات نجحت في رقمنة
فرصة تبادل الخبرات والتحديات التي الدورة ورش عمل تطبيقية وجلسات نقاش جماعية تتيح للمشاركين رؤى قيمة قابلة
يتم التركيز على تمارين عملية لتصميم سياسات للعمل يواجهونها في مؤسساتهم، وتطوير حلول مبتكرة. كما للمشاركين
دور الموارد البشرية تهدف هذه المنهجية إلى تمكين المشاركين من تطوير عن بعد، وتطبيق أدوات تحليلات الموارد البشرية.
التكيف. في عصر الرقمنة، وضمان مرونة المؤسسات وقدرتها على القدرات اللازمة لإعادة تعريف

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس التحول الرقمي للموارد البشرية.

- مفهوم التحول الرقمي للموارد البشرية وأهميته.
- التحديات والفرص في بيئة العمل المتغيرة.
- دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في التحول.
- وتطبيقاتها. أنظمة معلومات الموارد البشرية (HRIS)
- أتمتة عمليات الموارد البشرية الأساسية.
- تأثير الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية.
- البيانات الضخمة في الموارد البشرية.

الوحدة الثانية: إدارة المواهب الرقمية.

- استراتيجيات جذب المواهب في العصر الرقمي.
- التوظيف الافتراضي وتكنولوجيا المقابلات.
- تطوير المواهب من خلال التعلم الرقمي.
- إدارة الأداء المستمر في البيئات الرقمية.
- خطط التعاقب الوظيفي في ظل التغيير.
- برامج الاحتفاظ بـ المواهب والكفاءات.
- بناء مسارات مهنية رقمية.

الوحدة الثالثة: العمل عن بعد: التخطيط والتنفيذ.

- نماذج العمل عن بعد (هجين، كامل، مرن).
- تطوير سياسات وإجراءات العمل عن بعد.
- البنية التحتية التكنولوجية لدعم العمل عن بعد.
- إدارة الإنتاجية والأداء في فرق العمل عن بعد.
- أدوات التعاون والتواصل الفعال.
- التحديات النفسية والاجتماعية لـ العمل عن بعد.
- قياس نجاح مبادرات العمل عن بعد.

الموظف. الوحدة الرابعة: ثقافة العمل الرقمية وتجربة

- بناء ثقافة عمل داعمة للتحول الرقمي.
- تعزيز المشاركة والولاء في بيئات العمل عن بعد.
- تصميم تجربة موظف رقمية إيجابية.
- المرونة والتوازن بين العمل والحياة الشخصية.
- الصحة النفسية للموظفين في العمل عن بعد.
- بناء مجتمعات افتراضية داخل المؤسسة.
- أهمية التغذية الراجعة في تحسين تجربة الموظف.

العمل. الوحدة الخامسة: تحليلات الموارد البشرية ومستقبل

- القرار. تحليلات الموارد البشرية (HR Analytics) لاتخاذ
- جمع وتحليل بيانات الموظفين.
- الأخلاقيات وخصوصية البيانات في الموارد البشرية.
- البشرية. الاتجاهات المستقبلية في التحول الرقمي للموارد
- دور التكنولوجيا في تشكيل مستقبل العمل.
- البشرية. تطوير خطة عمل شخصية لـ التحول الرقمي للموارد
- التكيف مع التغيرات المستقبلية في سوق العمل.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

وشعور بالانتماء بين الرقمية في إدارة المواهب، كيف يمكن للمؤسسات ضمان مع تزايد الاعتماد على العمل عن بعد والتقنيات

الموظفين، مع الحفاظ على مرونة العمل وكفاءته؟ الحفاظ على ثقافة مؤسسية قوية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

حاسمين هما إدارة بتقديمها منظورًا فريدًا يربط بين التحول Center تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training متعمقة حول كيفية تطبيق التقنيات المواهب والعمل عن بعد. بخلاف الدورات العامة، توفر الرقمي للموارد البشرية وجانبين تجربة الموظف، وضمان نجاح نماذج العمل عن بعد التي الرقمية لتعزيز الكفاءة في الموارد البشرية، وتحسين هذه الدورة رؤى التحديات المرتبطة برقمنة نركز على الأمثلة العملية ودراسات الحالة التي توضح أصبحت جزءًا لا يتجزأ من بيئة الأعمال الحديثة. عالية الأداء. تهدف الدورة إلى تمكين قادة الموارد البشرية، وكيفية بناء فرق عمل افتراضية كيفية التغلب على تجربة تعليمية متميزة القصوى من التكنولوجيا لتحقيق أهداف مؤسسية البشرية والمتخصصين من قيادة التغيير، والاستفادة ومؤثرة في تشكيل مستقبل العمل. استراتيجية، مما يجعلها