



**وتطبيقاته المتقدمة الدورة التدريبية: الإطار المتكامل للحوكمة
بالقطاعين العام والخاص والامتثال وإدارة المخاطر**

Ref: #GOV1351



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تفصل بين المتخصصة لتناول مفهوم الحوكمة من منظور شمولي يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية تتسم بالتعقيد والترابط، لم يعد من الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. في بيئة الأعمال وحديث، يتجاوز النظرة التقليدية التي لضمان هنا، يبرز الإطار المتكامل للحوكمة والامتثال الممكن إدارة هذه الوظائف الثلاث بشكل منعزل. من المعاصرة التي كما طرحها خبراء مثل Scott استدامة المؤسسات ونموها. تستند الدورة إلى أحدث وإدارة المخاطر (GRC) كضرورة استراتيجية يؤكد على "GRC (Governance, Risk, and Compliance) Handbook" في كتابه الرائد " L. Mitchell الأفكار في هذا المجال، والفرص. ستغطي الدورة كيفية بناء هيكل حوكمة مؤسسية أهمية دمج هذه العناصر لتحقيق رؤية موحدة للمخاطر ، والذي الحوكمة ، وضمان الامتثال التنظيمي والقانوني الصارم.(ERM) رشيد، وتطوير برنامج فعال لإدارة المخاطر المؤسسية جميع أصحاب المصلحة، سواء مع الأهداف المؤسسية، وتعزيز ثقافة الشفافية سيتعلم المشاركون كيفية موازنة استراتيجيات القطاع العام التي تهدف إلى تحقيق المنفعة في شركات القطاع الخاص الساعية للربحية أو في والمساءلة، وحماية مصالح العامة بكفاءة ومسؤولية. مؤسسات

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- أعضاء مجالس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.
- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون.
- مديرو ورؤساء أقسام الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- مديرو التدقيق الداخلي والمراجعون.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو الشؤون القانونية.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- الرقابية. المسؤولون الحكوميون وصناع السياسات في الهيئات
- مديرو المالية والمحاسبة.
- مديرو تقنية المعلومات وأمن المعلومات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع البنوك والخدمات المالية والتأمين.
- قطاع الطاقة، والنفط، والغاز، والبتروكيماويات.
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات.
- قطاع المقاولات والتطوير العقاري.
- قطاع الصناعة والتصنيع.
- قطاع التجزئة والسلع الاستهلاكية.
- المملوكة للدولة. الهيئات الحكومية والمؤسسات العامة والشركات
- المنظمات غير الربحية والمؤسسات الأهلية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الحوكمة المؤسسية.
- إدارة المخاطر.
- إدارة الامتثال والالتزام.
- إدارة التدقيق الداخلي.
- الإدارة القانونية والشؤون التنظيمية.
- الإدارة المالية والمحاسبة.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة تقنية المعلومات.
- إدارة الموارد البشرية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- والامتثال وإدارة المخاطر (GRC) فهم المكونات الأساسية للإطار المتكامل للحوكمة
- مع أفضل الممارسات الدولية. تطوير وتطبيق أطر عمل وسياسات حوكمة فعالة تتوافق
- المخاطر للمؤسسة. بناء سجل للمخاطر وتقييمها وتحديد درجة تقبل
- تصميم وتنفيذ برامج امتثال تنظيمية وقانونية شاملة.
- المختلفة لضمان الرقابة الفعالة. تحليل أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه
- السنوية. تطبيق مبادئ الشفافية والإفصاح في تقارير الحوكمة
- بالقطاع الخاص. فهم خصوصية تطبيقات الحوكمة في القطاع العام مقارنة
- للمؤسسة. ربط ممارسات الحوكمة بتحقيق الأهداف الاستراتيجية
- COSO. تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وفقاً لإطار

منهجية الدورة التدريبية:



للحوكمة لا على نهج تفاعلي يركز على التطبيق العملي للمعرفة تعتمد المنهجية المتبعة في BIG BEN Training Center ورشة عمل تطبيقية وليست مجرد يكتمل إلا من خلال الممارسة والتجربة. لذلك، تم النظرية. نحن نؤمن بأن التعلم الحقيقي صغيرة لتشجيع الحوار وتبادل الخبرات. سيتم محاضرات تقليدية. سيتم تقسيم المشاركين إلى مجموعات تصميم الدورة لتكون حلول عملية. ومحلية، تغطي تحديات الحوكمة في كل من القطاعين استخدام دراسات حالة واقعية من شركات عالمية عمل حقيقية تتطلب اتخاذ تتضمن الدورة جلسات عصف ذهني وتمارين محاكاة تضع العام والخاص، لتحليل المشكلات واقتراح كافٍ للجلسات التفاعلية التي تتيح قرارات حاسمة تتعلق بالمخاطر والامتثال. كما سيتم المشاركين في مواجهة سيناريوهات يواجهونها في مؤسساتهم مع المدرب ومع زملائهم، مما للمشاركين طرح الأسئلة ومناقشة التحديات التي تخصيص وقت لتطبيق مفاهيم مثل تزويد المشاركين بنماذج عملية وقوائم مراجعة يمكنهم يوفر بيئة غنية للتغذية الراجعة من الأقران. سيتم إطار COSO لإدارة المخاطر وتقييم الضوابط الداخلية. استخدامها مباشرة في بيئة عملهم

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس الحوكمة المؤسسية الحديثة



- مقدمة إلى مفهوم الحوكمة وتطوره التاريخي.
- الفرق بين الحوكمة والإدارة.
- الإشراف). نظريات الحوكمة الرئيسية (الوكالة، أصحاب المصلحة،
- أهمية الحوكمة في تحقيق الاستدامة والنمو.
- التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD المبادئ الأساسية للحوكمة الرشيدة الصادرة عن منظمة
- الإطار المتكامل للحوكمة والامتثال والمخاطر (GRC).
- أصحاب المصلحة وتحديدهم وتحليل مصالحهم.

الوحدة الثانية: هياكل الحوكمة والرقابة الفعالة

- دور ومسؤوليات مجلس الإدارة.
- تشكيل مجلس الإدارة وتنوع الخبرات فيه.
- المكافآت، المخاطر). لجان مجلس الإدارة الرئيسية (المراجعة، الترشيحات،
- دور رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.
- آليات تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه.
- أفضل الممارسات في إعداد تقارير الحوكمة.
- دور أمين سر مجلس الإدارة في تفعيل الحوكمة.

والرقابة الداخلية الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)

- مقدمة إلى إدارة المخاطر المؤسسية وفق إطار COSO.
- تحديد السياق الاستراتيجي للمؤسسة.
- تحديد وتقييم وتحليل المخاطر.
- تحديد شهية المؤسسة للمخاطر (Risk Appetite).
- النقل، التخفيف). استراتيجيات الاستجابة للمخاطر (القبول، التجنب،
- تصميم وتنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية.
- الرقابة والتوكيد ودور خطوط الدفاع الثلاثة.



والشفافية الوحدة الرابعة: الامتثال التنظيمي والأخلاقيات

- أهمية وظيفة الامتثال في المؤسسات الحديثة.
- بناء وتطوير برنامج فعال للامتثال.
- متطلبات الامتثال في القطاعات المختلفة.
- دور التكنولوجيا في تعزيز الامتثال (RegTech).
- أخلاقيات العمل وموائق السلوك المهني.
- آليات الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين.
- المستثمرين. متطلبات الإفصاح والشفافية وأثرها على ثقة

للحوكمة الوحدة الخامسة: تطبيقات متقدمة ونماذج قطاعية

- حوكمة الشركات العائلية والتحديات الخاصة بها.
- الحكومية. خصوصية تطبيق الحوكمة في القطاع العام والمؤسسات
- الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
- مثل COBIT. حوكمة تقنية المعلومات (IT Governance) وأطر العمل
- إدارة الأزمات من منظور الحوكمة.
- الحوكمة. مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس فعالية
- العام والخاص. دراسات حالة متعمقة لتطبيقات الحوكمة في القطاعين

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدّة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

دوافع وأهداف القطاع الخاص قابلة للتحويل والتطبيق بنفس الكفاءة إلى أي مدى يمكن اعتبار مبادئ الحوكمة المطبقة في مختلفة جوهرياً؟ في هياكل القطاع العام التي تحكمها

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



الموضوعات كجزر(GRC) النهج المتكامل للحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر تتميز هذه الدورة التدريبية بتركيزها العميق على يقدم BIG BEN Training Center رؤية فريدة منعزلة، بل كنظام بيئي مترابط يؤثر كل جزء فيه على ، حيث لا يتم تناول هذه على عكس والتطبيق العملي الذي يأخذ في الاعتبار ٣١٠٠٠ تجمع بين الأطر النظرية العالمية مثل COSO و ISO الآخر. هذه الدورة بعناية فائقة الدورات الأخرى التي قد تركز بشكل حصري على القطاع خصوصية بيئة الأعمال المحلية والإقليمية. العام والخاص، مدركين الاختلافات الجوهرية ليقدم تحليلاً مقارناً وأمثلة عملية معمقة لكل من الخاص، تم تصميم محتوى عملية قابلة المنهجية القائمة على دراسات الحالة التفاعلية في الأهداف، وهياكل الملكية، والضغوط التنظيمية. القطاعين بالأدوات، بل نمنح المشاركين للتطبيق الفوري، بدلاً من مجرد تلقي معلومات نظرية. والمحاكاة تضمن للمشارك اكتساب مهارات تتناسب مع واقع مؤسساتهم، مما يجعل هذه القدرة على التفكير الاستراتيجي وتصميم حلول حوكمة نحن لا نقدم قائمة بثقة وبصيرة. قيادات قادرة على التنقل في مشهد الأعمال المعقد التجربة التدريبية استثماراً حقيقياً في بناء مخصصة