



# الدورة التدريبية: الإبداع الإداري في التخطيط الاستراتيجي والتنظيم المؤسسي المتكامل

يونيو - ٠٣ يوليو ٢٠٢٦ ٢٩

ميلان

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #MA6576\_294694





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

منهجاً فريداً يجمع الإداري في صميم عمليات التخطيط والتنظيم المؤسسي. تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لتعزيز الإبداع من تحويل التحديات التنظيمية إلى بين النظرية الأكاديمية والتطبيقات العملية، مصمم يقدم BIG BEN Training Center تخطيط مرنة، تصميم هياكل تنظيمية ديناميكية، وآليات فرص ابتكارية. تركز الدورة على تطوير استراتيجيات لتمكين القيادات في قطاعاتهم، مما دراسات حالة حية وورش تفاعلية، سيتمكن المشاركون من تنسيق فعالة تعزز الكفاءة التشغيلية. من خلال قدرة على مواكبة المتغيرات. يساهم في تحقيق التحول الاستراتيجي وبناء مؤسسات تطوير حلول إبداعية قابلة للتطبيق مستدامة

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- رواد الأعمال ومدبرو الشركات الناشئة.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- موظفو تطوير العمليات.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- القطاع المصرفي والمالي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- شركات التقنية والاتصالات.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد بشرية وتطوير تنظيمي.
- عمليات التشغيل وإدارة الجودة.
- إدارة المشاريع والتحول الرقمي.
- التطوير المؤسسي والابتكار.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم هياكل تنظيمية مرنة تعزز الكفاءة.
- تطبيق منهجيات إبداعية في التخطيط طويل المدى.
- تنسيق فرق العمل عبر إستراتيجيات تواصل فعالة.
- تحليل التحديات التشغيلية وابتكار حلول مستدامة.
- قيادة مبادرات التغيير باستخدام أدوات إبداعية.
- دمج معايير الجودة في العمليات التنظيمية.
- تطوير سياسات إدارية محفزة للابتكار.

## منهجية الدورة التدريبية:



دراسات حالة واقعية المحاضرات النظرية المكثفة وورش العمل التطبيقية. تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين الحلول الإبداعية. سيشارك المتدربون في من قطاعات متنوعة لتحليل التحديات الإدارية يقدم BIG BEN Training Center تقييمات عملية التنظيمية، مع جلسات عصف ذهني جماعي لتحفيز تمارين محاكاة لإدارة الموارد وتصميم الهياكل واستخلاص بشكل فعال وتطبيق المهارات في مستمرة وتغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مما الابتكار. تشمل المنهجية أيضاً بيئات العمل الحقيقية. يضمن نقل المعرفة

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الاستراتيجي الوحدة الأولى: أسس الإبداع الإداري والتخطيط

- مفاهيم الإبداع المؤسسي وتطبيقاته.
- تحليل الفجوة بين التخطيط التقليدي والاستراتيجي.
- أدوات استشراف المستقبل التنظيمي.
- دراسة حالات لنجاحات إبداعية في القطاع الحكومي.
- تصميم أهداف ذكية قابلة للقياس.
- تحديد مؤشرات الأداء للإبداع الإداري.
- ورشة عمل: بناء سيناريوهات تخطيطية استباقية.

### الوحدة الثانية: تصميم الهياكل التنظيمية المرنة



- مبادئ الهياكل التنظيمية الديناميكية.
- تحليل نماذج هيكلية ناجحة في الشركات التقنية.
- دمج الابتكار في تصميم الوظائف.
- إدارة التغيير الهيكلي ومقاومة التحول.
- تقييم كفاءة الهياكل القائمة.
- تمارين: إعادة هيكلة افتراضية لمؤسسة خدمية.
- تطوير معايير مرنة تنظيمية.

### الوحدة الثالثة: آليات التنسيق الفعال وقيادة الفرق

- استراتيجيات تنسيق العمليات بين الإدارات.
- أدوات تحسين التواصل المؤسسي.
- بناء ثقافة التعاون عبر الفرق.
- إدارة الصراعات باستخدام حلول إبداعية.
- نماذج قيادية محفزة للإبداع.
- حالة عملية: تنسيق مشروع متعدد التخصصات.
- تقييم أداء فرق العمل.

### التشغيلية الوحدة الرابعة: الابتكار في تحسين العمليات

- تحليل العمليات التشغيلية وتحديد معوقاتها.
- تقنيات إبداعية لتبسيط الإجراءات.
- دمج الجودة والابتكار في العمليات.
- إدارة الموارد البشرية الإبداعية.
- دراسة حالة: تحول تشغيلي في قطاع صحي.
- تمارين محاكاة: تطوير سياسات إدارية مبتكرة.
- قياس أثر الابتكار على الكفاءة.



## الوحدة الخامسة: قيادة التحول المؤسسي المستدام

- استراتيجيات دمج الإبداع في الثقافة المؤسسية.
- بناء نماذج عمل مستدامة.
- إدارة المخاطر في المشاريع الابتكارية.
- تطوير خطط تحول ذات مراحل قابلة للتطبيق.
- حالة عملية: تحول رقمي ناجح في مؤسسة مالية.
- ورشة عمل: صياغة خطة تحول شخصية.
- تقييم شامل لمشاريع المتدربين.

### الأسئلة المتكررة:

#### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

#### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

### سؤال للتأمل:

في غياب مؤشرات مادية مباشرة؟ كيف يمكن قياس العائد الاستثماري للإبداع الإداري

#### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



Training Center الإداري والتطبيق العملي المباشر، حيث يقدم BIG BEN تتميز هذه الدورة بدمجها الفريد بين الإبداع حلول تنظيمية قابلة للتنفيذ، تتحول الواقعية في القطاعات المستهدفة. من خلال التركيز منهجية قائمة على تحليل التحديات السوق، مع تنظيمية مرنة وسياسات إدارية مبتكرة. تم تطوير المفاهيم النظرية إلى أدوات عملية مثل هياكل على تصميم إلى كفاءة تشغيلية ملموسة. تضمين أمثلة من قطاعات حكومية وخاصة توضح كيفية المحتوى عبر دراسات متعمقة لاحتياجات المؤسسي بثقة، مستنداً إلى أطر منهجية تدعم يعزز هذا النهج قدرة المتدرب على قيادة التحول تحويل الأفكار الإبداعية الاستدامة والابتكار المتواصل.