الدورة التدريبية: استراتيجيات الموارد البشرية الحديثة لتحقيق التميز المؤسسي

ابريل - ٠١ مايو ٢٠٢٦ ٢٧

باريس

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #HR6948_229744

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

Training Center محركاً استراتيجياً لنجاح المؤسسات. تقدمBIG BEN في عالم الأعمال المتسارع، أصبحت الموارد البشرية فاعل. تركز الدورة على أحدث منهجيات البشرية من وظيفة إدارية تقليدية إلى شريك دورة متخصصة لتحويل إدارة الموارد الأداء سياسات فعّالة للتوظيف والاحتفاظ بالمواهب. سيتمكن تحليل البيانات، وبناء ثقافة تنظيمية داعمة، وتصميم استراتيجي سيتعلمون كيفية قيادة التغيير وتجربة الموظف الشاملة، مع التركيز على معايير المشاركون من تطوير خطط متكاملة لإدارة BIG هذه استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف التنمية التنظيمي، وإدارة الفرق الافتراضية، ومواءمة الاستدامة والابتكار. تحقيق التميز المؤسسي. الرحلة التدريبية الشاملة لتمكين المتخصصين من المستدامة. يقدم BEN Training Center

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الموارد البشرية.
- رؤساء أقسام التوظيف والتطوير.
- مسؤولو إدارة المواهب.
- مستشارو التنظيم المؤسسي.
- قادة الإدارات الحكومية.
- مدراء التدريب والتطوير.
- أخصائيو تحليل البيانات البشرية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- قطاع التعليم والتدريب.
- القطاعات الحكومية والهيئات العامة.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- القطاع الصناعي والتصنيع.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة التطوير المؤسسي.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة التدريب وتنمية المهارات.
- إدارة العلاقات الحكومية.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة الابتكار واستشراف المستقبل.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحويل إدارة الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي.
- تحليل بيانات الموارد البشرية لدعم القرارات.
- تصميم سياسات توظيف فعالة لجذب الكفاءات.
- بناء خطط الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية.
- الأداء. تطوير أنظمة تقييم أداء قائمة على مؤشرات قياس
- قيادة مبادرات التغيير التنظيمي بنجاح.
- تحسين تجربة الموظف الشاملة عبر القنوات الرقمية.

منهجية الدورة التدريبية:

من قطاعات بين النظرية والتطبيق. سيشارك المتدربون في جلسات تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على التكامل الافتراضية وتطبيق الاستدامة. تشمل متنوعة، مع التركيز على التحديات المعاصرة مثل تفاعلية لتحليل دراسات حالة واقعية عمل جماعية لبناء خطط التعاقب الوظيفي. سيتم الأنشطة تمارين محاكاة لتصميم سياسات التوظيف، وورش إدارة الفرق حول قياس فعالية برامج تغذية راجعة فورية من خبراء المركز. كما تتضمن استخدام أدوات تحليل البيانات العملية، وتقديم بيئة تعلم داعمة تشجع على تبادل Training Center التدريب وتحسين تجربة الموظف. يقدمBIG BEN الجلسات مناقشات مكثفة المؤسسية المختلفة. الخبرات وتطبيق المفاهيم مباشرة في السياقات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الموارد البشرية: الوحدة الأولى: التحول الاستراتيجي في إدارة

- مفهوم الشريك الاستراتيجي في الموارد البشرية.
- مواءمة أهداف الموارد البشرية مع الرؤية المؤسسية.
- تحليل الفجوات بين الممارسات التقليدية والحديثة.
- المؤسسي. أدوات قياس تأثير الموارد البشرية على الأداء
- دراسة حالات لتحولات ناجحة في قطاعات حيوية.

الرقمي: الوحدة الثانية: توظيف واستقطاب المواهب في العصر

- الاصطناعي. استراتيجيات جذب الكفاءات باستخدام الذكاء
- تحليل فعالية قنوات التوظيف الحديثة.
- تصميم تجربة مرشح مميزة.
- مقابلات الكفاءة القائمة على البيانات.
- إدارة التوقعات خلال عملية التوظيف.

الوحدة الثالثة: إدارة الأداء وتطوير القيادات:

- تصميم أنظمة تقييم أداء مرنة.
- مؤشرات قياس الأداء الرئيسية للموارد البشرية.
- آليات التغذية الراجعة الفعالة.
- برامج تطوير المسارات الوظيفية.
- استراتيجيات التعاقب الوظيفي وإدارة المواهب.

البشرية: الوحدة الرابعة: ثقافة المؤسسة واستدامة الموارد

- تشخيص الثقافة التنظيمية السائدة.
- بناء ثقافة الشمول والتنوع.
- استراتيجيات تعزيز الانتماء المؤسسي.
- البشرية. تطبيق أهداف التنمية المستدامة في سياسات الموارد
- إدارة البرامج المسؤولية الاجتماعية للموظفين.

الوحدة الخامسة: الابتكار وإدارة التغيير:

- آليات تبني الابتكار في الممارسات اليومية.
- نماذج قيادة التغيير الفعال.
- إدارة مقاومة التغيير التنظيمي.
- تطوير سياسات العمل المرن والافتراضي.
- قياس عائد الاستثمار في مبادرات الموارد البشرية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

ذات التنافسية العالية؟ الربحية عند تصميم سياسات الموارد البشرية في كيف يمكن موازنة معايير الاستدامة مع متطلبات القطاعات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

BIG BEN Training الأكاديمية والممارسة العملية في مجال الموارد تم تصميم هذه الدورة لسد الفجوة بين النظرية حقيقية ودراسات حالات من بيئات عمل على تقديم رؤى قابلة للتطبيق فوراً، مستندة إلى البشرية الاستراتيجي. يركزCenter والابتكار في كل وحدة، مع تقديم أدوات ملموسة لقياس متنوعة. يتميز المحتوى بدمج مفاهيم الاستدامة تحليل بيانات والتحول الرقمي، مما كما توفر الدورة إطاراً شاملاً لإدارة التحديات العائد على الاستثمار في مبادرات الموارد البشرية. المهارات BIG BEN Training Center يمكن المشاركين من قيادة التغيير بثقة. يعكس منهج المعاصرة مثل العمل الافتراضي البشرية إلى محرك للنمو المؤسسي. التقنية والقيادية اللازمة لتحويل إدارة الموارد التكامل بين