



التدريبية: استراتيجيات القيادة المبتكرة

الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ٣١ - ٢٧

كوالالمبور

(للشخص الواحد) € ٥٢٠٠

Ref: #LE4437_294162





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الدورة على دمج مصممة لتمكين القادة من استشراف تحديات المستقبل تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية رائدة تعزيز مهارات صنع القرار في البيئات التحول الرقمي ومبادئ الاستدامة في صلب النماذج عبر استراتيجيات قيادة مبتكرة. تركز قيادة الذكاء الاصطناعي وتمكين الفرق المتنوعة، مما الديناميكية. من خلال منهجية تطبيقية، ستكتسب أدوات القيادة، مع والخاصة، وتمكينهم من تُعد استثماراً فريداً لتطوير الرؤية الاستراتيجية يسهم في بناء ثقافة ابتكارية مستدامة. هذه الدورة قيادة التحول التقني والابتكار الاجتماعي بثقة. للقادة في القطاعات الحكومية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- قادة الفرق والمشاريع.
- المستشارون الاستراتيجيون.
- القادة في الهيئات الحكومية.
- المشرفون في القطاع التعليمي.
- مسؤولي الابتكار المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع الحكومي والإدارة العامة.
- الصحة والتكنولوجيا الحيوية.
- التعليم والبحث العلمي.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة المتجددة والاستدامة.
- التجزئة والتسويق الحديث.
- تقنية المعلومات والتحول الرقمي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- أقسام الابتكار وتطوير الأعمال.
- إدارة الموارد البشرية والتطوير.
- أقسام التحول الرقمي.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- التسويق والاتصال المؤسسي.
- إدارة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- الديناميكية. تطبيق استراتيجيات القيادة المبتكرة في البيئات
- دمج مبادئ الاستدامة والتحول الرقمي في القيادة.
- تمكين فرق العمل المتنوعة وتحفيز الابتكار المؤسسي.
- القيادي. استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في صنع القرار
- قيادة تحول المؤسسات نحو النماذج المستقبلية.
- إدارة الأزمات عبر منهجيات قيادة مرنة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار المستدام.

منهجية الدورة التدريبية:

الجلسات ورش دراسات الحالة الواقعية والتمارين التفاعلية، مع تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من
في القطاعات المستهدفة. عمل جماعية لتصميم نماذج قيادة مبتكرة، ومناقشات محاكاة سيناريوهات قيادية معقدة. تشمل
لأدوات قيادة الذكاء الاصطناعي. تركز يتم تقديم تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مع حول تحديات التحول الرقمي
المؤسسية. قطاعات مثل الطاقة المتجددة والصحة، مع تعزيز المنهجية على ربط المفاهيم بالأمثلة العملية من تطبيق عملي
مهارات القيادة العاطفية لتحقيق الاستدامة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الرقمي الوحدة الأولى: أسس القيادة المبتكرة في العصر



- مفاهيم الابتكار القيادي.
- تحليل تحديات التحول الرقمي للقادة.
- دراسة حالات ناجحة في قيادة التغيير.
- أدوات استشراف المستقبل المؤسسي.
- تطوير الرؤية الاستراتيجية المستدامة.
- نموذج القيادة الرشيقة.
- تمارين محاكاة صنع القرار.

الوحدة الثانية: دمج الاستدامة والابتكار في القيادة

- استراتيجيات قيادة الاقتصاد الأخضر.
- تصميم نماذج أعمال مستدامة.
- الابتكار في إدارة الموارد.
- قيادة المشاريع الخضراء.
- معايير القيادة المسؤولة.
- حالات دراسة من قطاع الطاقة المتجددة.
- ورشة بناء خطط استدامة قيادية.

الاصطناعي الوحدة الثالثة: قيادة التحول التقني والذكاء

- أدوات قيادة الذكاء الاصطناعي.
- إدارة فرق العمل عن بُعد.
- تحليل البيانات لاتخاذ القرارات.
- أخلاقيات التقنية في القيادة.
- حماية المؤسسات من المخاطر الرقمية.
- تمارين محاكاة إدارة الأزمات التقنية.
- تصميم استراتيجيات التحول الرقمي.



الابتكارية الوحدة الرابعة: تمكين الفرق وبناء الثقافة

- آليات تحفيز الابتكار المؤسسي.
- قيادة الفرق المتنوعة ثقافياً.
- التواصل الفعال في البيئات المعقدة.
- نماذج تمكين القيادات الشابة.
- إدارة الصراع وتعزيز التعاون.
- دراسات حالة عن الابتكار الاجتماعي.
- ورشة بناء خطط تمكين فرق العمل.

الوحدة الخامسة: قيادة المستقبل وتطبيقات عملية

- تطبيقات القيادة في القطاع الصحي.
- استراتيجيات الابتكار في التعليم.
- قيادة الابتكار العالي.
- إدارة المخاطر في المشاريع الابتكارية.
- تطوير مؤشرات أداء القيادة.
- تخطيط مسار التطور القيادي.
- عرض مشاريع متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الابتكار مع الأخلاقيات في القطاعات الحكومية؟ كيف يمكن توظيف قيادة الذكاء الاصطناعي لموازنة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز على حلول الفريد بين استراتيجيات القيادة المبتكرة وتطبيقات تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر دمجها تفاعلية تعزز تطوير الرؤية واقعية مستمدة من تحديات القطاعات المستهدفة كالصحة التحول الرقمي والاستدامة العملية. التحول التقني وتمكين الفرق المتنوعة، بدلاً من الاستراتيجية. تعتمد على محاكاة سيناريوهات قيادة والطاقة، مع منهجية يعكس أحدث اتجاهات القيادة المتخصصون نقل خبرات عملية في قيادة الابتكار التركيز على الأدوات النظرية. يضمن المدربون في الاقتصاد الأخضر والذكاء الاصطناعي. المؤسسي، مع تخصيص محتوى