الدورة التدريبية: استراتيجيات التمكين القيادي للمدراء التنفيذيين الجدد في مناصب C-Suite

#CS4305

الدورة التدريبية: استراتيجيات التمكين القيادي للمدراء التنفيذيين الجدد في مناصب C-Suite

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المدراء التنفيذيين الجدد في مناصب C-Suite من تطوير أدوات قيادية استثنائية، حيث يقدمBIG BEN Training Centerمنهجية متكاملة تركز على تحويل التحديات إلى فرص نمو. يستند البرنامج إلى أبحاث الأكاديمي العالمي جون كوتر (John Kotter)في إدارة التغيير، مع تطبيقات عملية في صنع القرار الاستراتيجي وإدارة الفرق التنفيذية. ستغطي الدورة آليات الانتقال السلس للمناصب العليا، وبناء الرؤية المؤسسية، وتحسين التواصل مع مجلس الإدارة، مع التركيز على دراسات حالات واقعية من قطاعات متنوعة. يُعد هذا البرنامج رحلة تطويرية شاملة تدمج بين الجانب النظري والممارسات القيادية الفعالة لضمان نجاح دائم في بيئات العمل المعقدة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون الجدد في مناصبCEO) ، CFO، CTO).
- نواب الرؤساء في الشركات متعددة الجنسيات.
- القادة المرشحون لشغل مناصبC-Suite .
- أعضاء مجالس الإدارة حديثي التعيين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والرقمية.
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الاستشارية العالمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة التنفيذية العليا.
- مجالس الإدارة واللجان الاستراتيجية.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية للقيادات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطوير رؤية استراتيجية واضحة قابلة للتطبيق.
- إدارة فرق تنفيذية متنوعة بفعالية.
- تحويل التحديات التنظيمية إلى فرص نمو.
- تطبيق آليات صنع القرار في السياقات المعقدة.
- بناء علاقات استراتيجية مع مجلس الإدارة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يشمل ورش عمل جماعية، ومحاكاة سيناريوهات قيادية، وتطبيق دراسات حالة حية من شركات عالمية. يدمج BIG BEN Training Center تقنيات التغذية الراجعة الفورية، مع جلسات نقاش مكثفة حول أخلاقيات القيادة وإدارة الأزمات. ستتضمن المنهجية تحليلًا عميقًا لنجاحات وإخفاقات قيادية تاريخية، مع تمارين ميدانية في صنع القرار تحت الضغط. كما سيتم تخصيص جلسات فردية لتطوير خطط عمل شخصية لكل مشارك، مما يضمن نقل المعرفة إلى التطبيق العملي في بيئات العمل الحقيقية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة في مناصب C-Suite

- مفهوم القيادة التحويلية للمدراء الجدد.
- تحليل فجوات المهارات القيادية.
- دور الرؤية الاستراتيجية في قيادة المؤسسات.
- كيفية بناء شراكات مع مجلس الإدارة.
- نموذج جون كوتر (Kotter) لإدارة التغيير.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في القطاع الصحي.
- تقييم ذاتي للممارسات القيادية الحالية.

الوحدة الثانية: صنع القرار الاستراتيجي تحت الضغط

- أدوات تحليل السيناريوهات المعقدة.
- موازنة المخاطر والفرص في القرارات التنفيذية.
- إدارة الأزمات المالية والتشغيلية.
- التوازن بين الابتكار والاستقرار المؤسسي.
- نموذج Cynefin لاتخاذ القرارات.
- حلقة نقاش: أزمة قيادية في قطاع التكنولوجيا.
- تطبيق عملي على حالات صنع قرار فوري.

الوحدة الثالثة: إدارة الفرق التنفيذية وبناء الثقافة

- استراتيجيات تحفيز الفرق عالية الأداء.
- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار.
- إدارة الصراعات بين القيادات العليا.
- نموذج Lencioni لخلل فرق العمل.
- ورشة عمل: بناء خطة تواصل تنفيذية.
- تحليل ثقافات مؤسسية ناجحة عالميًا.
- تصميم مؤشرات أداء للفرق التنفيذية.

الوحدة الرابعة: التواصل والتأثير في المستوى التنفيذي

- فنون الإقناع لمجلس الإدارة.
- إعداد تقارير أداء فعالة للجهات المعنية.
- إدارة الحوارات الصعبة مع المساهمين.
- نموذج Covey للتواصل التنفيذي.
- تمارين محاكاة لجلسات مجلس إدارة.
- صياغة رسائل قيادية في الأزمات الإعلامية.
- تقييم أسلوب التواصل الشخصي.

الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية والتطور المستمر

- آليات قياس تأثير القرارات القيادية.
- التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- تحديث المهارات في ظل التحولات الرقمية.
- بناء خطة تطور قيادي شخصية.
- دراسة حالة: قيادة مستدامة في مؤسسات حكومية.
- جلسة تخطيط: تطبيق المهارات في السياق المؤسسي.
- التعهد بتنفيذ ممارسات قيادية مسؤولة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة الأخلاقية أن تعيد تعريف نجاح المؤسسات في الأزمات العالمية المعاصرة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على التحول القيادي الشامل من خلال منهجية "التعلم بالتجربة"، حيث يدمج BIG BEN Training Center بين النظريات الأكاديمية الرصينة والتطبيقات العملية الفورية. تم تصميم المحتوى خصيصًا لمعالجة الفجوة بين المهارات التقليدية ومتطلبات القيادة الحديثة في مناصبC-Suite ، مع تقديم أدوات قابلة للتطبيق فورياً مثل نماذج صنع القرار في الظروف الغامضة وإدارة التغيير الاستباقي. يعتمد التميز هنا على الربط بين الجانب الإنساني للقيادة والكفاءة التقنية، كما يتجلى في دراسة حالات عالمية كتحول "نيتفليكس" تحت قيادة ريد هاستينغز، مما يضمن للمشاركين رؤىً غير مسبوقة تُترجم إلى تأثير ملموس في أدوارهم القيادية.