التفاعلية الدورة التدريبية: احتراف تصميم الحقائب التدريبية

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

القاهرة - *

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #CW5106_537069

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التعليمي إلى تجارب التدريبية التفاعلية من التخطيط إلى التنفيذ منهجًا تقدم الدورة التدريبية: احتراف تصميم الحقائب التعليمية الحديثة مثل نموذج "ديفيد ميريلDavid تفاعلية مؤثرة. يدمج البرنامج بين النظريات متكاملا لتحويل المحتوى بتغطيته لاستراتيجيات العملية في تطوير مواد تدريب تلبي معايير الجودة للتعليم المرتكز على المهام، والتطبيقات "Merrill تعزز تفاعلية المتدربين. يقدمBIG BEN Training التعلم النشط وأدوات التكنولوجيا المعاصرة التي العالمية. يتميز البرنامج تم تصميم المحتوى لمساعدة الصفر، مع التركيز على قياس الفعالية وتحسين خبرات عملية في بناء حقائب تدريبية من Center المعقدة إلى أنشطة تدريبية جذابة، مما يضمن تحقيق المتخصصين على مواجهة تحديات تحويل المعلومات التجربة التعليمية. أهداف المؤسسات في رفع كفاءة الكوادر.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدربي المؤسسات والمراكز التدريبية.
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني.
- رؤساء أقسام التدريب والتطوير.
- أخصائيي تطوير المناهج.
- المشرفين التربويين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التعليمي والجامعي.
- شركات التدريب والتطوير المهني.
- القطاع الصحي (تدريب الكوادر الطبية).
- القطاع المالي والمصرفي.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الصناعية والتقنية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التدريب والتطوير الوظيفي.
- قسم الموارد البشرية.
- مراكز التميز التعليمي.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات الجودة.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- التعليمية. تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف
- تصميم هيكل حقيبة تدريبية متكامل.
- استخدام أدوات رقمية لإنشاء محتوى تفاعلي.
- تطبيق استراتيجيات التعلم النشط في الأنشطة.
- قياس أثر التدريب وتقييم فعالية الحقيبة.
- تطوير مواد تدريبية متوافقة مع معايير الجودة.
- دمج التغذية الراجعة في تحسين الحقائب.

منهجية الدورة التدريبية:

من قطاعات مختلفة. يشمل التطبيقية وورش العمل التفاعلية، حيث يتم تحليل تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات تدريبية مبتكرة، وتطبيق عملي لأدوات مثل البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي لتصميم أنشطة دراسات حالة واقعية تحديات تحويل المحتوى المشاركون تغذية راجعة فورية من المدربين على عبر تمارين ميدانية. يتلقى "Articulate Storyline" التدريب لضمان نقل Center النظري إلى تجارب تفاعلية. يدمجBIG BEN Training نماذجهم التصميمية، مع مناقشة التصميمية الشائعة في بيئات العمل. المعرفة إلى الممارسة العملية، مع التركيز على حل تقنيات محاكاة سيناريوهات المشكلات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم الحقائب التدريبية:

- مبادئ التعلم البالغ والتعليم المرتكز على المهام.
- تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الفجوات.
- صياغة الأهداف التعليمية القابلة للقياس.
- هيكلة المحتوى وفق التسلسل المنطقي.
- التمييز بين أنواع الحقائب الورقية والإلكترونية.
- معايير جودة الحقائب التدريبية العالمية.
- دراسة حالة: تحليل حقيبة تدريبية ناجحة.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التعلم التفاعلي:

- تصميم الأنشطة الجماعية والفردية.
- دمج أساليب التعلم النشط في الحقائب.
- استخدام السيناريوهات والتمارين المحفزة.
- التوازن بين النظرية والتطبيق العملي.
- تصميم التقييمات التكوينية والختامية.
- أدوات تعزيز التفاعل في التدريب عن بُعد.
- ورشة عمل: تطوير نشاط تدريبي تفاعلي.

الوحدة الثالثة: الأدوات الرقمية لبناء الحقائب:

- مقدمة في منصات التصميم التعليمي.
- إنشاء المحتوى باستخدام تطبيقات متخصصة.
- دمج الوسائط المتعددة (فيديو، رسوم متحركة).
- معايير التوافق الفني والتشغيل السلس.
- تقييم أدوات التصميم حسب الاحتياجات المؤسسية.
- ضمان سهولة التحديث والصيانة.
- تمرين عملي: تصميم وحدة إلكترونية قصيرة.

الوحدة الرابعة: ضمان الجودة والتقييم:

- آليات مراجعة المحتوى وتدقيقه.
- معايير تقييم فعالية الحقيبة التدريبية.
- تصميم استبيانات قياس الأثر.
- تحليل البيانات لتحسين الحقائب.
- تعديل الحقائب بناءً على التغذية الراجعة.
- التوثيق والمعايير الأخلاقية.
- دراسة حالة: تقييم حقيبة بعد التطبيق.

الوحدة الخامسة: التطبيق المؤسسي والتحديات:

- مواءمة الحقائب مع الثقافة التنظيمية.
- إدارة التحديات في التطبيق العملي.
- استراتيجيات التحديث المستمر.
- توثيق الحقائب وحفظ الملكية الفكرية.
- العرض التقديمي للحقيبة أمام الإدارة.
- تخطيط حقيبة تدريبية شاملة.
- مشروع ختامي: تقديم نموذج حقيبة متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

على أداء المؤسسة؟ كيف يمكن قياس الأثر طويل المدى للحقيبة التدريبية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

إلى بناء نماذج عملية قابلة منهجية "من التصميم إلى التقييم"، حيث يتجاوز تتميز الدورة بالتركيز على الجانب التطبيقي عبر حقيقية في بيئات العمل، مثل مواءمة الحقائب مع للتطبيق الفوري. يعتمد البرنامج على تحليل تحديات المشاركون النظريات مع تقديم أدوات رقمية التدريبي. يدمج BIG BEN Training Center أحدث الثقافة المؤسسية أو قياس العائد على الاستثمار يوفر رؤى متقدمة في توثيق الملكية الفكرية حديثة لتصميم محتوى يتفاعل مع التطورات التقنية. الدراسات في علم التعلم، ورشة عمل مستمرة يتميز البرنامج بتغذية راجعة تفصيلية على مشاريع وتحديث الحقائب، مما يضمن استمرارية فعاليتها. كما لصقل المهارات التصميمية. المشاركين، مما يحول الدورة إلى