





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

تحويل المشاركين إلى التدريب والتطوير من التخطيط إلى التقييم الشامل، تقدم الدورة التدريبية: احترافيات تطوير أخصائي المؤسسي. بمحتوى يجمع بين الأسس الأكاديمية خبراء في تصميم وتنفيذ استراتيجيات التطوير رحلة تعليمية شاملة تركز على باستخدام نماذج عالمية مثل تحليل الاحتياجات التدريبية وتصميم الحقائق والتطبيقات العملية، ستغطي الدورة أحدث منهجيات الدورة بمراجعات من أعمال الخبير بيتر سينج Peter كيرك باتريك. يقدم BIG BEN Training Center هذه التفاعلية وتقييم الأثر تحديات إدارة المهارات مع متطلبات سوق العمل الديناميكي. سيكتسب في "منظمات التعلم"، مما يضمن مواءمة Senge دراسات حالة من قطاعات متنوعة التغيير وقياس العائد على الاستثمار في التدريب، مع المشاركون أدوات عملية لمواجهة تطبيقات على

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- والخاص: أخصائيو التدريب والتطوير في القطاعين الحكومي
- مديري مراكز التدريب الداخلي بالمؤسسات
- مصممي البرامج والحقائب التدريبية
- قادة فرص التطوير الوظيفي وإدارة المواهب
- مستشاري تحويل المؤسسات إلى منظمات متعلمة

## القطاعات والصناعات المستهدفة:



- الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية
- القطاع الصحي والمستشفيات المتخصصة
- المؤسسات التعليمية والجامعات
- الشركات التقنية ومراكز التطوير الرقمي
- المؤسسات المالية والبنوك

## الأقسام المؤسسية المستهدفة

- إدارات التدريب والتطوير الوظيفي
- أقسام إدارة المواهب والمسارات الوظيفية
- وحدات التطوير التنظيمي وإدارة التغيير
- مراكز التميز في التدريب الداخلي
- فرق تحليل الاحتياجات التدريبية

## أهداف الدورة التدريبية

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- مهنية تطبيق أدوات تحليل الاحتياجات التدريبية وفق معايير
- المنهجيات تصميم حقائب تدريبية تفاعلية باستخدام أحدث
- دقيقة قياس أثر البرامج التدريبية عبر مؤشرات أداء
- الأمثل إدارة ميزانيات برامج التطوير مع تحقيق العائد
- توظيف التكنولوجيا في تطوير تجارب التعلم المؤسسي

## منهجية الدورة التدريبية



المتدربون في تمارين التفاعلية وورش العمل التطبيقية وتحليل دراسات تعتمد الدورة على منهجية تدمج بين المحاضرات نقاش حول تحديات تطبيق نماذج التقييم مثل جماعية لمحاكاة تصميم برامج تدريبية متكاملة، مع الحالة الواقعية. سيشاركنا قياس العائد تغذية راجعة فردية على مشاريع BIG BEN Training Center كيرك باتريك في بيئات عمل متنوعة. يقدم جلسات لأدوات تحليل الفجوات التدريبية على الاستثمار في التدريب. تشمل المنهجية أيضاً المشاركين، مع التركيز على حل مشكلات العمل الاصطناعي، مما يعزز القدرة على مواكبة تحولات سوق وتصميم التجارب التعليمية القائمة على الذكاء تطبيقات عملية

## التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاورة الدورة

### والتطوير الوحدة الأولى: أساسيات تطوير أخصائي التدريب

- مفاهيم التطوير المهني لأخصائي التدريب
- تحليل الأدوار الحديثة لأخصائي التطوير المؤسسي
- معايير الجودة العالمية في إدارة مراكز التدريب
- تحديات تواجه المهنة في البيئات الرقمية
- أخلاقيات العمل في تصميم البرامج التدريبية
- العلاقة بين إدارة المواهب والتطوير الوظيفي
- دراسات حالة عن تحولات مهنة التدريب

### التدريبية الوحدة الثانية: تحليل الاحتياجات وتصميم البرامج



- منهجيات جمع بيانات الاحتياجات التدريبية
- تحليل الفجوات بين المهارات الحالية والمستهدفة
- معايير اختيار المدربين والموضوعات التدريبية
- تصميم هيكل البرنامج الزمني والمحتوى العلمي
- المتعددة تطوير الحقائق التفاعلية باستخدام الوسائط
- مواءمة البرامج مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة
- دراسة تطبيقية لتصميم برنامج تدريبي متكامل

## الاستثمار الوحدة الثالثة: تقييم أثر التدريب والعائد على

- مقدمة في نماذج التقييم العالمية (كيرك باتريك)
- تصميم مؤشرات قياس الأداء التدريبي
- أدوات جمع التغذية الراجعة من المشاركين
- تحليل البيانات الكمية والنوعية للتقييم
- حساب العائد المالي للاستثمار في التدريب
- إعداد تقارير تقييم الأثر للمدراء التنفيذيين
- ورشة عمل حول قياس فعالية برنامج تدريبي

## التحبة الوحدة الرابعة: إدارة الموارد وتطوير البنية

- تخطيط ميزانيات التدريب السنوية
- الجودة استراتيجيات تخفيض التكاليف دون التأثير على
- إدارة العلاقات مع موردي الخدمات التدريبية
- توظيف المنصات الإلكترونية في إدارة البرامج
- معايير اختيار وتطوير المرافق التدريبية
- تطوير أنظمة التوثيق والمحفوظات
- دراسة حالة لإدارة ميزانية تدريبية محدودة



## المستقبلي الوحدة الخامسة: الابتكار في التدريب والتطوير

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تصميم البرامج
- تحويل المؤسسات إلى منظمات متعلمة مستدامة
- دمج الواقع الافتراضي في التجارب التدريبية
- استشراف اتجاهات مهنة التدريب بعد ٢٠٣٠
- تطوير مسارات مهنية لأخصائيي التدريب
- تصميم مبادرات التطوير المستمر للمدربين
- ورشة ابتكار لتصميم برنامج تدريبي مستقبلي

### الأسئلة المتكررة :

## التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

## الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

### سؤال للتأمل :

المادي للتدريب على الثقافة المؤسسية؟ كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في قياس الأثر غير

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



التعلم" لبيتر سينج مع تطبيقات الأكاديمية والممارسة العملية، حيث تدمج نماذج تميز الدورة بتركيزها على الجسر بين النظرية مع الأدوات التقليدية بل تتناول تحديات عصر الرقمنة ميدانية في تحليل البيانات التدريبية. لا تقتصر على عالمية مثل "منظمات الملموس على دراسة حالات من قطاعات حيوية كالصحة والتمويل. تقدم مثل توظيف الذكاء الاصطناعي في تصميم البرامج، يمكن المشاركين من تقديم حلول قابلة الاستثمار في التدريب عبر مؤشرات أداء قابلة منهجية فريدة تعزز مهارات قياس العائد مستدامة للقياس تسهم في تحول المؤسسات إلى كيانات متعلمة للتطبيق، مما