المؤسسي الدورة التدريبية: إعداد مدربي القادة لتحقيق التميز في إدارة التدريب

سبتمبر ٢٠٢٦ ١١ - ٠٧

كاليفورنيا

(للشخص الواحد) € ٧٩٠٠

Ref: #TDD8546_527227

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في التعلم إعداد قادة التدريب لتحقيق التميز المؤسسي، مستندة تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في
عبر منهجيات تصميم البرامج التجريبي. تركز على تحويل التدريب من نشاط روتيني إلى أبحاث ديفيد كولب (David Kolb)
الأهداف التنظيمية، وقياس العائد على الاستثمار، وتقييم الأثر. ستتعلم كيفية مواءمة التدريب مع إلى استثمار استراتيجي،
التكنولوجيا في تصميم" والخاصة. الدورة تُغطي أحدث نماذج التقييم مثل وتذليل تحديات التدريب في القطاعات الحكومية
وتحقيق معايير الجودة العالمية المحتوى، مما يمكنك من قيادة فرق التدريب بفعالية كيركباتريك"، وتدمج

ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو التدريب والتطوير في المؤسسات.
- قادة فرق الموارد البشرية.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي للتدريب.
- مستشاري تطوير القيادات.
- مدراء مراكز التدريب الداخلية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي
- المؤسسات الصحية والتعليمية
- شركات التجزئة والخدمات اللوجستية
- الهيئات الحكومية والوزارات
- مؤسسات الطاقة والاتصالات

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التخطيط الاستراتيجي
- مراكز التدريب والتأهيل الداخلية
- إدارات الجودة والتميز المؤسسي
- فرق التحول الرقمي والابتكار

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام نماذج علمية
- الاستراتيجية تصميم خطط تدريب سنوية تتماشى مع الأهداف
- تطبيق معايير كيركباتريك لتقييم أثر التدريب
- إدارة ميزانيات التدريب بشكل فعال
- توظيف التكنولوجيا في تطوير المحتوى التدريبي

منهجية الدورة التدريبية:

عصف ذهني حية من قطاعات متنوعة، مثل تحدي تدريب الكوادر في تعتمد الدورة على التعلم التفاعلي عبر دراسات حالة عملي لنماذج التقييم. يقدم BIG لتصميم حلول مبتكرة، ومحاكاة إعداد ميزانيات القطاع الصحي خلال الأزمات. تشمل جلسات والخاصة. المشاريع الجماعية، مع تركيز على التطبيقات تغذية راجعة فورية على BEN Training Center تدريبية، وتطبيق الواقعية في البيئات الحكومية

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

المؤسسي الوحدة الأولى: أسس القيادة الفعالة في التدريب

- مفاهيم القيادة التدريبية الحديثة
- تحليل الفجوات بين المهارات الحالية والمستهدفة
- دور قائد التدريب في تحقيق الرؤية المؤسسية
- معايير اختيار مدربي القادة الداخليين

الاستراتيجية الوحدة الثانية: تصميم البرامج التدريبية

- منهجيات تحليل الاحتياجات التدريبية
- توظيف منحنى "كولب" في بناء المحتوى
- معايير الجودة العالمية في تصميم البرامج
- تكامل التدريب مع خطط التطوير الوظيفي

الوحدة الثالثة: تقييم أثر التدريب وتحسين العائد

- تطبيق نموذج كيركباتريك للمستويات الأربعة
- مؤشرات قياس العائد على استثمار التدريب
- تحويل البيانات التقييمية إلى خطط تحسين
- تقارير قياس فعالية البرامج للمدراء التنفيذيين

الوحدة الرابعة: إدارة الموارد المالية والتقنية

- تخطيط ميزانيات التدريب السنوية
- تقنيات خفض التكاليف دون التأثير على الجودة
- منصات التعلم الإلكتروني وتطبيقاتها العملية
- معايير اختيار حلول التكنولوجيا التدريبية

المتغيرة الوحدة الخامسة: قيادة التميز في بيئات العمل

- إدارة التدريب أثناء الأزمات التنظيمية
- استراتيجيات التحفيز المستمر لفرق التدريب
- التكيف مع التحديات التنظيمية في القطاع الحكومي
- خطط التطوير المستدام للقدرات التدريبية

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

تعريف"العائد" نفسه؟ وليس بعدد البرامج، فكيف يمكن توظيف الذكاء إذا كانت فعالية التدريب تُقاس بالعائد الاستراتيجي
الاصطناعي في إعادة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز على تحويل التدريب الأكاديمية كمنحنى كولب، والتطبيقات العملية في تميز BIG BEN Training Center بالجمع بين الأطر
فوراً، مع دراسة حالات من قطاعات حيوية إلى رافعة استراتيجية عبر نماذج قياس الأثر القابلة البيئات المؤسسية المعقدة.
البرامج مع التحديات مهارات قيادة التغيير في التدريب الحكومي، وتقدم مثل القطاع الصحي خلال الجوائح. الدورة تُعزز للتطبيق
النظرية والممارسة. التنظيمية الفريدة، مما يجعلها حلقة وصل بين أدوات ملموسة لمواءمة