التدريبية: إعداد مدربين محترفين في مهارات
المتقدمة وتقنيات التدريب الفعال TOT الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ٣١ - ٢٧

شرم الشيخ

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #HR6892_565550

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

إلى مدربين متميزين مهارات TOT المتقدمة وتقنيات التدريب الفعال، رحلة تقدم الدورة التدريبية: إعداد مدربين محترفين في بين الأسس BEN Training Center قادرين على قيادة التغيير في بيئات العمل. يقدمBIG تطويرية شاملة تُحول المشاركين المُثبتة، مع التركيز على تصميم البرامج التفاعلية العلمية لتدريب المدربين (TOT) والتطبيقات العملية منهجًا فريدًا يجمع وقياس أثر التدريب على سيتمكن المتدربون من إتقان تقنيات العرض الحديثة، وإدارة الجلسات بفعالية. خلال ٢٥ ساعة تدريبية، الحكومية والخاصة، مع أمثلة واقعية من أداء الفرق. تم تطوير المحتوى لمواكبة تحديات وتصميم محتوى تدريبي جذاب، البيئة السعودية لضمان تحقيق أقصى استفادة. القطاعات

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- خبراء التطوير الوظيفي ومسؤولي الموارد البشرية.
- المدربين الداخليين الراغبين في تطوير مهاراتهم.
- قادة الفرق والمشرفين المسؤولين عن نقل المعرفة.
- الاستشاريين المهتمين ببناء برامج تدريبية احترافية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الوزارات والهيئات الحكومية.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات الاتصالات والتقنية.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- مراكز التدريب الداخلي.
- فرض التميز المؤسسي وضمان الجودة.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- فرق تطوير المنتجات والخدمات.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- العالمية. تصميم برامج تدريبية متكاملة وفق معاييرTOT
- تطبيق تقنيات التدريب التفاعلي لتحفيز المشاركين.
- الرئيسية. قياس أثر البرامج التدريبية باستخدام مؤشرات الأداء
- باحترافية. إدارة التحديات السلوكية داخل القاعة التدريبية
- دمج التقنيات الرقمية في تقديم المحتوى التدريبي.

منهجية الدورة التدريبية:

القطاعات المستهدفة، والتمارين المحاضرات النظرية المكثفة، ودراسات الحالة تعتمد الدورة على منهجية تشاركية تجمع بين نقاشية لتحليل أفضل BIG BEN Training Center الجماعية التي تحاكي تحديات التدريب الفعلية. يقدم المستمدة من واقع مع تطبيقات باستخدام أدوات رقمية مبتكرة. سيحصل كل متدرب على ممارسات إدارة الجلسات، وتصميم محتوى تفاعلي جلسات برامج تدريبية كاملة، لضمان نقل عملية لقياس تأثير التدريب. تشمل المنهجية أيضًا تغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين، المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية. محاكاة لتقديم

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

المتقدمة: الوحدة الأولى: أساسيات تدريب المدربين ((TOT

- مفاهيم TOT الحديثة وتطورها في البيئات المهنية.
- معايير الجودة العالمية لبرامج إعداد المدربين.
- فعالة. تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات تقييم
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس.
- أخلاقيات مهنة التدريب والمسؤوليات المهنية.

الوحدة الثانية: تصميم المحتوى التدريبي الفعال:

- هندسة البرامج التدريبية وفق أنماط التعلم المختلفة.
- توظيف القصص والأمثلة العملية في إثراء المحتوى.
- دمج الأنشطة التفاعلية لتعزيز المشاركة.
- استخدام الوسائط المتعددة في بناء المواد التدريبية.
- تطوير أدوات تقييم قبلية وبعدية.

الوحدة الثالثة: تقنيات التدريب الإبداعية:

- استراتيجيات إدارة ديناميكيات المجموعات.
- مهارات الرد على الأسئلة الصعبة والانتقادات.
- توظيف لغة الجسد والصوت للتأثير في المتلقين.
- التقنيات الرقمية في التدريب عن بُعد.
- تصميم تجارب تعلم تشاركية.

الوحدة الرابعة: قيادة الجلسات التدريبية بثقة:

- التخطيط الزمني الفعال للجلسات.
- بناء الثقة وإدارة التوتر أثناء التدريب.
- تطبيقات عملية في إدارة النقاش والحوار.
- تقييم أداء المدربين في الوقت الحقيقي.
- التغذية الراجعة البناءة للمتدربين.

الوحدة الخامسة: تقييم أثر التدريب وتحسين البرامج:

- مؤشرات قياس فعالية التدريب (ROI).
- تطوير خطط متابعة ما بعد البرامج التدريبية.
- تحليل البيانات لتحسين تصميم البرامج المستقبلية.
- توثيق النتائج وعرضها على صناع القرار.
- تحديث البرامج وفق التغذية الراجعة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

تجربة المتدرب دون إضعاف الدور الإنساني للمدرب؟ كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في إعادة هندسة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

البالغ مع دراسات حالة من التدريبية عبر منهجية علمية وعملية متكاملة، حيث تركز هذه الدورة على التميز في نقل الخبرات
فرصًا لتطبيق مباشر تحت إشراف خبراء معتمدين. البيئة السعودية. لا تقتصر على الجانب النظري، بل تُدمج أحدث نظريات التعلم
يعزز استخدام تقنيات التدريبية" الفريدة لكل مشارك، مع متابعة بعدية يتميز البرنامج بتخصيص جلسات لتطوير "البصمة توفر
الأزمات التدريبية، من جاهزية المدربين لتحديات محاكاة الواقع في التدريب، كسيناريوهات إدارة لضمان تحقيق الأثر المستدام.
السوق المحلي والعالمي.