عملية الدورة التدريبية: إعداد مدربين محترفين (TOT) - أساليب متقدمة وتطبيقات

سبتمبر ٢٠٢٦ ٢٥ - ٢١

كاليفورنيا

(للشخص الواحد) € ٧٩٠٠

Ref: #HR1404_274053

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تصميم هذه الدورة تركز على تطوير كفاءات المدربين المحترفين وفقًا تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية شاملة وتصميم البرامج التخصصية، وإدارة الجلسات لتمكين المشاركين من إتقان منهجيات التدريب لأحدث المعايير العالمية. تم عملية تناسب مبتكرة مثل التقييم الرقمي وأدوات التعلم بفعالية. خلال خمسة أيام، سيتم استكشاف تقنيات التفاعلي، من دراسات الحالة Center القطاعات الحكومية والخاصة. يقدمBIG BEN Training الإلكتروني، مع التركيز على تطبيقات التطبيق الميداني، مما يضمن للمشاركين تميزًا في العالمية لضمان انتقال المعرفة من النظرية إلى رؤىً عملية مستمدة سوق العمل التنافسي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- المدربين الحاليين الراغبين في تطوير مهاراتهم.
- مسؤولي تطوير الموارد البشرية.
- أصحاب المبادرات التعليمية الناشئة.
- المستشارين الأكاديميين والمهنيين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والوزارات.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.
- الشركات التقنية ومراكز الابتكار.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- مراكز التطوير التنظيمي.
- وحدات الجودة والتميز المؤسسي.
- فرق الابتكار وريادة الأعمال.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المؤسسة. تصميم حقيبة تدريبية متكاملة وفقًا لاحتياجات
- تطبيق تقنيات التعلم السريع في الجلسات التدريبية.
- استخدام منصات التعلم الإلكتروني بفعالية.
- قياس أثر البرامج التدريبية على أداء الفرق.
- إدارة التحديات السلوكية للمتدربين خلال الجلسات.
- تطوير خطط تدريبية متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية.

منهجية الدورة التدريبية:

سيشارك العمل التطبيقية، حيث سيتم تحليل دراسات حالة حية تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش تغذية راجعة فورية من خبراءBIG المتدربون في تمارين جماعية لمحاكاة تصميم برامج من قطاعات متنوعة مثل الصحة والتعليم. حلول مبتكرة، واستخدام أدوات رقمية لتقييم تشمل المنهجية جلسات عصف ذهني BEN Training Center. تدريبية، مع تلقّي والخاصة. التدريبية الرقمية، مع التركيز على قابلية التطبيق الأداء. كما سيتم تخصيص جلسات لتصميم الحقائب لتطوير في البيئات الحكومية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات إعداد المدربين المحترفين:

- مفاهيم TOT الحديثة وتطورها.
- تحليل احتياجات التدريب المؤسسي.
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس.
- أخلاقيات مهنة المدرب.
- تقنيات التعلم السريع وتطبيقاتها.
- نظريات التعلم البشري وربطها بالتدريب.
- تقييم نقدي لأساليب التدريب التقليدية.

الوحدة الثانية: أدوات التصميم والتقييم الرقمي:

- بناء الحقائب التدريبية الرقمية.
- استخدام منصات مثل Moodle وBlackboard.
- تطوير الاختبارات الإلكترونية.
- تحليل بيانات أداء المتدربين.
- دمج الوسائط المتعددة في العروض.
- تطبيقات الواقع الافتراضي في التدريب.
- تحديات التحول الرقمي للبرامج التدريبية.

الوحدة الثالثة: إدارة الجلسات التفاعلية:

- استراتيجيات كسر الحواجز النفسية.
- تصميم الأنشطة الجماعية الفعالة.
- إدارة الصراعات داخل قاعة التدريب.
- تقنيات تقديم المحتوى المعقد ببساطة.
- توظيف القصص والحكايات في نقل المعرفة.
- التغذية الراجعة البناءة وأنماطها.
- التكيف مع أنماط المتعلمين المختلفة.

الوحدة الرابعة: التطبيقات القطاعية المتخصصة:

- مواءمة البرامج لاحتياجات القطاع الحكومي.
- تدريب المدربين في المؤسسات الطبية.
- تحديات التدريب في الشركات الناشئة.
- معايير الجودة في المؤسسات التعليمية.
- التدريب عن بعد للفرق الموزعة جغرافيًا.
- الالتزام بالمتطلبات التنظيمية الخاصة.
- دراسات حالة: نجاحات وإخفاقات.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتطوير المستمر:

- مؤشرات قياس العائد على الاستثمار التدريبي.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- بناء شبكات المدربين المحترفين.
- التحديث الدوري للمحتوى التدريبي.
- التوثيق المهني للإنجازات التدريبية.
- استشراف مستقبل مهنة التدريب.
- تخطيط المسار الوظيفي للمدرب.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟: ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الذاتي؟ المدرب من مقدم محتوى إلى مُيسِّر لعملية التعلم كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في تحويل دور

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

خطط عمل قابلة بين العمق الأكاديمي والتطبيقات العملية الفورية، تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر دمجها في القطاعات المستهدفة، مثل للتنفيذ. من خلال منهجية فريدة تعتمد على محاكاة حيث تركز على تحويل النظريات إلى نقل الصارمة للهيئات الحكومية، أو تطوير محتوى تدريبي تصميم برامج تدريبية تلبي المتطلبات التنظيمية التحديات الواقعية توفير إطار لتحديث المهارات المعرفة بل تشمل بناء أدوات قياس أثر التدريب على رقمي للشركات التقنية. لا تقتصر الدورة على باستمرار في ظل التطورات التقنية المتسارعة. الأداء المؤسسي، مع