



**الدورة التدريبية: إعداد دليل المتدرب الشامل وفق المعايير المهنية العالمية**

**#TDD7463**

# **الدورة التدريبية: إعداد دليل المتدرب الشامل وفق المعايير المهنية العالمية**

## **مقدمة الدورة التدريبية / لمحه عامة**

تقديم هذه الدورة رحلة متكاملة من الصفر نحو إتقان تصميم أدلة المتدربين الشاملة، مستندةً إلى أحدث المعايير العالمية مثل نموذج ADDIE و SAM. يزودك البرنامج بأدوات عملية لتوثيق الإجراءات التدريبية بدقة، ودمج الأهداف التعليمية القابلة لقياس، مع التركيز على التحديات الشائعة كتوحيد المحتوى عبر الفروع المتعددة. يشمل المحتوى دراسات حالة من قطاعات متعددة، مستفيداً من أبحاث هذه التجربة BIG BEN Training Center (Philip Roberts) في توثيق العمليات التعليمية. يقدم (Philip Roberts) الخبر الدكтор فيليب روبرتس التفاعلية عبر منهجية "التعلم بالمارسة"، مما يضمن تحويل النظريات إلى نماذج عمل قابلة للتطبيق فوراً في بيئات المؤسسات التعليمية والشركات.

## **الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ**

- مدريي التدريب والتطوير في المؤسسات
- مصممي المنهج والبرامج التعليمية
- المشرفين على مراكز التدريب الداخلي
- مسؤولي ضمان الجودة في القطاع التعليمي
- مدربين الشركات والمؤسسات غير الربحية

## **القطاعات والصناعات المستهدفة**

- الجامعات والمعاهد التعليمية
- الشركات الكبرى متعددة الفروع
- المستشفيات والمراكز الصحية
- الهيئات الحكومية والوزارات
- مؤسسات التدريب المهني والتكنولوجيا

## **الأقسام المؤسسية المستهدفة:**

- إدارات الموارد البشرية وتطوير الكوادر
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي
- وحدات الجودة والاعتماد المؤسسي
- مراكز التطوير الأكاديمي
- فرق تصميم التجارب التعليمية

## **أهداف الدورة التدريبية:**

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الاحتياجات التدريبية لتحديد محتوى الدليل.
- تصميم هيكل متسلسل لدليل المتدرب باستخدام معايير SAM.
- صياغة الأهداف التعليمية القابلة لقياس والتطبيق.
- دمج الأنشطة التفاعلية وأدوات التقييم في الدليل.
- تحديث الأدلة بناء على التغذية الراجعة والمتغيرات المؤسسية.
- توحيد نمط وأسلوب الأدلة عبر الفروع المختلفة.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التطبيقية وورش العمل التفاعلية، حيث يشارك المتدربون في تحليل حالات دراسية حقيقة مثل تصميم دليل متدرب لبرنامج تدريبي حكومي. تشمل الجلسات تمارين جماعية لصياغة أقسام الدليل، وتجارب محاكاة لتحديث المحتوى وفق متطلبات الجودة. يقدم المدربون تغذية فورية على نماذج المشاركين، مع تطبيق تقنيات التقييم التكويني. يدمج أدوات رقمية لتصميم أدلة تفاعلية، مع التركيز على التحديات العملية كتوحيد المعايير بين الفروع، دون الاعتماد على منصات خارجية.

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أساسيات تصميم دليل المتدرب الشامل

- مفهوم الدليل التدريبي وأهميته في نجاح البرامج.
- معايير SAM و ADDIE.
- تحليل الفجوات بين المحتوى الحالي والمطلوب.
- تحديد الجمهور المستهدف وخصائصه.
- رسم الخرائط الذهنية لهيكل الدليل.
- دراسة حالة: تحليل دليل تدريبي ناجح.

### الوحدة الثانية: هيكلة المحتوى وصياغة الأهداف

- بناء هرم الأهداف التعليمية (Bloom's Taxonomy).
- صياغة نتائج التعلم القابلة للفياس.
- تسلسل المحتوى وفق المنطق التربوي.
- دمج الأنشطة العملية والسيناريوهات.
- تطوير دليل إرشادات للمدربين.
- تصميم أدوات تقييم المهارات.

### الوحدة الثالثة: توثيق الإجراءات وضمان الجودة

- توحيد القوالب والنماذج عبر الفروع.
- إرشادات كتابة التعليمات والإجراءات.
- آليات مراجعة المحتوى وتحديثه.
- دمج متطلبات الاعتماد المؤسسي.
- إدارة التغذية الراجعة من المتدربين.
- ورشة عمل: تحسين دليل قائم.

### الوحدة الرابعة: الأدوات الرقمية والتصميم التفاعلي

- برامج تصميم الأدلة التفاعلية مثل Articulate.
- إضافة الوسائط المتعددة والفيديوهات التوضيحية.
- تصميم اختبارات تقييم إلكترونية.
- LMS معايير التوافق مع أنظمة إدارة التعليم.
- نماذج لأدلة متدرب رقمية ناجحة.

### الوحدة الخامسة: التطبيق العملي وضمان الاستدامة

- آليات نشر الدليل وتدريب المدربين عليه.
- مؤشرات قياس فعالية الدليل التدريبي.
- خطط الصيانة الدورية للمحتوى.
- التكامل مع استراتيجيات التدريب المؤسسية.
- تقديم مشروع نهائي: تصميم دليل متكامل.

## الأسئلة المتكررة:

**ما هي المؤهلات أو المتطلبات الالزمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟**

لا توجد شروط مسبقة.

**كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟**

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

**سؤال للتأمل:**

كيف يمكن موازنة المرونة في التصميم مع الحاجة إلى توحيد المعايير عند إعداد أدلة متربين لفروع مؤسسية متباينة الثقافات؟

**ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟**

تركز هذه الدورة على التحول من النظريات المجردة إلى التطبيقات العملية الفورية، من خلال مشروع متكامل يصمم خلاله المتدرب دليلاً كاملاً قابلاً للتطبيق. تتميز بدمج تحديات الواقع المؤسسي مثل توحيد المعايير في الفروع المتباينة، وإدارة التحديات الدورية للمحتوى. تعرض دراسات حالة حصرية من قطاعات متنوعة كالصحة والتعليم الحكومي، مع توفير قوالب جاهزة قابلة للتعديل. يعزز الجانب التفاعلي عبر تمارين جماعية لتحليل التغيرات في أدلة قائمة، وتصميم حلول مبتكرة باستخدام BIG BEN Training Center، لا تقتصر المهارات المكتسبة على الكتابة، بل تشمل إدارة دورة حياة الدليل التدريبي كاملة، مما يضمن SAM. منهجيات عالمية كـ تأثيراً مستداماً على جودة البرامج التدريبية.