التدريبية: إعداد دليل المتدرب الشامل وفق المعايير المهنية العالمية الدورة

يوليو ٢٠٢٦ ١٧ - ١٣

بوسطن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #TDD7463_529175

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

نموذج ADDIE وSAM. تصميم أدلة المتدربين الشاملة، مستندةً إلى أحدث تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة من الصفر نحو إتقان كتوحيد التدريبية بدقة، ودمج الأهداف التعليمية القابلة يزودك البرنامج بأدوات عملية لتوثيق الإجراءات المعايير العالمية مثل مستفيداً من أبحاث الخبير المحتوى عبر الفروع المتعددة. يشمل المحتوى دراسات للقياس، مع التركيز على التحديات الشائعة العمليات التعليمية. يقدمBIG BEN Training الدكتور فيليب روبرتس (Philip Roberts) في توثيق حالة من قطاعات متنوعة، فوراً في بيئات المؤسسات التعلم بالممارسة"، مما يضمن تحويل النظريات إلى" هذه التجربة التفاعلية عبر منهجية Center التعليمية والشركات: نماذج عمل قابلة للتطبيق

ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- مصممي المناهج والبرامج التعليمية.
- المشرفين على مراكز التدريب الداخلي.
- مسؤولي ضمان الجودة في القطاع التعليمي.
- مدربي الشركات والمؤسسات غير الربحية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجامعات والمعاهد التعليمية.
- الشركات الكبرى متعددة الفروع.
- المستشفيات والمراكز الصحية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- مؤسسات التدريب المهني والتقني.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- وحدات الجودة والاعتماد المؤسسي.
- مراكز التطوير الأكاديمي.
- فرق تصميم التجارب التعليمية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل الاحتياجات التدريبية لتحديد محتوى الدليل.
- تصميم هيكل متسلسل لدليل المتدرب باستخدام معايير SAM.
- صياغة الأهداف التعليمية القابلة للقياس والتطبيق.
- دمج الأنشطة التفاعلية وأدوات التقييم في الدليل.
- المؤسسية. تحديث الأدلة بناءً على التغذية الراجعة والمتغيرات
- توحيد نمط وأسلوب الأدلة عبر الفروع المختلفة.

منهجية الدورة التدريبية:

تصميم دليل متدرب العمل التفاعلية، حيث يشارك المتدربون في تحليل تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التطبيقية وورش
أقسام الدليل، وتجارب محاكاة لتحديث لبرنامج تدريبي حكومي. تشمل الجلسات تمارين جماعية حالات دراسية حقيقية مثل
BIG راجعة فورية على نماذج المشاركين، مع تطبيق تقنيات المحتوى وفق متطلبات الجودة. يقدم المدربون تغذية لصياغة
كتوحيد المعايير بين الفروع، أدوات رقمية لتصميم أدلة تفاعلية، مع التركيز على التقييم التكويني. يدمج BEN Training Center
دون الاعتماد على منصات خارجية التحديات العملية

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم دليل المتدرب الشامل

- مفهوم الدليل التدريبي وأهميته في نجاح البرامج.
- معايير الجودة العالمية مثل ADDIE و SAM.
- تحليل الفجوات بين المحتوى الحالي والمطلوب.
- تحديد الجمهور المستهدف وخصائصه.
- رسم الخرائط الذهنية لهيكل الدليل.
- دراسة حالة: تحليل دليل تدريبي ناجح.

الوحدة الثانية: هيكلة المحتوى وصياغة الأهداف

- بناء هرم الأهداف التعليمية (Bloom’s Taxonomy).
- صياغة نتائج التعلم القابلة للقياس.
- تسلسل المحتوى وفق المنطق التربوي.
- دمج الأنشطة العملية والسيناريوهات.
- تطوير دليل إرشادات للمدربين.
- تصميم أدوات تقييم المهارات.

الوحدة الثالثة: توثيق الإجراءات وضمان الجودة

- توحيد القوالب والنماذج عبر الفروع.
- إرشادات كتابة التعليمات والإجراءات.
- آليات مراجعة المحتوى وتحديثه.
- دمج متطلبات الاعتماد المؤسسي.
- إدارة التغذية الراجعة من المتدربين.
- ورشة عمل: تحسين دليل قائم.

الوحدة الرابعة: الأدوات الرقمية والتصميم التفاعلي

- برامج تصميم الأدلة التفاعلية (مثل Articulate).
- إضافة الوسائط المتعددة والفيديوهات التوضيحية.
- تصميم اختبارات تقييم إلكترونية.
- معايير التوافق مع أنظمة إدارة التعلم LMS.
- نماذج لأدلة متدرب رقمية ناجحة.

الوحدة الخامسة: التطبيق العملي وضمان الاستدامة

- آليات نشر الدليل وتدريب المدربين عليه.
- مؤشرات قياس فعالية الدليل التدريبي.
- خطط الصيانة الدورية للمحتوى.
- التكامل مع استراتيجيات التدريب المؤسسية.
- تقديم مشروع نهائي: تصميم دليل متكامل.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

إجمالي المدة إلى بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

.ساعة تدريبية ٢٠-٢٥ راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل

سؤال للتأمل:

متباينة الثقافات؟ توحيد المعايير عند إعداد أدلة متدربين لفروع كيف يمكن موازنة المرونة في التصميم مع الحاجة إلى

مؤسسية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

المتدرب دليلاً كاملاً قابلا إلى التطبيقات العملية الفورية، من خلال مشروع تركز هذه الدورة على التحول من النظريات المجردة

حالة توحيد المعايير في الفروع المتباينة، وإدارة للتطبيق. تتميز بدمج تحديات الواقع المؤسسي مثل متكامل يصمم خلاله

قابلة للتعديل. يعززBIG حصرية من قطاعات متنوعة كالصحة والتعليم الحكومي، التحديثات الدورية للمحتوى. تعرض دراسات

لا جماعية لتحليل الثغرات في أدلة قائمة، وتصميم الجانب التفاعلي عبر تمارين BEN Training Center مع توفير قوالب جاهزة

التدريبي كاملة، مما يضمن تقتصر المهارات المكتسبة على الكتابة، بل تشمل حلول مبتكرة باستخدام منهجيات عالمية كـ .SAM

تأثيراً مستداماً على جودة البرامج التدريبية. إدارة دورة حياة الدليل