



التدريبية: إدارة مشاريع التحول الرقمي
الرشيق (Agile) للنمو المؤسسي الدورة
بالنهج

Ref: #DT6119





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

أي تحول رقمي. لم يعد الرقمية، مما يجعل تبني استراتيجيات إدارة المشاريع في عالم الأعمال المعاصر، تتسارع وتيرة التغييرات جميعاً منهجيات تسمح بالاستجابة السريعة للمتغيرات، يكفي مجرد تطبيق التكنولوجيا، بل يتطلب الأمر المرونة أمراً حيوياً لنجاح من التخطيط الأولي وحتى التسليم دمج مبادئ النهج الرشيق (Agile) في إدارة مشاريع ، رؤية عميقة حول كيفية Center الرقمي لـ Agile مثل Kanban و Scrum، وكيف يمكن النهائي. سيتمكن المشاركون من فهم الأطر الرئيسية التحول الرقمي، ومتعددة الوظائف، وتعزيز التواصل الطموحة. تتناول الدورة أيضاً كيفية بناء فرق عمل تطبيقها بفعالية لتحقيق أهداف التحول مستلهمة بالمشاريع المعقدة. تعتمد الدورة على أحدث المستم، وإدارة التوقعات، وتخفيف المخاطر المرتبطة ذاتية التنظيم ، أحد مؤسسي سكرم (Sutherland) من أعمال خبراء مثل جيف سذرلاند (Jeff Sutherland) الممارسات العالمية والنظريات الأكاديمية، إن فهم كيفية إدارة مشاريع التحول الرقمي بمنهجية شدد على أهمية التكرار والزيادة في تسليم المشاريع. ، الذي (Scrum) التنافسية المؤسسات على تحقيق الابتكار والنمو في بيئة شديدة يمكن أن يحدث فرقاً كبيراً في قدرة Agile



لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء المشاريع
- قادة الفرق
- مدراء التحول الرقمي
- الاستشاريون في إدارة المشاريع
- أصحاب المنتجات (Product Owners)
- مدراء البرامج
- المدراء التنفيذيون المهتمون بالتحول الرقمي
- أعضاء فرق تطوير الأعمال
- المهندسون والمطورون
- المتخصصون في إدارة التغيير

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المصرفي والمالي
- قطاع الاتصالات
- قطاع تكنولوجيا المعلومات
- القطاع الحكومي
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع التجارة الإلكترونية
- قطاع الصناعة والإنتاج
- قطاع التعليم
- قطاع الخدمات اللوجستية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها



الأقسام المؤسسة المستهدفة:

- إدارة المشاريع
- إدارة التحول الرقمي
- إدارة تقنية المعلومات
- إدارة العمليات
- إدارة الابتكار
- إدارة الموارد البشرية
- إدارة تطوير المنتجات
- إدارة الجودة
- إدارة الاستراتيجية
- إدارة المخاطر

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- فهم مبادئ وقيم النهج الرشيق (Agile) وتطبيقاتها.
- مشاريع التحول الرقمي، تطبيق أطر عمل Agile مثل Scrum و Kanban في
- تخطيط وتنفيذ المشاريع الرقمية المعقدة بمرونة.
- إدارة متطلبات المشروع المتغيرة بكفاءة.
- بناء فرق عمل رشيق ومستقلة.
- المصلحة، تعزيز التواصل والتعاون بين أعضاء الفريق وأصحاب
- الرقمي، قياس التقدم وتحديد العقبات في مشاريع التحول
- تخفيف المخاطر المرتبطة بتنفيذ المبادرات الرقمية.
- تحسين جودة المخرجات وتسريع عملية التسليم.
- دفع الابتكار والقدرة على التكيف داخل المؤسسة.
- استخدام أدوات وتقنيات إدارة المشاريع الرشيق.
- إنشاء خارطة طريق واضحة لمشاريع التحول الرقمي.

منهجية الدورة التدريبية:



من تطبيق المفاهيم التدريبية على منهجية تعليمية عملية وتفاعلية، يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة مزيجاً من المحاضرات التفاعلية التي تشرح المكتسبة مباشرة في سياقاتهم العملية. تتضمن مصممة لتمكين المشاركين أو واجهت إلى ورش عمل مكثفة تعتمد على دراسات حالة واقعية الأطر والمبادئ الأساسية للنهج الرشيق، بالإضافة المنهجية Agile على سيناريوهات تحديات. سيتم تشجيع المشاركين على العمل في مجموعات لمشاريع تحول رقمي تم إدارتها بنجاح واتخاذ القرارات تحت الضغط. تتضمن الدورة عملية، مما يعزز مهاراتهم في العمل الجماعي، حل صغيرة لتطبيق منهجيات العميقة وتقديم تغذية راجعة بناءة. تهدف هذه المنهجية إلى جلسات نقاش مفتوحة لتبادل الخبرات والتحديات، المشكلات، باستخدام النهج الرشيق، مما يمكنهم والأدوات العملية اللازمة لإدارة مشاريع التحول تزويد المشاركين بالمعرفة النظرية الاستراتيجية لمؤسساتهم، من تسريع وتيرة الابتكار وتحقيق الأهداف الرقمي بفعالية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):



الوحدة الأولى: أساسيات النهج الرشيق ومبادئه.

- مقدمة إلى مفهوم Agile وقيمه.
- مقارنة بين Agile والمنهجيات التقليدية.
- فهم بيان Agile ومبادئه الأربعة عشر.
- أدوار ومسؤوليات فريق Agile.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للنهج الرشيق.
- أهمية التكرار والزيادة في المشاريع الرقمية.
- تحديد قيمة العميل والتسليم المستمر.

الرقمي. الوحدة الثانية: إطار عمل Scrum في التحول

- مقدمة إلى Scrum وأركانه.
- التطوير: أدوار Scrum: مالك المنتج، سكرم ماستر، وفريق
- Scrum: Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review, Sprint Retrospective, Scrum: الفعاليات الأساسية في,
- إدارة قائمة مهام المنتج (Product Backlog)
- تقدير الجهد وتخطيط السprints
- مؤشرات الأداء الرئيسية في Scrum
- تطبيق Scrum على مشاريع التحول الرقمي.

المستمر. الوحدة الثالثة: إطار عمل Kanban والتدفق



- مقدمة إلى Kanban ومبادئه.
- تصور سير العمل باستخدام لوحات Kanban.
- إدارة العمل قيد التقدم (WIP).
- قياس الأداء في Kanban (Lead Time, Cycle Time).
- تحسين التدفق المستمر في مشاريع التحول.
- التعامل مع الاختناقات وتحسين الكفاءة.
- تطبيق Kanban في سياقات غير تطوير البرمجيات.

المشاريع الرشيقية: الوحدة الرابعة: التخطيط، التنفيذ، والمراقبة في

- تخطيط الإصدارات (Release Planning).
- إدارة المخاطر في بيئة Agile.
- تحديات التحول الرقمي وكيفية التعامل معها.
- أدوات دعم إدارة المشاريع الرشيقية.
- جمع متطلبات المستخدم (User Stories).
- إدارة التغيير في المشاريع الرشيقة.
- ضمان جودة المخرجات في كل تكرار.

Agile: الوحدة الخامسة: قيادة الفرق الرشيقية وتوسيع نطاق

- بناء فرق ذاتية التنظيم وعالية الأداء.
- مهارات القيادة الفعالة في بيئة Agile.
- (Agile) توسيع نطاق Agile في المؤسسات الكبيرة (Scaled).
- نماذج مثل LeSS وSAFe.
- تحديات توسيع نطاق Agile.
- مستقبل إدارة المشاريع الرشيقية والتحول الرقمي.
- صياغة خطة عمل شخصية لتطبيق Agile.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مشاريع التحول الرقمي المطلقة التي يوفرها النهج الرشيق والحاجة إلى كيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين المرونة الحساسة؟ الحوكمة والامتثال في

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



في سياق (Agile) بتركيزها المتخصص على دمج النهج الرشيق Center تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training بفعالية. بخلاف الدورات العامة، تركز للمشاركين فهماً عميقاً لكيفية إدارة هذه المشاريع مشاريع التحول الرقمي، مما يوفر الأدوات توضح تحديات وفرص تطبيق Agile في بيئات التحول دورتنا على تقديم أمثلة عملية ودراسات حالة حقيقية المعقدة وتسريع وتيرة التسليم، مع الحفاظ على والتقنيات اللازمة لبناء فرق عمل رشيقة، وتعزيز الرقمي المتنوعة. يتم تزويد المشاركين فقط لتزويد مقاومة التغيير وبناء ثقافة مؤسسية تدعم الابتكار جودة المخرجات. نسلط الضوء على كيفية التغلب على التواصل، أقصى قيمة من مبادرات التحول المشاركين بالمعرفة، بل لتمكينهم من تطبيقها بشكل والمرونة. إن الدورة مصممة ليس الرقمي، مما يجعلها تجربة تعليمية فريدة ومؤثرة. استراتيجي لتحقيق