إلى التنفيذ الفعّال الدورة التدريبية: إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية من التخطيط

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

برلين

(للشخص الواحد) € ٤٩٠٠

Ref: #PLA6712_142116

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

متكاملة لتحويل الرؤى الاستراتيجية المبادرات الاستراتيجية من التخطيط إلى التنفيذ تقدم الدورة التدريبية: إتقان إدارة محفظة الأساسية مثل المتدربين من إدارة محفظة المبادرات الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة. تم تصميم المحتوى لتمكين الفعّال، رحلة أدوات متقدمة لتحقيق التوازن بين الموارد الموائمة الاستراتيجية وتحليل المخاطر، وصولاً إلى بفعالية، بدءاً من تحديد المعايير دمج دراسات حالة حية من البروفيسور بيتر موريس Peter Morris في إدارة والأهداف. يستند الإطار النظري إلى أبحاث تطبيق عبر منهجية "من الصفر إلى الاحتراف"، مع قطاعات متنوعة. يقدم BIG BEN Training Center هذه المشاريع الاستراتيجية، مع عالمياً، مما العوائد على الاستثمار. ستكتسب مهارات حوكمة التركيز على التطبيقات العملية التي تضمن تعظيم الدورة يضعك في صدارة قادة التغيير الاستراتيجي المحفظة وتقنيات قياس الأداء المعتمدة

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو المحافظ الاستراتيجية.
- المدراء التنفيذيون في الإدارة العليا.
- رؤساء أقسام التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع والمبادرات الكبرى.
- مسؤولو حوكمة المشاريع.
- استشاريو تطوير الأعمال.
- مراقبو الأداء المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة والصناعات البترولية.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- التجزئة والسلع الاستهلاكية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع التعليمي والجامعي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- تطوير الأعمال والابتكار.
- المالية وإدارة الموازنات.
- الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مراقبة الجودة والأداء.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المحفظة. تطبيق معايير ISO ٢١٥٠٤ و P٣O في إدارة
- للمؤسسة. تحليل مواءمة المبادرات مع الأهداف الاستراتيجية
- المبادرات. استخدام أدوات تقييم المخاطر والعوائد لفرز
- المحفظة. تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس نجاح
- إدارة توزيع الموارد المالية والبشرية بشكل أمثل.
- تنفيذ آليات حوكمة فعالة لمراقبة المحفظة.
- تطوير خطط توازن المحفظة لضمان الاستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:

من قطاعات مثل الصحة والطاقة. المحاضرات الأكاديمية والتطبيقات العملية عبر تجمع منهجية BIG BEN Training Center بين المبادرات وتقييمها باستخدام أدوات مثل تحليل سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية لمحاكاة عملية دراسات حالة تفاعلية المبادرات مع استخدام برنامج Microsoft PPM لإدارة الموارد، مع ومصفوفة الأولويات. تشمل الجلسات تمارين حول SWOT فرز خبراء، مع تطبيق عملي الاستراتيجيات التنظيمية. سيحصل كل مشارك على تغذية مناقشات جماعية حول تحديات مواءمة مستدام المنهجية على تحويل النظريات إلى حلول قابلة لمعايير PMI في تصميم مؤشرات الأداء. تركز راجعة فورية من مدربين التنفيذ، مما يضمن تحقيق أثر تدريبي.

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الاستراتيجية الوحدة الأولى: أساسيات إدارة محفظة المبادرات

- التنفيذية مفهوم المحفظة الاستراتيجية وعلاقتها بالإدارة
- الفرق بين إدارة المشاريع وإدارة المحفظة.
- معايير ISO ٢١٥٠٤ وأطر عمل P٣O.
- تحليل تحديات المواءمة الاستراتيجية.
- أدوات تحديد أولويات المبادرات.
- دراسة حالة: إخفاقات توازن المحفظة.
- تطبيق عملي: مصفوفة تقييم المخاطر.

الوحدة الثانية: تقييم وفرز المبادرات الاستراتيجية

- معايير تقييم الجدوى المالية والتقنية.
- تحليل العوائد الاستثمارية (ROI) والتكلفة-فائدة.
- أدوات قياس الأثر الاستراتيجي طويل المدى.
- تطبيق منهجية تحليل المشهد التنافسي.
- إدارة التبعيات بين المبادرات المتداخلة.
- ورشة عمل: فرز مبادرات قطاع حكومي.
- تصميم بطاقة قياس الأداء المتوازن.

الوحدة الثالثة: حوكمة ورقابة المحفظة

- هياكل حوكمة المحفظة وأنواع اللجان الاستراتيجية.
- آليات اتخاذ القرار في إدارة المحفظة.
- نظم المتابعة والمراجعة الدورية للأداء.
- معالجة الانحرافات في تنفيذ المبادرات.
- إدارة التغيير الاستراتيجي وتعديل المحفظة.
- حالة دراسية: أزمة إعادة توزيع الموارد.
- تطبيق عملي: بناء لوحة تحكم للمؤشرات.

الوحدة الرابعة: تخصيص الموارد وتحسين الكفاءة

- استراتيجيات توزيع الميزانيات على المبادرات.
- إدارة النقص في الموارد البشرية والفنية.
- تقنيات تحسين كفاءة استخدام الأصول.
- دمج منهجية Agile في إدارة المحفظة.
- تحليل سيناريوهات إعادة الهيكلة الطارئة.
- تمارين محاكاة: إدارة محفظة في أزمة مالية.
- معايير تقييم كفاءة توزيع الموارد.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر واستدامة النتائج

- تصميم مؤشرات الأداء الاستراتيجية (KPIs).
- تحليل العوائد غير المالية والتأثير المؤسسي.
- آليات ضمان استمرارية نتائج المبادرات.
- توثيق الدروس المستفادة ونماذج التحسين.
- إعداد تقارير الأداء للإدارة العليا.
- حالة شاملة: تقييم محفظة بمجال الرعاية الصحية.
- ورشة ختامية: بناء خطة تنفيذ شخصية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،
ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

قيد التنفيذ؟ المفاجئة دون إهدار الموارد المستثمرة في مبادرات كيف يمكن لمحفظة مبادرات أن تتكيف مع تحولات السوق

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

في القطاع الصحي حلول عملية قابلة للتطبيق، من خلال دمج دراسات حالة تركز الدورة على التحول من المفاهيم النظرية إلى

بيتر موريس Peter Morris في معايير خلال الأزمات. يتميز المحتوى باعتماده على أبحاث حية مثل إدارة محافظ المبادرات

توازن منهجية BIG BEN Training Center يقدم ISO ٢١٥٠٤. حوكمة المحفظة، مع تطبيقات مباشرة لأطر P٣O و البروفيسور

حدود التعريفات الأكاديمية، المحفظة وتدريب عملي على أدوات صنع القرار تحت فريدة تجمع بين تحليل التحديات الواقعية في

المحفظة ديناميكياً، مما يضمن تحقيق عوائد بل ستغوص في تقنيات قياس الأثر الاستراتيجي وتعديل الضغط. لن تتوقف عند

استثمارية قابلة للقياس.