



التدريبية: إدارة برامج C-Suite بميزانيات

محدودة الدورة

اغسطس ٢٠٢٦ - ٠٧ - ٠٣

طوكيو

للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #CS6611\_405390





## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

من الصفر إلى الواحد عبر مزيج المتعمقة لتحويل برامج القيادة التنفيذية ذات يقدم BIG BEN Training Center هذه الرحلة الدورة تمكين التشكيلات القيادية العليا من متوازن بين المفاهيم الاستراتيجية والتطبيق العملي. الميزانيات المحدودة حول جودة النتائج أو طموح النمو. يستند البناء المعرفي اعتماداً تدريباً C-Suite منخفض التكلفة دون المساس تستهدف القيادة التنفيذية في ظل قيود ديناميات صنع القرار الاستراتيجي، وإلى أحدث إلى رؤى Henry Mintzberg Henry Mintzberg الابتكار الاقتصادية، إدارة المخاطر المالية للمدراء، الموارد. يتعرف المشاركون على خطط تطوير التنفيذيين الأبحاث حول كفاءة مع دراسات حالة حياة تحاكي بيئات والتحول الرقمي. تدمج الدورة تدريبات مجلس الإدارة واستراتيجيات قيادة مرنة تعزز ثقافة الأداء C-Suite، تنمية مهارات CEO، وتطوير CFO عمل واقعية في قطاعات متعددة، مع التركيز على تحسين الموجه بالنتائج ويحقق أقصى عائد القائد قادراً على تصميم برنامج تمكين المدراء بميزانية صغيرة. بنهاية هذا المسار المتسلسل، يصبح استثماري معرفي ومؤسسي، يحافظ على استدامة الميزانية

## ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- الحجم، الرؤساء التنفيذيون في الشركات الناشئة ومتوسطة
- ترشيد الإنفاق، المديرين الماليين ومديرو العمليات الباحثون عن
- أعضاء مجالس الإدارة ومسؤولو الحوكمة المؤسسية،
- الحكومية، المديرين العامون في الهيئات الحكومية وشبه
- الإقليمية، المديرين التنفيذيين في الشركات العائلية
- مديرو التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي،
- رواد الأعمال وقادة الشركات الرقمية،

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية،
- الطاقة والنفط والغاز،
- الصناعات التحويلية وسلاسل الإمداد،
- التقنية والاتصالات والتحول الرقمي،
- الرعاية الصحية والمستشفيات،
- التجزئة والتجارة الإلكترونية،
- الهيئات الحكومية وما في حكمها،

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا ومكاتب الرؤساء التنفيذيين،
- إدارة الموارد البشرية العليا،
- إدارة التخطيط والميزانية التنفيذية،
- إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال،
- إدارة استراتيجية الابتكار والتحول الرقمي،
- إدارة العمليات والتشغيل،
- إدارة العلاقات مع المستثمرين وحوكمة الشركات،



## أهداف الدورة التدريبية :

أُتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- احتياجات الشركة، تصميم برامج تدريب C-Suite، منخفض التكلفة تلائم
- عالية، تخطيط الميزانية التنفيذي وتوزيع الموارد بفعالية
- السريع، تطبيق استراتيجيات قيادة مرنة تدعم التغيير
- استباقية، تحليل المخاطر المالية للمدراء واتخاذ قرارات
- مستدامة، تطوير مهارات التفاوض للتنفيذيين لتحقيق شراكات
- للتنفيذيين، قيادة ثقافة الابتكار وتعزيز التفكير التصميمي
- القيادة، بناء قدرات القيادة المؤسسية عبر برامج تسريع

## منهجية الدورة التدريبية :



منخفض التكلفة في أسواق النقاشية ودراسات الحالة الواقعية المستمدة من تعتمد الدورة على مزيج تفاعلي من المحاضرات تحاكي إعداد الميزانية التنفيذية وتطوير خطط متنوعة. يوظف BIG BEN Training Center ورش عمل تحديات تدريباً C-Suite يُعزّز التعلم من خلال متقدمة تتيح للمشاركين اختبار كفاءة القيادة تطوير التنفيذيين الاقتصادية، إضافة إلى محاكاة جماعية لعب أدوار تركز على تحسين الأداء C-Suite جلسات عصف ذهني لتطبيق استراتيجيات قيادة مرنة، الرشيقية تحت ضغط الموارد. للمدراء، وبناء فريقاً تغذية راجعة فورية لتقويم أداء مهارات التواصل، وإدارة التغيير للتنفيذيين. يحصل كل مشارك على وتمارين مبادرات الاستدامة التنفيذية، مع تتبع تقدّم فعال. يُستكمل المحتوى بمناقشات موجهة حول C-Suite إدارة المخاطر المالية فوراً فردي يدعم تطبيق ما تعلّمه القادة في بيئات عملهم قيادة

## التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### العليا بميزانية محدودة الوحدة الأولى: التهيئة الاستراتيجية للقيادة



- خطط تطوير التنفيذيين الاقتصادية ١
- إدارة توقعات الجهات أصحاب المصلحة ١
- تحليل الفجوات القيادية الحالية ١
- تخصيص الموارد بناءً على الأولويات الاستراتيجية ١
- توظيف البيانات لتحسين الأداء C-Suite ١
- تقييم أثر التدريب منخفض التكلفة ١
- حالات دراسية عن نجاح شركات ناشئة ١

## للتنفيذيين الوحدة الثانية: إدارة الموارد المالية والتشغيلية

- مبادئ تخطيط الميزانية التنفيذي ١
- أدوات تتبع النفقات وتحسينها ١
- إدارة المخاطر المالية للمدراء ١
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية للقيادة ١
- تفاوض الشراكات ذات الكلفة المشتركة ١
- ترشيد التكاليف التشغيلية دون المساس بالجودة ١
- محاكاة قرارات استثمارية آتية ١

## رشيدة الوحدة الثالثة: الابتكار والتحول الرقمي بتكلفة



- استراتيجيات قيادة مرنة للتحويل الرقمي
- تبني التقنيات الناشئة بميزانيات محدودة
- تدريب التفكير التصميمي للتنفيذيين
- تحفيز ثقافة الابتكار داخل C-Suite.
- أدوات تحليل البيانات لدعم القرار
- تعزيز الكفاءة التشغيلية للمدراء
- قصص نجاح في التحويل الرقمي منخفض التكلفة

## القيادة الوحدة الرابعة: تنمية رأس المال البشري وتعاقب

- تخطيط تعاقب القيادة المستدامة
- بناء قدرات القيادة المؤسسية
- برامج تسريع القيادة للشركات الناشئة
- تحسين التواصل الفعال للمدراء
- قيادة فرق متعددة الثقافات
- إدارة التغيير للتنفيذيين في فترات ضغط
- المقاييس النوعية لقياس أثر تنمية القادة

## الميزانيات المحدودة الوحدة الخامسة: قيادة الاستدامة وإدارة المخاطر في

- استشراف المستقبل للتنفيذيين
- قيادة مبادرات الاستدامة التنفيذية
- دمج الحوكمة المؤسسية في القرار الاستراتيجي
- إدارة الأزمات والتعافي السريع
- برامج القيادة الأخلاقية وتأثيرها
- تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية
- مراجعة شاملة ومخطط عمل فردي للمشاركين



## الأسئلة المتكررة :

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل :

التغيير؟ خفض التكاليف وتعزيز الابتكار في بيئات عالية كيف يمكن للقيادة التنفيذية تحقيق توازن مستدام بين

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



للتطبيق الفوري لتخطيط منخفض التكلفة والتميز الاستراتيجي؛ إذ C-Suite تركز هذه الدورة على الدمج العملي بين تدريباً مرنة ذاته. يستند التصميم التعليمي إلى دراسات حالة الميزانية التنفيذية وتطوير مهارات CEO في الوقت تُقدّم أدوات قابلة الأداء C-Suite من منظور في ظل موارد محدودة، مع ربطها بتقييم المخاطر الحقيقية توضح كيفية اعتماد استراتيجيات قيادة تفاعلياً يضع المشاركين في مواقف تحاكي شامل للحوكمة. كما يعتمد BIG BEN Training Center على المالحة للمدراء وتحسين الرقمية دون الحاجة إلى النماذج النظرية. تُعزّز التجربة بتمارين قيادة القرارات اليومية، ما يخلق بيئة تعلم حية تتجاوز ضغطاً نهجاً دوراً مبادرات الاستدامة التنفيذية وأثرها طويل الأمد استثمارات ضخمة، إلى جانب تركيز خاص على قيادة الأزمات وتطوير القيادة قياساً عوائد التدريب لضمان التفكير التصميمي للتنفيذيين في ابتكار حلول رشيقة، على القيمة المؤسسية. تُبرز الدورة أيضاً رائدة ديمومة الفائدة وتحويل المعرفة إلى ممارسات قيادية وتمنح المتدربين أدوات