التدريبية: إدارة المواهب الاستراتيجية من التدريب المستمر والتطوير المهني الدورة خلال برامج

يوليو ٢٠٢٦ ١٧ - ١٣

باريس

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #TDD4957_524664

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

رؤية شاملة لتحويل رأس المال الاستراتيجية من خلال برامج التدريب المستمر تقدم الدورة التدريبية: إتقان إدارة المواهب تحديات العصر مثل تسرب الكفاءات وتغير متطلبات البشري إلى محرك للنمو المؤسسي. صُممت لمواجهة والتطوير المهني لاستدامة المواهب. يقدمBIG في إدارة الموارد البشرية (Dave Ulrich) السوق، حيث يدمج منهجها بين نظريات ديف أولريش الأداء المشاركين من تصميم خطط تدريب ديناميكية تُحسن خبرات تفاعلية تُمكن BEN Training Center والتطبيقات العملية المفاهيم التقليدية إلى آليات قياس أثر التنظيمي. من خلال دراسات حالات عالمية، تتجاوز الاحتفاظ بالمواهب المفتاحية وتعزز الصناعات الحديثة. تحولا من "الصفر" نحو بناء منظومة متكيفة مع التدريب على استراتيجيات إدارة المواهب، مما يضمن الدورة التحول الرقمي وتحديات

لـ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الموارد البشرية .
- مسؤولو التطوير التنظيمي .
- قيادات إدارة المواهب .
- مخططو برامج التدريب المستمر .
- رؤساء أقسام التوظيف والتدريب.

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- القطاع المالي والمصرفي
- الصناعات التكنولوجية والابتكارية
- الرعاية الصحية والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات الاتصالات والطاقة

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الموارد البشرية
- قسم التطوير التنظيمي
- مراكز التميز في إدارة المواهب
- وحدات التدريب والتطوير المهني
- فرق استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المستمر تحليل فجوات المهارات وربطها ببرامج التدريب
- المواهب تصميم خطط تدريبية داعمة لاستراتيجيات إدارة
- تطبيق معايير قياس أثر التدريب على أداء الموظفين
- بالمواهب دمج آليات التطوير المهني مع سياسات الاحتفاظ
- استخدام أدوات رقمية لتحديث برامج إدارة المواهب

منهجية الدورة التدريبية :

قطاعات متنوعة مثل المحاضرات الأكاديمية وتطبيقات عملية مكثفة. سيناقش تعتمد الدورة على منهجية تشاركية تجمع بين الكفاءات أو محدودية موازنات القطاع الحكومي والصناعات الرقمية، مع تركيز على حل المشاركون دراسات حالات حية من مستدامة، وعمل جماعي لتحليل تحديات إدارة التدريب. تشمل الجلسات تمارين محاكاة لبناء خطط مشكلات حقيقية كتسرب لتطوير حلول تغذية راجعة فورية على مشاريع BIG BEN Training Center المواهب في بيئات متعددة الثقافات. يقدم تدريب المهني، اكتساب مهارات قابلة للتطبيق. ستعزز الأنشطة التفاعلية مثل ورش المجموعات، مع تخصيص جلسات نقاشية للتنفيذ فورًا في بيئات العمل. تصميم برامج التطوير

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أسس إدارة المواهب في العصر الحديث

- مفهوم المواهب المفتاحية وأثرها على المنظمات .
- التحديات المعاصرة في إدارة المواهب والتدريب .
- الربط بين استراتيجية المؤسسة وإدارة المواهب .
- أدوار مدير المواهب في دعم التدريب المستمر .
- معايير ديف أولريش (Dave Ulrich) وتطبيقاتها .
- تحليل فجوات المهارات باستخدام أدوات تشخيصية .
- مرنة. دراسة حالة: تحول قطاع حكومي نحو إدارة مواهب

الوحدة الثانية: تصميم برامج التدريب المستدام

- عناصر بناء خطة تدريب ديناميكية
- مبادئ الربط بين التطوير المهني وإدارة المواهب
- وظيفية تحديد الاحتياجات التدريبية بناءً على مسارات
- تصميم مسارات تعلّم مخصصة للمواهب الاستراتيجية
- توظيف التكنولوجيا في تقديم التدريب المستمر
- معايير جودة برامج التدريب المؤثرة
- ورشة عمل: بناء نموذج لخطة تدريب سنوية

الوحدة الثالثة: قياس أثر التدريب على المواهب

- مؤشرات تقييم فعالية البرامج التدريبية
- أساليب ربط نتائج التدريب بأداء الموظفين
- تحليل العائد الاستثماري (ROI) لبرامج التطوير
- أدوات تتبع تقدم المواهب بعد التدريب
- توثيق نجاح قصص الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية
- تقييم ثقافة التعلّم المستمر في المؤسسة
- تمرين عملي: تطبيق نموذج كيركباتريك (Kirkpatrick).

الوحدة الرابعة: تكامل التدريب مع استقطاب المواهب

- دور التدريب في تعزيز صورة صاحب العمل
- الكفاءات استراتيجيات استخدام التطوير المهني لجذب
- تصميم برامج تأهيلية للمواهب الجديدة
- الربط بين التدريب وخطط التعاقب الوظيفي
- إدارة تنوع الأجيال في برامج التطوير
- نماذج ناجحة لبرامج التدريب التبادلي
- حلقة نقاش: توحيد جهود التوظيف والتدريب

متغيرة الوحدة الخامسة: استدامة إدارة المواهب في بيئة

- آليات التكيف مع التحولات الرقمية
- إدارة المخاطر المرتبطة بتسرب المواهب المفتاحية
- تحديث سياسات الاحتفاظ بالمواهب باستمرار
- تطوير القيادات عبر برامج متدرجة
- مواءمة برامج التدريب مع المتطلبات التنظيمية
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتطوير المستمر
- ورشة التخطيط: تطوير خطة استدامة لإدارة المواهب

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

بأدوات تقليدية في ظل تعقيدات الاقتصاد المعرفي؟ هل يمكن قياس العائد الاستثماري لإدارة المواهب

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

إلى خطط عمل قابلة الرصينة وتطبيقات عملية مباشرة، حيث تركّز على تتميز الدورة بدمجها الفريد بين النظرية الأكاديمية حقيقية مثل محدودية الموازنات أو للتنفيذ. من خلال منهجية "التعلم بالمشكلات"، سيحلل تحويل مفاهيم إدارة المواهب بدراسات حالات من قطاعات متنوعة. يعززBIG BEN مقاومة التغيير، مع تصميم حلول مبتكرة مدعومة المشاركون تحديات مما يضمن انتقال مكثفة لبناء خطط تدريب مستدامة، وقياس أثرها على الجانب التطبيقي عبر ورش عمل Training Center فحسب، بل تُعزز رؤى استشرافية للتكيف المعرفة من القاعة إلى بيئة العمل. لا تقدم الدورة الاحتفاظ بالمواهب الاستراتيجية، العالمية. المستمر كأداة استراتيجية في حرب المواهب مع مستقبل العمل، مع التركيز على دور التدريب أدوات نظرية