



# التحديات والحلول الدورة التدريبية: إدارة الموارد البشرية في الشركات النفطية الكبرى:

يونيو - ٠٣ يوليو ٢٠٢٦ ٢٩

باريس

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #OG4269\_282604



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



التي تجمع بين التحديات الكبرى من المجالات بالغة التعقيد والحيوية، نظراً تُعد إدارة الموارد البشرية في الشركات النفطية جذب الكفاءات والاحتفاظ بها، وتطوير القيادات، الجيولوجية، والتقنية، والبيئية، والجيوسياسية. إن للبيئة التشغيلية الفريدة تُقدم هذه الدورة في مواقع العمل الخطرة، هي جميعها تحديات تتطلب وإدارة التنوع الثقافي، وضمان سلامة القوى العاملة حول أفضل الممارسات والأدوات اللازمة التدريبية الشاملة من BIG BEN Training Center استراتيجيات موارد بشرية متطورة. الحيوي. سنستعرض كيفية بناء ثقافة مؤسسية مرنة تدعم لإدارة الموارد البشرية بفعالية في هذا القطاع رؤى متعمقة التكنولوجيا في الصناعة. وتطوير برامج تدريب وتطوير مهني تُعزز من قدرات الابتكار، وتطبيق أنظمة تعويض ومزايا تنافسية، للقوى العاملة المستقبلية، والتعامل مع تحديات كما تتناول الدورة قضايا إدارة المواهب، والتخطيط العاملين وتواكب التغيرات شركات النفط والغاز تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وظيفة التحول الرقمي وأتمتة العمليات. يهدف البرنامج إلى في مجال الموارد البشرية، مثل الدكتور ديف العالمية. تُستلهم الدورة من أعمال خبراء أكاديميين الموارد البشرية في بيئات Human مفهوم الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية، من خلال أولريش (Dr. Dave Ulrich)، والذي يُعد رائداً في بارزين مؤلفاته مثل كتاب "Resources Champions".



## لأالفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- والغاز، مدراء الموارد البشرية ومتخصصوها في قطاع النفط
- قادة الفرق والمشرفون في الشركات النفطية،
- المسؤولون عن التوظيف واستقطاب المواهب،
- مدراء التدريب والتطوير،
- متخصصو التعويضات والمزايا،
- المسؤولون عن علاقات الموظفين،
- مدراء التغيير التنظيمي،
- المستشارون في مجال الموارد البشرية والاستراتيجية.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات النفط والغاز الدولية والوطنية،
- شركات خدمات حقول النفط،
- شركات البتروكيماويات،
- شركات الطاقة والتعدين،
- الطاقة، المؤسسات الحكومية والجهات التنظيمية في قطاع
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الموارد البشرية١
- إدارة الشؤون الإدارية١
- إدارة التدريب والتطوير١
- إدارة السلامة والصحة المهنية١
- الإدارات القانونية (فيما يتعلق بقضايا العمل)١
- إدارة التخطيط الاستراتيجي١

## أهداف الدورة التدريبية:١

أتقن المهارات التالية:١ بنهاية هذه الدورة التدريبية, سيكون المتدرب قد

- قطاع النفط والغاز١ فهم الخصائص الفريدة لإدارة الموارد البشرية في
- في الصناعة١ تطوير استراتيجيات جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها
- تصميم برامج تعويضات ومزايا تنافسية لجذب الكفاءات١
- تطبيق منهجيات متقدمة في تخطيط القوى العاملة١
- العالمية١ إدارة التنوع الثقافي والشمول في بيئات العمل
- تطوير برامج تدريب وتطوير مهني فعالة للعاملين١
- إدارة الأداء وتقييم الكفاءات في الشركات النفطية١
- للعاملين١ التعامل مع تحديات السلامة والصحة المهنية
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم الابتكار والتحول الرقمي١
- والغاز١ فهم القوانين واللوائح العمالية في قطاع النفط
- المستقبلية١ تطوير استراتيجيات للتعاقب الوظيفي وإعداد القيادات
- ديناميكية١ قيادة التغيير التنظيمي بفعالية ضمن بيئة

## منهجية الدورة التدريبية:١



المتخصصين في إدارة التدريبية على منهجية تعليمية شاملة وتفاعلية، يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة مزيجاً من المحاضرات الموجهة التي تُقدم الموارد البشرية ضمن قطاع النفط والغاز. تتضمن مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات من خلال الاستراتيجية، مع التركيز على خصوصية الشركات أحدث النظريات والمفاهيم في إدارة الموارد البشرية المنهجية واجهتها كبرى الشركات تحليل عميق لدراسات حالة واقعية، تُعرض فيها تحديات النفطية الكبرى. يتم تعزيز المحتوى النظري الاستفادة. كما سيشارك المتدربون في ورش العالمية في هذا القطاع، والحلول التي تم تطبيقها، الموارد البشرية التي الأداء. المهارات المكتسبة، مثل تصميم استراتيجيات التوظيف، عمل عملية وتمارين تطبيقية، تُمكنهم من ممارسة والنتائج والمدربين، مما يُثري بيئة تُشجع الجلسات التفاعلية على النقاش المفتوح وتبادل وتطوير خطط التعاقب الوظيفي، وإدارة برامج تقديم تغذية راجعة فردية وجماعية لضمان تحقيق التعلم ويُعزز من الفهم الجماعي للتحديات والحلول. الخبرات بين المشاركين في مجال الموارد البشرية. أقصى استفادة من الدورة وتطوير القدرات القيادية يتم

## **خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):**

### **الشركات النفطية. الوحدة الأولى: دور الموارد البشرية الاستراتيجي في**



- الموارد البشرية البيئية الفريدة لقطاع النفط والغاز وتأثيرها على
- التقنيات الناشئة تحولات القوى العاملة في الصناعة (الجيل الجديد،
- الأعمال الموارد البشرية كشريك استراتيجي في تحقيق أهداف
- أهداف الشركة تطوير استراتيجيات الموارد البشرية المتوافقة مع
- تحليل تحديات سوق العمل العالمي في قطاع الطاقة
- بناء علامة تجارية قوية لأصحاب العمل في صناعة النفط
- القيادة والابتكار في وظيفة الموارد البشرية

## الوحدة الثانية: استقطاب المواهب وإدارة الأداء.

- تنافسية استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالكفاءات في بيئة
- تقنيات المقابلات المتقدمة واختيار المرشحين
- إدارة المواهب وتطوير المسار الوظيفي
- أنظمة إدارة الأداء وتطويرها في الشركات النفطية
- ربط الأداء بالأهداف الاستراتيجية والمكافآت
- تحديات تقييم الأداء في المواقع النائية والخطرة
- برامج التعاقب الوظيفي وإعداد القيادات

## الموظفين. الوحدة الثالثة: التعويضات، المزايا، وعلاقات

- تصميم هياكل التعويضات والمزايا التنافسية
- إدارة الأجور والمرتبات في الشركات العالمية
- برامج التحفيز والمكافآت القائمة على الأداء
- إدارة علاقات الموظفين وحل النزاعات
- والعدالة دور الموارد البشرية في تعزيز ثقافة الشفافية
- التواصل الفعال مع القوى العاملة المتنوعة
- الامتثال لقوانين العمل المحلية والدولية



## الوحدة الرابعة: التدريب والتطوير وإدارة التغيير

- تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم البرامج
- برامج تطوير القيادات والكفاءات الفنية
- التدريب على السلامة والصحة المهنية (HSE)
- إدارة التغيير التنظيمي في بيئات الشركات الكبرى
- دور الموارد البشرية في دعم التحول الرقمي والأتمتة
- برامج الإرشاد والتوجيه (Coaching & Mentoring)
- بناء ثقافة التعلم المستمر داخل المنظمة

## العمل. الوحدة الخامسة: الموارد البشرية الرقمية ومستقبل

- تكنولوجيا الموارد البشرية (HR Tech) وتطبيقاتها
- قرارات مستنيرة تحليلات الموارد البشرية (HR Analytics) لاتخاذ
- العمل تأثير الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي على مستقبل
- أتمتة العمليات في الموارد البشرية (RPA)
- الأمن السيبراني لبيانات الموظفين
- العمل عن بُعد والهجين وتحديات الموارد البشرية
- السرعة تخطيط القوى العاملة للمستقبل في ظل التغيرات

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

مع الحفاظ على خبرة النفطية الكبرى أن تواجه التحدي المتمثل في جذب جيل كيف يمكن لإدارات الموارد البشرية في الشركات في بيئة صناعية سريعة التغير؟ الأجيال السابقة، لضمان استمرارية الابتكار والنمو جديد من المواهب الشابة،

**ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟**



يمنحها ميزة فريدة عن بتركيزها المتخصص على إدارة الموارد البشرية في تتميز هذه الدورة من BIG BEN Training Center المفاهيم الأساسية، بل نتعمق في التحديات الدورات العامة في الموارد البشرية. نحن لا نقدم الشركات النفطية الكبرى، مما السلامة جذب الكفاءات للعمل في بيئات صعبة، وإدارة التنوع والحلول الفريدة التي تواجه هذا القطاع الحيوي، مثل فقط خلال تحليل دراسات حالة واقعية والصحة المهنية في مواقع العمل الخطرة. الدورة الثقافي في فرق العمل العالمية، وضمان التطبيقات الفعلية للاستراتيجيات. كما تُبرز الدورة لشركات نفطية رائدة، مما يُمكن المشاركين من فهم تُقدم رؤى عملية من المكثف، والتركيز على اتخاذ قرارات مستنيرة. هذا المزيج من التخصص أهمية التحول الرقمي وتحليلات الموارد البشرية في الذين يسعون للتميز في قيادة وظيفة التحديات الخاصة بالصناعة، يجعل هذه الدورة ضرورة الدقيق، والمحتوى العملي الموارد البشرية في قطاع الطاقة للمهنيين