



الخليج العربي الدورة التدريبية: إجراءات التقاضي والتحكيم في وتأثيراتها الاقتصادية والقانونية المنازعات العمالية في دول

Ref: #LEG4820



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



العمل والتطور المستمر في تواجده بيئات العمل في دول الخليج العربي، نظراً تُعد المنازعات العمالية من أبرز التحديات التي فهماً عميقاً لإجراءات BIG BEN Training Center التشريعات. تقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة من لديناميكية أسواق التطورات القانونية النصوص القانونية وصولاً إلى التطبيق العملي التقاضي والتحكيم في هذه المنازعات، بدءاً من فهم تمكن المشاركين من التعامل بفاعلية مع والتنظيمية في دول الخليج، مع التركيز على الجوانب للحلول. تستعرض الدورة أحدث التحكيم، الدورة الضوء على آليات حل النزاعات العمالية، بما مختلف سيناريوهات النزاعات العمالية. ستسلط العملية التي التعرف على الأدوار والمسؤوليات والتقاضي أمام المحاكم العمالية المتخصصة. سيتمكن في ذلك التسوية الودية، الوساطة، معمقة، صياغة العقود وتجنب المخاطر القانونية. تعتمد القانونية لكل من أصحاب العمل والعمال، وكيفية المتدربون من آلان فينسرانت (Professor) مستفيدة من أعمال خبراء قانونيين مثل الأكاديمي الدورة على دراسات حالة واقعية وتحليلات قانون العمل الدولي. سيتمكن المشاركون من بناء ، الذي قدم إسهامات قيمة في مجال (Alain Vinsant) البارز البروفيسور على العمليات المخاطر القانونية، مع فهم كامل للتكاليف القانونية قاعدة معرفية صلبة تمكنهم من حماية مصالحهم وتقليل التشغيلية للمنازعات العمالية وتأثيرها



لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدبري الموارد البشرية
- المستشارين القانونيين
- أخصائيو علاقات الموظفين
- المديرين التنفيذيين
- أصحاب الأعمال
- المحامين والمحاميات
- أعضاء اللجان العمالية

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الخاص بجميع فروعها
- القطاع النفطي والغازي
- قطاع البناء والتشييد
- قطاع الخدمات المالية والمصرفية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الموارد البشرية
- الإدارة القانونية
- إدارة علاقات الموظفين
- الإدارة التنفيذية
- إدارة الامتثال والالتزام
- إدارة المخاطر

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الخليج العربي، فهم الأطر القانونية للمنازعات العمالية في دول
- تحديد أنواع النزاعات العمالية الشائعة
- العمالية، تحليل إجراءات التسوية الودية والوساطة في النزاعات
- تطبيق قواعد وإجراءات التحكيم العمالي
- فهم آليات التقاضي أمام المحاكم العمالية
- صياغة العقود والوثائق القانونية المتعلقة بالعمل
- القانونية، إدارة مخاطر المنازعات العمالية وتقليل التكاليف
- تحليل دراسات حالة واقعية للمنازعات العمالية

منهجية الدورة التدريبية:



النظرية والمهارات منهجية تدريبية تفاعلية وشاملة، تهدف إلى تمكين يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة العربي. تعتمد المنهجية على مزيج من العملية اللازمة للتعامل مع المنازعات العمالية في المشاركين من اكتساب المعرفة في متخصصون في قانون العمل، وورش العمل التطبيقية التي المحاضرات التفاعلية التي يقدمها خبراء قانونيون دول الخليج العملية (Case Studies) بيئة محاكاة واقعية. يتم تخصيص جزء كبير من وقت تتيح للمشاركين فرصة ممارسة المهارات المكتسبة العمالية، مما يعزز فهم المشاركين التي تعكس تحديات حقيقية تواجه المؤسسات في التعامل الدورة لدراسة الحالات الفهم المنهجية جلسات نقاش جماعي تسمح بتبادل الخبرات للجانب التطبيقي للقوانين والإجراءات. كما تشمل مع المنازعات للمشاركين لضمان تحقيق المشترك للمسائل القانونية المعقدة. يتم تقديم والرؤى بين المشاركين، وتعمل على تعميق بأدوات عملية ومفاهيم حديثة في أقصى استفادة من الدورة. تهدف هذه المنهجية إلى تغذية راجعة بناءة ومستمرة فعالة القانونية، مما يعزز من قدراتهم على تحليل النزاعات مجال تسوية المنازعات العمالية وتقليل المخاطر تزويد المشاركين العمالية وتقديم حلول قانونية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):



في دول الخليج العربي الوحدة الأولى: الإطار القانوني للمنازعات العمالية

- مفهوم المنازعات العمالية وأنواعها
- مصادر قانون العمل في دول الخليج
- الهيئات القضائية المختصة بنظر المنازعات العمالية
- دور وزارة العمل والجهات الرقابية
- مبادئ العدالة والإنصاف في حل المنازعات
- أهمية فهم التشريعات العمالية الخليجية
- تأثير التعديلات القانونية على بيئة العمل

المنازعات العمالية الوحدة الثانية: آليات التسوية الودية والوساطة في

- مفهوم التسوية الودية وأهميتها
- إجراءات الوساطة في النزاعات العمالية
- دور الوسيط وكيفية اختيار الوسيط المناسب
- اتفاقيات التسوية الودية وشروط صحتها
- حالات نجاح وفشل الوساطة
- دور التفاوض في حل النزاعات
- الممارسات الفضلى في الوساطة العمالية

إجراءات وتحديات الوحدة الثالثة: التحكيم في المنازعات العمالية:



- مفهوم التحكيم العمالي ومميزاته١.
- شروط صحة اتفاق التحكيم١.
- القرار١ إجراءات التحكيم بدءاً من تقديم الطلب حتى صدور
- سلطة المحكمين وحدودها١.
- الطعن في قرارات التحكيم وتنفيذها١.
- التحكيم المؤسسي والتحكيم الحر١.
- تحديات التحكيم في المنازعات العمالية١.

الإجراءات والتطبيقات الوحدة الرابعة: التقاضي أمام المحاكم العمالية:

- اختصاص المحاكم العمالية١.
- مراحل الدعوى العمالية من القيد إلى الحكم١.
- الأدلة المقبولة في المنازعات العمالية١.
- طرق الطعن في الأحكام العمالية١.
- تنفيذ الأحكام القضائية العمالية١.
- دور الخبرة القضائية في الدعوى العمالية١.
- التكاليف القضائية للمنازعات العمالية١.

للوفاية من المنازعات العمالية الوحدة الخامسة: إدارة المخاطر وصياغة العقود

- مراجعة عقود العمل لتقليل المخاطر١.
- بنود أساسية في عقود العمل للوفاية من النزاعات١.
- سياسات وإجراءات العمل الداخلية١.
- دور التدريب والتوعية في تقليل النزاعات١.
- التعامل مع الإنهاء التعسفي للعقد١.
- تأثير النزاعات العمالية على سمعة المؤسسة١.
- دراسات حالة تطبيقية لإدارة المخاطر القانونية١.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

دول الخليج العربي؟ التجارية وضمان حقوق العمال وفقاً للتشريعات كيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين حماية مصالحها العمالية المتطورة في

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



للمشاركين رؤى شاملة لإجراءات التقاضي والتحكيم في المنازعات العمالية تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق والعملي على متعمقاً للتشريعات العمالية الخليجية وتطبيقية تتجاوز مجرد المعرفة النظرية. تقدم الدورة بدول الخليج العربي، مما يوفر والمؤسسات. الواقع، مما يضمن أن يكون المحتوى وثيق الصلة الحديثة، مع أمثلة عملية ودراسات حالة مستقاة من تحليلات استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر لا تقتصر الدورة على شرح الإجراءات القانونية فحسب، بالتحديات الحالية التي تواجه الشركات BIG BEN مما يمكن المشاركين من اتخاذ قرارات مستنيرة. يركز القانونية والمالية المرتبطة بالمنازعات العمالية، بل تمتد لتشمل احتمالية نشوء النزاعات، مع فهم التحليلية للمشاركين، وتمكينهم من صياغة العقود على بناء القدرات Training Center منهجية التفاعل المباشر مع خبراء قانونيين ذوي خبرة واسعة كامل للتكاليف القانونية للمنازعات العمالية. إن بفعالية وتقليل ومثمرة تساعد في التدريب التي تشجع على النقاش وتبادل الخبرات، يجعل في مجال قانون العمل الخليجي، بالإضافة إلى تحليل النزاعات العمالية بفعالية. هذه الدورة تجربة تعليمية فريدة