المهني الدورة التدريبية: أدوات وسياسات الموارد البشرية في التأهيل الوظيفي

سبتمبر ٢٠٢٦ ١٨ - ١٤

كيب تاون - *

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #HR9776_539422

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

هذه الدورة أدوات وسياسات الموارد البشرية لتحقيق التميز في تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في إتقان وتوطين الكفاءات وتحسين تجربة لتمكين المتخصصين من تطوير استراتيجيات فعّالة التأهيل الوظيفي المهني. تم تصميم بيئات التوظيف المستدام وأدوات تحليل الفجوات الوظيفية، الموظفين. سيتعرف المشاركون على أحدث معايير لإدارة المواهب بما يتوافق مع العمل السعودية. تُغطي الدورة تصميم برامج التدريب مع التركيز على تطبيق مؤشرات قياس الأداء في تضمن تحقيق BEN Training Center سياسات إدارة التغيير والتطوير التنظيمي. يقدمBIG الداخلي وآليات تحفيز الموظفين، الوطنية. يسهم في رفع جودة عمليات التوظيف والاحتفاظ التوافق بين المهارات والمتطلبات الوظيفية، مما منهجية شاملة بالكفاءات

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولي التوظيف وتطوير المسار الوظيفي.
- مختصي إدارة المواهب والتوطين.
- رؤساء أقسام التدريب والتطوير.
- استشاريو التطوير التنظيمي.
- باحثي التوظيف ومحللي المهارات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- الشركات الصناعية والتجارية الكبرى.
- مؤسسات التقنية والاتصالات.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- الشركات الناشئة وريادة الأعمال.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- شؤون الموظفين والتوظيف.
- تطوير القوى العاملة.
- التدريب والتطوير الوظيفي.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- إدارة المواهب والكفاءات.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الفجوات الوظيفية. تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات قياس
- والاستدامة. تصميم سياسات توظيف متوافقة مع معايير الجودة
- التأهيل الوظيفي. تطبيق مؤشرات أداء الموارد البشرية لقياس فعالية
- تطوير خطط التطوير الفردية للموظفين.
- الموظفين. إدارة برامج التوجيه والإرشاد لتحسين تجربة
- تنفيذ استراتيجيات فعالة للاحتفاظ بالمواهب الوطنية.

منهجية الدورة التدريبية:

المتدربون في جلسات عصف المحاضرات النظرية ودراسات الحالة العملية من بيئات تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الداخلي. تشمل الأنشطة العملية تطبيق أدوات ذهني لتحليل سياسات إدارة الأداء وتصميم برامج العمل السعودية. سيشارك تُختتم يقدم BIG BEN Training Center تمارين جماعية لتحسين تقييم الكفاءات ومحاكاة إدارة التغيير في المؤسسات. التدريب تطبيق معايير التوظيف كل جلسة بتغذية راجعة فورية لضمان تحقيق أهداف مهارات التوظيف المستدام وتحفيز فرق العمل. الشامل في القطاعات المستهدفة. التعلم، مع التركيز على

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

المواهب: الوحدة الأولى: أساسيات التأهيل الوظيفي وإدارة

- مقدمة في سياسات الموارد البشرية الحديثة.
- تحليل الفجوات بين المهارات والمتطلبات الوظيفية.
- أدوات قياس مؤشرات الأداء للموارد البشرية.
- استراتيجيات توطين الكفاءات في السوق السعودي.
- تصميم خطط التطوير التنظيمي.
- معايير جاذبية بيئة العمل.
- تحديات إدارة التنوع الوظيفي.

الكفاءات: الوحدة الثانية: أدوات التوظيف الفعال وتقييم

- استراتيجيات الاستقطاب المبتكرة.
- تصميم سياسات التوظيف المستدام.
- أدوات تقييم المهارات والتوافق الوظيفي.
- تحليل دوران العمل وأثره على المؤسسات.
- معايير الاعتماد المهني في التوظيف.
- آليات تحسين تجربة المرشحين.
- تطبيقات عملية في تقييم الأداء.

المواهب: الوحدة الثالثة: تطوير المسارات الوظيفية وإدارة

- تصميم خطط التطوير الفردية.
- برامج التوجيه والإرشاد الوظيفي.
- سياسات إدارة الترقيات الداخلية.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين المتميزين.
- أدوات قياس رضا الموظفين.
- تحليل بيئة العمل لتحفيز الإنتاجية.
- تطبيقات في إدارة تخطيط التعاقب الوظيفي.

الأداء: الوحدة الرابعة: سياسات الأجور والحوافز وإدارة

- تصميم هياكل الأجور المتوازنة.
- سياسات التحفيز المادي والمعنوي.
- أدوات تقييم الأداء المستمر.
- معايير العدالة في نظم المكافآت.
- تحليل تأثير الحوافز على الإنتاجية.
- إدارة برامج المسؤولية الاجتماعية الداخلية.
- دراسات حالة في سياسات الأجور بالقطاع العام.

القياسية: الوحدة الخامسة: التطبيقات العملية والتقارير

- تحليل مؤشرات قياس فعالية الموارد البشرية.
- تصميم تقارير رصد الفجوات الوظيفية.
- توثيق سياسات إدارة المواهب الوطنية.
- معايير تطوير برامج التدريب الداخلي.
- آليات تحسين التوافق بين المهارات والمتطلبات.
- إعداد خطط تطبيقية لسياسات التوظيف.
- الوظيفي. ورشة عمل: تطوير استراتيجية متكاملة للتأهيل

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟: كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،
ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

روح الفريق أو الإخلال والأجور مع ضرورة مراعاة الفروق الفردية في الأداء كيف يمكن موازنة معايير العدالة في نظم الحوافز
ثقافياً وتنظيمياً؟ بمبدأ المساواة في بيئات العمل السعودية المتنوعة والإسهام المؤسسي، دون إضعاف

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

فورًا في مجال التأهيل والتطبيقات العملية في بيئة العمل السعودية، مع تركز الدورة على التكامل بين السياسات النظرية
متنوعة، وتصميم خطط تطوير فردية قابلة الوظيفي. يتميز المحتوى بدراسات حالة حصرية من تقديم أدوات قابلة للتطبيق
ملموس تفاعلية تعزز مهارات تحليل مؤشرات الأداء وإدارة للقياس. يقدم BIG BEN Training Center منهجية تدريب قطاعات
للمؤسسات. التغيير، مما يضمن تحقيق عائد استثماري